

Σχέδιο Νόμου/2009
Ρυθμίσεις θεμάτων προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και άλλες διατάξεις οργάνωσης και λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης
(Παρατίθεται και η αιτιολογική έκθεση)

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

Ρυθμίσεις θεμάτων προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και άλλες διατάξεις οργάνωσης και λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης

Κεφάλαιο Α'
Βαθμολογική εξέλιξη και θέματα υπηρεσιακής κατάστασης προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις του κεφαλαίου Α' του παρόντος νόμου υπάγεται το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, συμπεριλαμβανομένων των Ανεξάρτητων Αρχών, των ν.π.δ.δ. και των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού, που κατέχει οργανική θέση, με εξαίρεση το προσωπικό μερικής απασχόλησης.

Άρθρο 2

Βαθμολογική διάρθρωση θέσεων

1. Οι θέσεις του προσωπικού του άρθρου 1 του παρόντος κατατάσσονται σε πέντε (5) συνολικά βαθμούς ως ακολούθως:

- Βαθμός Α'
- Βαθμός Β'
- Βαθμός Γ'
- Βαθμός Δ'
- Βαθμός Ε'

2. Εισαγωγικός βαθμός των υπαλλήλων Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης είναι ο βαθμός Δ' και καταληκτικός ο Α' και των υπαλλήλων Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης ο βαθμός Ε' και καταληκτικός ο Β'. Για το Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό (Ε.Ε.Π.) εισαγωγικός βαθμός είναι ο Γ'.

3. Οι θέσεις όλων των βαθμών κάθε εκπαιδευτικής βαθμίδας (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ) καθώς και του Ε.Ε.Π. είναι οργανικώς ενιαίες.

Άρθρο 3

Χρόνος Προαγωγής

1. Για την προαγωγή από βαθμό σε βαθμό απαιτείται:

α. Για τους υπαλλήλους Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης:

Από τον βαθμό Ε' στον βαθμό Δ', διετής υπηρεσία στον βαθμό Ε', από τον βαθμό Δ' στον βαθμό Γ', δεκαετής υπηρεσία στον βαθμό Δ' και από τον βαθμό Γ' στον βαθμό Β', δεκαετής υπηρεσία στον βαθμό Γ'.

β. Για τους υπαλλήλους Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης:

Από τον βαθμό Δ' στο βαθμό Γ' διετής υπηρεσία στον βαθμό Δ', από τον βαθμό Γ' στο βαθμό Β' εννεαετής υπηρεσία στο βαθμό Γ' και από τον βαθμό Β' στον βαθμό Α' οκταετής υπηρεσία στον βαθμό Β'.

γ. Για τους υπαλλήλους Τεχνολογικής Εκπαίδευσης:

Από τον βαθμό Δ' στον βαθμό Γ' διετής υπηρεσία στον βαθμό Δ', από τον βαθμό Γ' στον βαθμό Β' επταετής υπηρεσία στον βαθμό Γ' και από τον βαθμό Β' στον βαθμό Α' εξαετής υπηρεσία στον βαθμό Β'.

δ. Για τους υπαλλήλους Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης:

Από τον βαθμό Δ' στον βαθμό Γ' διετής υπηρεσία στον βαθμό Δ', από τον βαθμό Γ' στον βαθμό Β' πενταετής υπηρεσία στο βαθμό Γ' και από τον βαθμό Β' στον βαθμό Α' εξαετής υπηρεσία στον βαθμό Β'.

ε. Για το Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό:

Από τον βαθμό Γ' στον βαθμό Β' 5ετής υπηρεσία στον βαθμό Γ' και από τον βαθμό Β' στον βαθμό Α' 6ετής υπηρεσία στον βαθμό Β'.

2. Τα δύο πρώτα έτη που διανύονται στον εισαγωγικό βαθμό όλων των εκπαιδευτικών βαθμίδων αποτελούν δοκιμαστική υπηρεσία.

3. Για τους υπαλλήλους εκπαιδευτικής βαθμίδας ΠΕ ή ΤΕ, κατόχους μεταπτυχιακού διπλώματος σπουδών διάρκειας ενός τουλάχιστον έτους, ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική εξέλιξη μειώνεται συνολικά κατά δύο (2) έτη. Για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος, ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική εξέλιξη μειώνεται συνολικά κατά δύο (2) έτη. Αν ο υπάλληλος κατέχει μεταπτυχιακό και διδακτορικό δίπλωμα, η κατά τα ανωτέρω μείωση του χρόνου δεν γίνεται αθροιστικά. Οι εν λόγω τίτλοι απαιτείται να είναι συναφείς με τα αντικείμενα στα οποία απασχολούνται ή είναι δυνατόν, κατά τις οργανικές διατάξεις της υπηρεσίας τους, να απασχοληθούν. Ως μεταπτυχιακό και ως διδακτορικό δίπλωμα νοούνται εκείνα που χορηγούνται με αντίστοιχο ιδιαίτερο τίτλο μετά τη λήψη του πτυχίου ή διπλώματος Πανεπιστημίου ή ΤΕΙ. Για τα μεταπτυχιακά και τα διδακτορικά διπλώματα εκπαιδευτικών ιδρυμάτων του εξωτερικού απαιτείται βεβαίωση ισοτιμίας από την αρμόδια αρχή.

4. Για το ειδικό επιστημονικό προσωπικό που επιλέγεται σε θέση προϊσταμένου οργανικής μονάδας απαγορεύεται η άσκηση οποιουδήποτε επαγγέλματος και παράλληλης απασχόλησης.

Άρθρο 4

Σύστημα προαγωγών - Πίνακες προακτών

1. Οι προαγωγές γίνονται ύστερα από απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου. Οι υπάλληλοι προάγονται στον αμέσως επόμενο βαθμό, εφόσον έχουν συμπληρώσει τον απαιτούμενο χρόνο στον βαθμό που κατέχουν, σύμφωνα με τις διατάξεις του προηγούμενου άρθρου και έχουν σε υψηλό επίπεδο τα ουσιαστικά προσόντα που αναφέρονται στις εκθέσεις αξιολόγησής τους. Το υπηρεσιακό συμβούλιο, προκειμένου να διαπιστώσει τη συνδρομή των ουσιαστικών προσόντων, λαμβάνει υπόψη όλα τα στοιχεία του προσωπικού μητρώου του υπαλλήλου, από τα οποία προκύπτει η δραστηριότητα του στην υπηρεσία, η επαγγελματική επάρκεια, η πρωτοβουλία και η αποτελεσματικότητά του. Για τον σχηματισμό της κρίσης του, το υπηρεσιακό συμβούλιο λαμβάνει υπόψη τις εκθέσεις ουσιαστικών προσόντων της τελευταίας πενταετίας. Ειδικά για την προαγωγή στον Α' βαθμό πρέπει ο υπάλληλος να έχει σε ιδιαίτερα υψηλό επίπεδο προσόντα που μαρτυρούν διοικητική ικανότητα, όπως αυτά καθορίζονται από την κλίμακα του συστήματος αξιολόγησης των ουσιαστικών προσόντων των υπαλλήλων.

2. Το υπηρεσιακό συμβούλιο τον Απρίλιο κάθε έτους καταρτίζει, με βάση τις καταστάσεις του άρθρου 88 του Υ.Κ. το οποίο εφαρμόζεται και για το προσωπικό του παρόντος Κεφαλαίου, πίνακα προακτών με αλφαβητική σειρά κατά βαθμό και ειδικότητα, καθώς και πίνακες μη προακτών. Για την εγγραφή στους πίνακες αυτούς κρίνονται οι υπάλληλοι που συμπληρώνουν ως τις 30 Απριλίου του επόμενου έτους τον απαιτούμενο για την προαγωγή χρόνο υπηρεσίας. Η ισχύς των πινάκων αρχίζει την 1η Μαΐου του έτους κατάρτισής τους, ανεξάρτητα από την ημερομηνία οριστικοποίησής τους.

3. Οι υπάλληλοι που περιλαμβάνονται στους πίνακες προακτών προάγονται υποχρεωτικά μέσα σ' ένα μήνα από την κύρωση των πινάκων ή από την ημέρα που συμπληρώνουν τον απαιτούμενο για την προαγωγή χρόνο υπηρεσίας. Η προαγωγή θεωρείται ότι συντελείται από την ημέρα κατά την

οποία συμπληρώνει ο υπάλληλος τον χρόνο υπηρεσίας που απαιτείται για να προαχθεί στον επόμενο βαθμό, και πάντως όχι πριν από την έναρξη ισχύος του οικείου πίνακα προακτών.

4. Στους πίνακες μη προακτών περιλαμβάνονται οι υπάλληλοι που κρίνονται ως μη προακτέοι. Ως μη προακτέοι κρίνονται, με ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου, βάσει πραγματικών στοιχείων, οι υπάλληλοι που δεν πληρούν τις ουσιαστικές προϋποθέσεις να ασκήσουν τα καθήκοντα του ανώτερου βαθμού.

5. Οι αποφάσεις προαγωγών δεν δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Άρθρο 5 **Εφαρμογή διατάξεων του Υπαλληλικού Κώδικα, του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων και του π.δ. 410/1988 στο προσωπικό ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου**

1. Οι διατάξεις των άρθρων 88-95 και 97-98 του Υ.Κ. εφαρμόζονται αναλόγως και στο προσωπικό του παρόντος Κεφαλαίου. Για το προσωπικό των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις των άρθρων 90 έως και 97, 99 και 102 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (κυρ. ν. 3584/2007 ΦΕΚ 143 Α'). Όπου στις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου γίνεται παραπομπή σε ρυθμίσεις του Υπαλληλικού Κώδικα, προκειμένου για τους υπαλλήλους του προηγούμενου εδαφίου νοούνται οι αντίστοιχες διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.

2. Στις διατάξεις του Κεφ. Β' του π.δ. 410/1988 «Κώδικας Προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του δημοσίου των Ο.Τ.Α. και των λοιπών ν.π.δ.δ.» υπάγεται όλο το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ανεξαρτήτως ειδικότητας.

3. Οι διατάξεις του Κεφ. Ε του π.δ. 410/1988 και του άρθρου 88 του Κεφ. ΣΤ' δεν θίγονται από τη διάταξη της προηγούμενης παραγράφου.

4. Στην παρ. 1 του άρθρου 49 του πδ 410/88 προστίθεται εδάφιο τρίτο ως εξής:

«Αν το προσωπικό αυτό κατά την συμπλήρωση του 65ου έτους της ηλικίας του δεν έχει συμπληρώσει τριάντα πέντε (35) ετών συνολική υπηρεσία στο Δημόσιο, παρατείνεται η παραμονή του στην Υπηρεσία, έως τη συμπλήρωση της υπηρεσίας αυτής και όχι πέραν του 67ου έτους της ηλικίας».

Άρθρο 6 **Επιλογή και ειδικότητες του προσωπικού Ι.Δ.Α.Χ.**

1. Η επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων γίνεται ενιαία για το μόνιμο προσωπικό και το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.).

2. Με τους οργανισμούς των Υπηρεσιών και των ν.π.δ.δ. καθορίζονται οι ειδικότητες του ΙΔΑΧ προσωπικού των εκπαιδευτικών βαθμίδων ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ, των οποίων οι υπάλληλοι κρίνονται για την κατάληψη θέσεων προϊσταμένων των κατά περίπτωση οργανικών μονάδων ανάλογα με το αντικείμενο των συγκεκριμένων οργανικών μονάδων.

3. Αν η επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων γίνεται με συμμετοχή μόνιμων υπαλλήλων και υπαλλήλων Ι.Δ.Α.Χ., ως αιρετοί εκπρόσωποι στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο μετέχουν ένας (1) εκλεγμένος μόνιμος υπάλληλος με τους περισσότερους σταυρούς προτίμησης, αναπληρούμενος από το δεύτερο σε σταυρούς ανεξαρτήτως συνδυασμού και ένας (1) εκλεγμένος Ι.Δ.Α.Χ. με τις ίδιες προϋποθέσεις αναπληρούμενος αντιστοίχως.

Άρθρο 7 **Προϊστάμενοι οργανικών μονάδων**

1. Το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του άρθρου 1 του παρόντος κρίνεται για επιλογή σε θέσεις ευθύνης των οργανικών μονάδων που ορίζονται στην παρ. 3 του παρόντος άρθρου.

2. Με προεδρικό διάταγμα, το οποίο εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, καθορίζονται οι όροι και προϋποθέσεις και, όπου απαιτείται, και η σχετική διαδικασία για την επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων από το προσωπικό του άρθρου 1 του παρόντος, κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 84-86 του Υ.Κ.

3. Ως οργανικές μονάδες για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος νόμου νοούνται η διεύθυνση, το τμήμα, το γραφείο, το αυτοτελές τμήμα, το αυτοτελές γραφείο, καθώς και τυχόν ενδιάμεσα επίπεδα διοίκησης όπως αυτά προβλέπονται από τις οικείες οργανικές διατάξεις.

Άρθρο 8 **Αναρρωτική άδεια προσωπικού Ι.Δ.Α.Χ. με προσωρινή αναπηρική σύνταξη**

Το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, ν.π.δ.δ. και Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού, στο οποίο με απόφαση του φορέα ασφάλισης χορηγείται προσωρινή αναπηρική σύνταξη, θεωρείται ότι βρίσκεται σε αναρρωτική άδεια, χωρίς αποδοχές από την υπηρεσία, εφόσον η νόσος είναι ιάσιμη κατά την εκτίμηση της οικείας υγειονομικής επιτροπής.

Άρθρο 9 **Πειθαρχικό δικαίο**

Η παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 2946/2001 αντικαθίσταται ως εξής:

«14. α. Με προεδρικό διάταγμα, το οποίο εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, επεκτείνονται οι διατάξεις του πειθαρχικού δικαίου του Κώδικα Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ν.π.δ.δ. ν.3528/2007 και στο προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων, που κατέχει οργανικές θέσεις, με τις αναγκαίες προσαρμογές λόγω της σχέσης εργασίας του ανωτέρω προσωπικού.

β. Από την έναρξη ισχύος του προεδρικού διατάγματος της προηγούμενης παραγράφου καταργούνται οι διατάξεις των άρθρων 37 έως και 45 του π.δ. 410/1988».

Άρθρο 10 **Μεταφορά προσωπικού Ι.Δ.Α.Χ.**

1. Επιτρέπεται η μεταφορά προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, από Υπουργείο σε Υπουργείο ή σε άλλη δημόσια υπηρεσία ή σε ν.π.δ.δ. ή μεταξύ τους και αντιστρόφως, κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 1 του άρθρου 71 του Υ.Κ.

2. Η μεταφορά γίνεται σε κενές οργανικές θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε ειδικότητα της ίδιας ή και ανώτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας, εφόσον ο μεταφερόμενος κατέχει τα τυπικά προσόντα της θέσης στην οποία μεταφέρεται. Η αίτηση υποβάλλεται στην υπηρεσία όπου επιθυμεί να μεταφερθεί ο υπάλληλος, με κοινοποίηση στην υπηρεσία του.

3. Οι διατάξεις του άρθρου 71 του Υ.Κ. εφαρμόζονται αναλόγως και για αμοιβαία μεταφορά προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του δημοσίου και των ν.π.δ.δ.

4. Επιτρέπεται, ύστερα από αίτηση, η αμοιβαία μεταφορά υπαλλήλων με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του δημοσίου και των ν.π.δ.δ., από Υπουργείο σε Υπουργείο ή άλλη δημόσια υπηρεσία ή σε ν.π.δ.δ. και αντιστρόφως ή μεταξύ τους, με την προϋπόθεση να ανήκουν στην ίδια εκπαιδευτική βαθμίδα. Στην περίπτωση αυτή, οι θέσεις που κατέχονται από τους μεταφερόμενους λογίζονται κενές.

5. Δεν επιτρέπεται μεταφορά υπαλλήλου με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου πριν παρέλθουν πέντε (5) έτη από την πρόσληψη ή από την προηγούμενη μεταφορά, με τις διατάξεις του παρόντος ή άλλες ειδικές διατάξεις, με εξαίρεση τις διατάξεις που προβλέπουν τη μεταφορά σε παραμεθόριες περιοχές ή αμοιβαία μεταφορά υπαλλήλων.

Άρθρο 11

Μετάταξη από ειδικότητα σε ειδικότητα

Η παρ. 1 του άρθρου 34 του Π.Δ. 410/88 αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ύστερα από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου, επιτρέπεται η μετάταξη του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου από μια ειδικότητα σε θέση άλλης ειδικότητας της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας του Υπουργείου ή αυτοτελούς δημόσιας υπηρεσίας ή ν.π.δ.δ. στο οποίο ανήκει ο μισθωτός, με ταυτόχρονη μεταφορά της θέσης που κατέχει:

α) Για υπηρεσιακούς λόγους
β) Όταν δεν υπάρχει αντικείμενο απασχόλησης μισθωτών ή υπάρχει αντικειμενική αδυναμία εκτέλεσης καθηκόντων της ειδικότητάς τους, που διαπιστώνεται από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο ή την αρμόδια Υγειονομική Επιτροπή, αντίστοιχα, και υπό την προϋπόθεση ότι δεν συντρέχει λόγος απόλυσης. Η μετάταξη ενεργείται σε ειδικότητα για την οποία ο μισθωτός κρίνεται ικανός να εκτελέσει τα καθήκοντα που αντιστοιχούν σ' αυτή. Η μεταφορά της θέσης γίνεται με την πράξη της μετάταξης».

Άρθρο 12

Μεταβατικές διατάξεις

1. Οι υπηρετούντες κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος υπάλληλοι με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου κατατάσσονται με πράξη του προϊστάμενου της αρμόδιας Υπηρεσίας Προσωπικού / Διοικητικού του φορέα τους στους βαθμούς της εκπαιδευτικής τους βαθμίδας σύμφωνα με:

α) την κλίμακα βαθμών,
β) τον αντίστοιχο εισαγωγικό βαθμό, όπως ορίζεται στο άρθρο 2, και
γ) τον χρόνο εξέλιξης, όπως ορίζεται στο άρθρο 3 του παρόντος νόμου.

2. Για την κατάταξη σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο λαμβάνεται υπόψη ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας του υπαλλήλου, ο οποίος έχει διανυθεί με σχέση εργασίας ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου στο Δημόσιο, ν.π.δ.δ. ή Οργανισμό Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού, καθώς και ο χρόνος που αναγνωρίζεται ως πραγματική υπηρεσία με βάση ειδικές διατάξεις. Ο χρόνος στράτευσης πριν από τον διορισμό ή την πρόσληψη δεν θεωρείται χρόνος πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας.

3. Το προσωπικό του Δημοσίου, των ν.π.δ.δ. και των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού, το οποίο υπηρετεί κατά τη δημοσίευση του παρόντος με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου εκτός οργανικών θέσεων, κατατάσσεται αυτοδικαίως σε κενές οργανικές θέσεις με την ίδια σχέση εργασίας, ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας και ειδικότητας με αυτήν που ανήκει, κατά την ημερομηνία δημοσίευσης του παρόντος νόμου. Για την κατάταξη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο αυτή, εκδίδεται διαπιστωτική πράξη του αρμοδίου οργάνου.

4. Εάν δεν υπάρχουν κενές οργανικές θέσεις, συνιστώνται με την πράξη κατάταξης οι αντίστοιχες προσωποπαγείς θέσεις, οι οποίες και καταργούνται με την καθ' οιονδήποτε τρόπο αποχώρηση αυτών που τις κατέχουν. Στο κατατασσόμενο, με τις διατάξεις του παρόντος νόμου προσωπικό, εφαρμόζονται οι διατάξεις του Κεφ. Β' του π.δ. 410/1988, όπως κάθε φορά ισχύουν.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΝ ΑΡΧΩΝ, ΕΛΕΓΚΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Άρθρο 13

Κατάργηση των αναρτήσεων στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις

1. Η παρ. 10 του άρθρου 17 του ν.2190/1994, όπως ισχύει, αντικαθίσταται ως εξής:

«10. Τα κείμενα των διαγωνιζομένων στο γραπτό διαγωνισμό αποστέλλονται στην Κεντρική Επιτροπή, η οποία, αφού ελέγξει την ορθότητα των καταχωρήσεων των βαθμολογιών στις οικείες καταστάσεις, συντάσσει τους πίνακες κατάταξης και τους αποστέλλει στο ΑΣΕΠ, προκειμένου να τους δημοσιοποιήσει. Τα αποτελέσματα των διαγωνισμών καταχωρίζονται στο δικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ. Παράλληλα το ΑΣΕΠ αποστέλλει στον τύπο για δημοσίευση ανακοίνωση με την οποία γνωστοποιείται η σχετική καταχώριση. Κατά των πινάκων αυτών οι ενδιαφερόμενοι μπορούν ν' ασκήσουν ένσταση μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) ημερών. Η προθεσμία αυτή αρχίζει από την επομένη της καταχώρισης στο δικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ. Επιπλέον η προθεσμία αυτή ορίζεται και αναφέρεται ρητώς τόσο στην οικεία καταχώριση στο δικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ όσο και στη σχετική ανακοίνωση στον τύπο. Το ΑΣΕΠ αποφαίνεται για το κύρος του διαγωνισμού και μηδενίζει, αν διαπιστώσει παράβαση νόμου ή κανονισμού είτε αυτεπαγγέλτως είτε ύστερα από ένσταση, ν' αποφασίσει την επανάληψή του, ολικώς ή μερικώς, μεταξύ των ίδιων υποψηφίων. Για παραλείψεις ή πλημμέλειες που επιδέχονται συμπλήρωση ή διόρθωση το ΑΣΕΠ μπορεί, αντί να επαναλάβει τον διαγωνισμό, ν' αναθέσει στην Κεντρική Επιτροπή του Διαγωνισμού τη συμπλήρωση ή διόρθωση των παραλείψεων ή πλημμελειών. Οι οριστικοί πίνακες διοριστέων ή προσληπτέων καθώς και η βαθμολογία των συμμετεχόντων στην ειδική γραπτή δοκιμασία (Τεστ Γενικών Γνώσεων και Δεξιοτήτων) αποστέλλονται από το ΑΣΕΠ για δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως [Τεύχος Τρίτο (Γ')].»

2. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 9 του άρθρου 18 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει, αντικαθίσταται ως εξής:

«Οι πίνακες προτεραιότητας των υποψηφίων του παρόντος άρθρου καταχωρίζονται στο δικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ. Παράλληλα το ΑΣΕΠ αποστέλλει στον τύπο για δημοσίευση ανακοίνωση με την οποία γνωστοποιείται η σχετική καταχώριση.»

3. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 6 του άρθρου 19 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει, αντικαθίσταται ως εξής:

«Οι πίνακες κατάταξης των υποψηφίων του παρόντος άρθρου καταχωρίζονται στο δικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ. Παράλληλα το ΑΣΕΠ αποστέλλει στον Τύπο για δημοσίευση ανακοίνωση με την οποία γνωστοποιείται η σχετική καταχώριση.»

Άρθρο 14

Ρυθμίσεις Γενικού Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης

1. Στο τέλος της περίπτωσης ε της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν.3074/2002, όπως ισχύει, προστίθεται εδάφιο ως εξής:
«Στους Ειδικούς Επιθεωρητές που υπηρετούν στο Γραφείο του Γενικού Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης και στους Επιθεωρητές ή Επιθεωρητές – Ελεγκτές των Σωμάτων και των Υπηρεσιών Επιθεώρησης και Ελέγχου των φορέων της περίπτωσης δ της παραγράφου 2 του άρθρου 1 του παρόντος νόμου παρέχεται το δικαίωμα νομικής στήριξης από μέλη του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους ή Δικηγόρους του Δημοσίου, ενώπιον των ποινικών δικαστηρίων για αποδιδόμενες στο πλαίσιο της εκτέλεσης των καθηκόντων τους πράξεις ή παραλείψεις, ύστερα από αίτημα του Γενικού Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης, το οποίο θα εγκριθεί με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, μετά από σύμφωνη γνώμη του Προέδρου του Ν. Σ. Κ.».

2. Στο τέλος της παρ. 2 του άρθρου 12 του ν. 3320/05, όπως ισχύει, προστίθεται εδάφιο ως ακολούθως:

«Ο Γενικός Επιθεωρητής Δημόσιας Διοίκησης μπορεί να ζητά από το Δημόσιο, νόμιμα εκπροσωπούμενο από τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών ή από τους φορείς της παρούσας παραγράφου με υποχρέωση συμμόρφωσης αυτών, να παρίστανται ως πολιτικός ενάγων κατά την ακροαματική διαδικασία προς υποστήριξη της κατηγορίας σε περιπτώσεις παράβασης της περιβαλλοντικής νομοθεσίας από υπαλλήλους, όργανα ή λειτουργούς των προαναφερόμενων φορέων ή από

φυσικά ή νομικά πρόσωπα. Ο Εισαγγελέας Πρωτοδικών ανακοινώνει στον Γενικό Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης το κλητήριο θέσπισμα ή το παραπεμπτικό βούλευμα για παραβάσεις περιβαλλοντικής νομοθεσίας».

3. Στο τέλος της περίπτωσης γ της παρ. 3 του άρθρου 1 του νόμου 3074/2002, όπως ισχύει, προστίθεται εδάφιο ως εξής: «Η θητεία των Βοηθών του Γενικού Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης λήγει αυτοδίκαια με τη λήξη της θητείας αυτού».

Άρθρο 15

Λειτουργικά ζητήματα Σώματος Επιθεωρητών – Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης

1. Στην παρ. 1 του άρθρου 6 του ν. 3074/2002, όπως ισχύει, προστίθεται τελευταίο εδάφιο ως εξής:

«Στις προκαταρκτικές εξετάσεις ή προανακρίσεις που διενεργούνται από το Σ.Ε.Ε.Δ.Δ. μπορούν να εκτελούν χρέη β' ανακριτικού υπαλλήλου και διοικητικοί υπάλληλοι ΠΕ, ΤΕ ή ΔΕ, οι οποίοι υπηρετούν με οποιαδήποτε σχέση στο Σ.Ε.Ε.Δ.Δ.».

2. Στο τέλος της παραγράφου 13 του άρθρου 3 του ν. 3074/2002 για το Σ.Ε.Ε.Δ.Δ. προστίθεται εδάφιο ε' ως εξής: «ε) Στους Επιθεωρητές-Ελεγκτές Δημόσιας Διοίκησης, στους Βοηθούς Επιθεωρητές-Ελεγκτές Δημόσιας Διοίκησης και στο λοιπό προσωπικό που υπηρετεί στην Κεντρική Υπηρεσία και τα Περιφερειακά Γραφεία του Σ.Ε.Ε.Δ.Δ, καθώς και στους ειδικούς επιθεωρητές και το λοιπό προσωπικό της υπηρεσίας του Γενικού Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης, καταβάλλονται έξοδα μετακίνησης εντός έδρας, το ύψος και οι όροι καταβολής των οποίων καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομίας και Οικονομικών».

3. Η παρ. 8 του άρθρου 3 του ν. 3074/2002 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«8. Για την εφαρμογή του άρθρου 85 του Υπαλληλικού Κώδικα, η υπηρεσία των Επιθεωρητών-Ελεγκτών, καθώς και η προϋπηρεσία στο Σ.Ε.Ε.Δ.Δ υπό την ισχύ του ν.2477/1977 (ΦΕΚ 59 Α') και των προγενεστέρων νόμων (1982/1990, 1943/1991 και 2266/1994), λογίζεται ως υπηρεσία Προϊσταμένου Τμήματος, η δε υπηρεσία σε θέση Προϊσταμένου Επιθεωρητή λογίζεται από την έναρξη της, ως υπηρεσία Προϊσταμένου Διεύθυνσης .

4. Στο άρθρο 2 του ν. 3074/2002 (ΦΕΚ 196 Α') όπως ισχύει προστίθεται παρ. 6 ως ακολούθως:

«6. Οι απαιτούμενες πιστώσεις για τη λειτουργία του Σώματος Επιθεωρητών – Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης (Σ.Ε.Ε.Δ.Δ.) εγγράφονται υπό ίδιο φορέα στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών. Διατάκτης των δαπανών αυτών είναι ο Ειδικός Γραμματέας του Σ.Ε.Ε.Δ.Δ.».

5. Η Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του Υπουργείου Εσωτερικών είναι αρμόδια να κρίνει και τις εκθέσεις αξιολόγησης των Επιθεωρητών – Ελεγκτών και Βοηθών Επιθεωρητών – Ελεγκτών του Σ.Ε.Ε.Δ.Δ., οι οποίες διαλαμβάνουν ειδική αιτιολογία για βαθμολογία εννέα (9) ή δέκα (10) ή τέσσερα (4) και κάτω, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 8 του π.δ. 318/1992.

6. Στο άρθρο 3 του ν.3074/2002 (ΦΕΚ 196 Α'), όπως ισχύει, προστίθεται παράγραφος 16 ως ακολούθως:

«16. Για τη συμβουλευτική νομική υποστήριξη του Σώματος Επιθεωρητών – Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης (Σ.Ε.Ε.Δ.Δ.) συνιστώνται τρεις (3) θέσεις δικηγόρων με έμμισθη εντολή, οι οποίοι προσλαμβάνονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών ύστερα από εισήγηση του Ειδικού Γραμματέα του Σ.Ε.Ε.Δ.Δ. Η αντιμισθία των ανωτέρω καθορίζεται με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Οικονομίας και Οικονομικών».

Άρθρο 16

Μοριοδότηση στις προσλήψεις

κατ' εφαρμογή του άρθρου 101 του Συντάγματος και επιδότηση κατοικίας

1. Η διάταξη της περίπτωσης ιδ' της παρ. 8 του άρθρου 17 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει, αντικαθίσταται ως εξής:

«ιδ' Κατά τριάντα (30) μονάδες για τους δημότες των Νομών Ξάνθης, Ροδόπης, Έβρου, Πέλλας, Δράμας, Σερρών, Καστοριάς, Φλώρινας, Γρεβενών, Ευρυτανίας, Κιλκίς ή των νησιών της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων ή των νησιών του Αιγαίου, πλην της Κρήτης, ή των νησιών Κυθήρων και Αντικυθήρων, ή παραμεθορίων περιοχών των Νομών Θεσπρωτίας και Ιωαννίνων, όπως οι περιοχές αυτές καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, οι οποίοι υποχρεούνται να υπηρετήσουν επί μία τουλάχιστον δεκαετία σε θέσεις υπηρεσιών του Δημοσίου ή των νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος ή της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997, οι οποίες προκηρύσσονται στον αντίστοιχο νομό ή νησί ή παραμεθόρια περιοχή».

2. Τα δύο τελευταία εδάφια του άρθρου 10 του ν. 3320/2005 (ΦΕΚ 48 Α'), όπως προστέθηκαν με την παρ. 3 του άρθρου 21 του ν. 3448/2006 (ΦΕΚ 57 Α'), αντικαθίστανται ως εξής: «Για υπαλλήλους ΟΤΑ α' βαθμού και των ν.π.δ.δ. αυτών, οι οποίοι υπηρετούν σε προβληματική περιοχή, η κατοικία που αγοράζουν ή ανεγείρουν θα πρέπει να βρίσκεται εντός των ορίων του Νομού στον οποίο ανήκει ο Δήμος ή η Κοινότητα ή το ν.π.δ.δ. των ΟΤΑ όπου υπηρετούν, εκτός των νησιωτικών περιοχών, όπου η κατοικία θα πρέπει να βρίσκεται εντός του νησιού όπου υπηρετούν».

Άρθρο 17

Τμηματική χορήγηση άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης

Στο τέλος του τρίτου εδαφίου της παρ. 5 του άρθρου 58 του ν. 3528/2007, καθώς και του τρίτου εδαφίου της παρ. 5 του άρθρου 65 του ν. 3584/2007 προστίθεται εδάφιο ως εξής: «Σε περίπτωση τμηματικής χορήγησης της άδειας για μετεκπαίδευση ή μεταπτυχιακή εκπαίδευση στο εσωτερικό παρέχονται, για το χρονικό διάστημα της εκπαιδευτικής άδειας, αποδοχές αυξημένες κατά 15%. Αν η μετεκπαίδευση ή μεταπτυχιακή εκπαίδευση γίνεται σε εκπαιδευτικό ίδρυμα το οποίο βρίσκεται εκτός της περιοχής του Δήμου που εδρεύει η υπηρεσία του υπαλλήλου, μπορεί να ορίζεται προσαύξηση αποδοχών έως και 30% με απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου».

Άρθρο 18

Ειδικές περιπτώσεις γονικής άδειας

1. Στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 52 του ν.3528/2007 και της παρ. 1 του άρθρου 59 του ν.3584/2007 προστίθεται εδάφιο ως εξής: «Σε περίπτωση πολύδυμης κύησης, η άδεια λοχείας αυξάνεται κατά ένα (1) μήνα για κάθε τέκνο πέραν του ενός».

2. Στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 50 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007) και της παρ. 1 του άρθρου 57 του ΚΚΔΚΥ (Ν.3584/2007)προστίθεται εδάφιο ως εξής: «Στον πατέρα υπάλληλο χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών σε περίπτωση γέννησης τέκνου. Η άδεια αυτή χορηγείται και στη περίπτωση υιοθεσίας, εφόσον το υιοθετηθέν δεν έχει υπερβεί το 2ο έτος της ηλικίας του».

Άρθρο 19

Ειδικά θέματα μετατάξεων και αποσπάσεων

1. Στο τέλος του άρθρου 71 του ν. 3528/2007 (ΦΕΚ 26 Α') προστίθενται παράγραφοι 4 και 5 ως εξής: «4. Οι μετατάξεις του παρόντος άρθρου διενεργούνται και σε άλλο κλάδο της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας με την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 70, εφόσον ο μετατασσόμενος κατέχει τα τυπικά προσόντα του κλάδου στον οποίο μετατάσσεται».

«5. Δεν επιτρέπεται μετάταξη υπαλλήλου πριν παρέλθουν πέντε (5) έτη από το διορισμό ή από προηγούμενη μετάταξη, με τις διατάξεις αυτές ή άλλες ειδικές διατάξεις, με εξαίρεση τις διατάξεις που προβλέπουν τη μετάταξη σε παραμεθόριες περιοχές ή αμοιβαία μετάταξη υπαλλήλων».

2. Η παρ. 2 του άρθρου 74 του ν. 3528/2007 αντικαθίσταται ως εξής: «Στην περίπτωση των μετατάξεων του άρθρου 71 τα αρμόδια όργανα μπορούν ν' αρνηθούν την εκτέλεση των αποσπάσεων

των υπηρεσιακών συμβουλίων, εφόσον το ποσοστό των κενών θέσεων του κλάδου, στον οποίο ανήκει ο μετατασσόμενος υπάλληλος, υπερβαίνει το 50% του συνόλου των οργανικών θέσεων του κλάδου αυτού».

3. α. Επιτρέπεται, ύστερα από αίτηση, η αμοιβαία μετάταξη υπαλλήλων του δημοσίου και των ν.π.δ.δ. από υπουργείο σε υπουργείο ή άλλη δημόσια υπηρεσία ή σε ν.π.δ.δ. και αντιστρόφως ή μεταξύ τους, με την προϋπόθεση να ανήκουν στην ίδια κατηγορία και να κατέχουν τα τυπικά προσόντα του κλάδου στον οποίο μετατάσσονται. Στην περίπτωση αυτή οι θέσεις που κατέχονται από τους μετατασσόμενους λογίζονται κενές.

β. Η ανωτέρω μετάταξη γίνεται μετά από γνώμη των οικείων υπηρεσιακών συμβουλίων, εφαρμοζομένων κατά τα λοιπά των διατάξεων των παρ. 1 και 3 του άρθρου 74 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007), όπως εκάστοτε ισχύουν.

4. Στο τέλος της παρ. 2 του άρθρου 14 του ν.3613/2007 προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Στην περίπτωση που δεν υπάρχουν κενές θέσεις στο κλάδο ή την ειδικότητα, της μετάταξης ή μεταφοράς, με τη σχετική πράξη συνιστώνται οι αναγκαίες προσωποπαγείς θέσεις».

Άρθρο 20

Ειδικά θέματα υπηρεσιακής κατάστασης δημοσίων υπαλλήλων ΚΕΠ

1. Η διάταξη της παρ. 5 του άρθρου 21 του ν. 2738/1999 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«5.α. Το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, των ν.π.δ.δ. και των Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού, καθώς και οι μόνιμοι υπάλληλοι των ίδιων φορέων, που κατά τη μονιμοποίησή του διατήρησε το ασφαλιστικό καθεστώς του Ι.Κ.Α., απολύεται αυτοδικαίως από την υπηρεσία την 1η του επομένου από την έκδοση της πράξης συνταξιοδότησης μηνός, εκτός εάν στο μεταξύ συμπληρώνει το όριο ηλικίας για την αυτοδίκαιη απόλυση όπως κάθε φορά προβλέπεται, οπότε και αποχωρεί την ημερομηνία αυτή. β. Οι ασφαλιστικοί οργανισμοί κύριας ασφάλισης κοινοποιούν υποχρεωτικά την πράξη συνταξιοδότησης στον τελευταίο εργοδότη του συνταξιοδοτούμενου, όταν αυτός είναι το Δημόσιο, ν.π.δ.δ. ή ΟΤΑ πρώτου και δεύτερου βαθμού».

2. Οι συνταξιούχοι οι οποίοι, κατά τη δημοσίευση του παρόντος, συνέχισαν την απασχόλησή τους στον ίδιο φορέα μετά τη συνταξιοδότησή τους, αποχωρούν αυτοδικαίως από την υπηρεσία την 1η του μεθεπομένου μήνα από τη δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

3. Κατά το διάστημα που μεσολαβεί από την υποβολή της αίτησης συνταξιοδότησης ως την 1η του επόμενου από την έκδοση της πράξης συνταξιοδότησης μήνα στο ανωτέρω προσωπικό καταβάλλεται διαζευκτικά και ύστερα από επιλογή του οι αντίστοιχες αποδοχές ή η σύνταξή του.

4. Στο τέλος του άρθρου 31 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007) προστίθεται παρ. 5, η οποία έχει ως ακολούθως:

«5. Επιτρέπεται σε μόνιμους υπαλλήλους του δημοσίου και των ν.π.δ.δ. η εκμετάλλευση Δημοσίας Χρήσεως (Δ.Χ.) αυτοκινήτου μόνο με εκμίσθωση και με την προϋπόθεση να απέκτησαν τούτο αποκλειστικά είτε με γονική παροχή είτε λόγω κληρονομικής διαδοχής».

5. Το επίδομα πληροφορικής, το οποίο καταβλήθηκε από 1-1-1997, σύμφωνα με την παρ. 11 του άρθρου 8 του ν. 2470/1997 (ΦΕΚ 40 Α') και, ακολούθως, σύμφωνα με την παρ. 8 του άρθρου 8 του ν. 3205/2003 (ΦΕΚ 297 Α') ως τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, θεωρείται νομίμως καταβληθέν και δεν αναζητείται. Ειδικότερα θέματα, συμπεριλαμβανομένης και της διαδικασίας επιστροφής καταβληθέντων σε συμμόρφωση προς σχετικές καταλογιστικές πράξεις, καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομίας και Οικονομικών.

6. Οι συμβάσεις μίσθωσης έργου που προβλέπονται από τις διατάξεις της παρ. 11 του άρθρου 31 του ν. 3013/2002 (ΦΕΚ 102 Α'), όπως συμπληρώθηκαν με αυτές της παρ. 1 του

άρθρου 15 του ν. 3260/2004 (ΦΕΚ 151 Α') για τις ανάγκες λειτουργίας των ΚΕΠ δεν εμπίπτουν στους περιορισμούς των άρθρων 5 και 6 του π.δ. 164/2004 (ΦΕΚ 134 Α') και των παρ. 1, 2 και του πρώτου εδαφίου της παρ. 3 του άρθρου 6 του ν. 2527/1997 (ΦΕΚ 206 Α'). Η διάταξη αυτή ισχύει από τη δημοσίευση του ν. 3260/2004 (ΦΕΚ 151 Α').

Άρθρο 21

Λειτουργικά ζητήματα υπηρεσιών του Υπουργείου Εσωτερικών

1. Η παρ. 2 του άρθρου 1 του π.δ. 410/1990 (ΦΕΚ 161 Α') αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«2. Της Γενικής Διεύθυνσης Διοικητικής Υποστήριξης προΐσταται υπάλληλος των Κλάδων ΠΕ Διοικητικής Οργάνωσης ή ΠΕ Πληροφορικής ή ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού».

2. Η παρ. 5 του άρθρου μόνου του π.δ. 315/1993 (ΦΕΚ 135 Α'), όπως ισχύει, αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«5. Της Γενικής Διεύθυνσης Διοικητικού Εκσυγχρονισμού προΐσταται υπάλληλος των Κλάδων ΠΕ Διοικητικής Οργάνωσης ή ΠΕ Πληροφορικής ή ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού».

3. Η παρ. 2 του άρθρου 35 του π.δ. 320/1988 (ΦΕΚ 149/Α/1988) αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«2. Των Τμημάτων: α) Διοίκησης Προσωπικού Α', β) Γραμματείας μετατάξεων και Επανάκρισεων, γ) Γραμματείας και δ) Γραμματείας Ελεγκτών -Επιθεωρητών Δημόσιας Διοίκησης της Διεύθυνσης Διοικητικού της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του Υπουργείου Εσωτερικών προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικής Οργάνωσης ή ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού ή ΠΕ Διοικητικού και εν ελλείψει ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού και εν ελλείψει ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού».

4. Η παρ. 3 του άρθρου 35 του π.δ. 320/1988 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«3. Των Τμημάτων της Διεύθυνσης Κρατικών Αυτοκινήτων και Επικονωνών της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του Υπουργείου Εσωτερικών προΐστανται υπάλληλοι :

α. Στο Τμήμα Τηλεπικοινωνιών υπάλληλος ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού ή ΠΕ Διοικητικού και εν ελλείψει ΤΕ Μηχανικών ή ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού και εν ελλείψει ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού.

β. Στο Τμήμα Κίνησης Αυτοκινήτων Οχημάτων υπάλληλος ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού ή ΠΕ Διοικητικού ή ΤΕ Μηχανικών ή ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού και εν ελλείψει ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού».

5. Η παράγραφος 4 του άρθρου 35 του π.δ. 320/1988 όπως ισχύει, αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«4. Στο Τμήμα Επισκευών Κίνησης Αυτοκινήτων Οχημάτων υπάλληλος ΤΕ Μηχανικών ή ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού ή ΔΕ Τεχνικού».

6. Η παράγραφος 7 του άρθρου 35 του π.δ. 320/1988 (ΦΕΚ 149/Α/1988) αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«7. Των Τμημάτων της Διεύθυνσης Ηλεκτρονικής Επεξεργασίας Στοιχείων προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Πληροφορικής και εν ελλείψει ΤΕ Πληροφορικής ή υπάλληλοι κλάδου ΔΕ Προσωπικού Η/Υ με την προϋπόθεση οι τελευταίοι να είναι ή να έχουν διατελέσει προϊστάμενοι τμήματος».

7. Η παρ. 4 του άρθρου 14 του π.δ. 64/1990 (ΦΕΚ 30 Α') αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«4. Των Τμημάτων Προϋπολογισμού και Μισθοδοσίας της Διεύθυνσης Οικονομικού προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικής Οργάνωσης ή ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού και, εν ελλείψει, ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού ή υπάλληλοι του κλάδου ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού με την προϋπόθεση οι τελευταίοι να είναι ή να έχουν διατελέσει προϊστάμενοι σε ένα από τα ανωτέρω τμήματα.»

8. Οι κατά τη δημοσίευση του παρόντος Προϊστάμενοι των ανωτέρω οργανικών μονάδων συνεχίζουν να ασκούν τα καθήκοντά τους, μέχρι τη λήξη της θητείας τους.

9. Αυξάνεται κατά δύο (2) ο αριθμός των οργανικών θέσεων του κλάδου ΠΕ Πληροφορικής στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών.

10. Προκειμένου για την αγορά ακινήτου προς στέγαση του Ινστιτούτου Μεταναστευτικής Πολιτικής του Υπουργείου Εσωτερικών εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις του τελευταίου εδαφίου της παρ. 2 του άρθρου 8 του ν. 703/1977 (ΦΕΚ 278 Α'), οι διατάξεις των άρθρων 50 έως 64 του π.δ. 715/1979 (ΦΕΚ 212 Α') και η παρ. 3 του άρθρου 39 του ν. 1041/1980 (ΦΕΚ 75 Α'), όπως αντικαταστάθηκε από την παρ. 2 του άρθρου 22 του ν. 2753/1999 (ΦΕΚ 249 Α'). Η σχετική σύμβαση καταρτίζεται ύστερα από απόφαση του διοικητικού συμβουλίου του Ινστιτούτου Μεταναστευτικής Πολιτικής, η οποία λαμβάνεται με απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του. Το τμήμα βαρύνει τον προϋπολογισμό του Ινστιτούτου Μεταναστευτικής Πολιτικής.

11. Στην παρ. 5 περίπτωση α' του άρθρου 15 του ν. 2266/1994 (ΦΕΚ 218 Α'), όπως ισχύει, προστίθεται τελευταίο εδάφιο ως εξής:

«Ένα εκ των μελών προτείνεται από τη Γενική Γραμματεία Ισότητας Φύλων (Γ.Γ.Ι.Φ.) και μπορεί να είναι και ο Γενικός Διευθυντής ή ο Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής της Γ.Γ.Ι.Φ.».

Άρθρο 22 **Θέματα Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.)**

1. Στο τέλος του άρθρου 3 του ν. 3491/2006, όπως κωδικοποιήθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 34 του π.δ. 57/2007 (ΦΕΚ 59 Α'), προστίθεται η ακόλουθη παράγραφος: «Από τη σύσταση της θέσης Αναπληρωτή Διευθυντή Ινστιτούτου Επιμόρφωσης έχουν εφαρμογή οι διατάξεις της περ. Αii της παρ.1 του άρθρου 13 του ν. 3205/2003».

2. Η παρ. 4 του άρθρου 38 του π.δ. 57/2007 (ΦΕΚ 59 Α') καταργείται από 1.7.2009. Οι φορείς, οι οποίοι έχουν εκκρεμότητα μεταφοράς πιστώσεων προς το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. για προγράμματα εισαγωγικής εκπαίδευσης που έχουν πραγματοποιηθεί σύμφωνα με την ανωτέρω διάταξη, οφείλουν να άρουν την εν λόγω εκκρεμότητα το αργότερο ως την 31.12.2009, προκειμένου να εφαρμόζονται εφεξής προγράμματα εισαγωγικής εκπαίδευσης υπαλλήλων τους.

3. Από 1.7.2009 και, το αργότερο, ως την 31.12.2009, το Ε.Κ.Δ.Δ.Α υποχρεούται να επιστρέψει στους οικείους φορείς τις τυχόν αδιάθετες πιστώσεις προγραμμάτων εισαγωγικής εκπαίδευσης που υλοποιήθηκαν σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 38 του π.δ. 57/2007.

Άρθρο 23 **Συμπλήρωση του καταλόγου των μη δημοσιευτέων πράξεων**

Στο άρθρο 8 παρ. 1 του ν.3469/2006 προστίθεται στοιχείο ιγ' ως εξής:

«ιγ'. Οι αποφάσεις ορισμού των μελών των επιτροπών και συμβουλίων, που συνιστώνται στο πλαίσιο εφαρμογής του νόμου 2190/1994, όπως κάθε φορά ισχύει».

Άρθρο 24 **Επιστημονική ή τεχνική υποστήριξη της ΑΔΕΔΥ**

και παροχή πιστοποιημένης επιμόρφωσης

1. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών επιτρέπεται, για την επιστημονική ή τεχνική υποστήριξη της ΑΔΕΔΥ, ύστερα από αίτημά της, η διάθεση μέχρι τριών (3) τακτικών υπαλλήλων ή υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, ν.π.δ.δ. ή ΟΤΑ πρώτου και δεύτερου βαθμού που αποσπώνται στη Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 10 του ν.δ. 216/1974 (ΦΕΚ 3667 Α'), όπως αυτές συμπληρώθηκαν με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 19 του ν.1735/1987 (ΦΕΚ 195 Α') και τις διατάξεις του εδ. α' του άρθρου 3 του ν.1895/1990 (ΦΕΚ 116 Α'). Για την απόσπαση και διάθεση των υπαλλήλων σύμφωνα με τη

διάταξη αυτή απαιτείται η υποβολή σχετικής αίτησης. Στους υπαλλήλους που διατίθενται κατά τα ανωτέρω καταβάλλονται οι κάθε είδους αποδοχές και επιδόματα που λαμβάνουν οι υπάλληλοι των υπηρεσιών, στις οποίες ανήκουν οργανικά, εκτός από τα επιδόματα της παρ. 9 του άρθρου 12 του ν. 3205/2003, καθώς και ειδικών, ανθυγιεινών και επικίνδυνων συνθηκών εργασίας. Η δαπάνη μισθοδοσίας των αποσπώμενων βαρύνει την υπηρεσία στην οποία ανήκουν οργανικά οι υπάλληλοι. Οι διατάξεις του παρόντος εφαρμόζονται και για το προσωπικό που καλύπτει ανάγκες επιστημονικής ή τεχνικής υποστήριξης της ΑΔΕΔΥ από 1.1.2000.

2. Στους αναφερόμενους στο άρθρο 85 παρ. 1 εδ. α' περίπτ. 14 του ν. 3528/2007 φορείς παροχής πιστοποιημένης επιμόρφωσης υπάγονται και οι φορείς παροχής επιμόρφωσης της ΑΔΕΔΥ «Κοινωνικό Πολύκεντρο» και «Διαβαλκανικό Ινστιτούτο Δημόσιας Διοίκησης». Οι διατάξεις του άρθρου 16 παρ.4 του ν. 3613/2007 έχουν εφαρμογή και στους φορείς της παρούσας παραγράφου. Η ισχύς του παρόντος αρχίζει από 15.5.2009.

Άρθρο 25 **Αναδιάρθρωση Διευθύνσεων Υγείας και Πρόνοιας των Περιφερειών της Χώρας**

1. Τα τρία τελευταία εδάφια της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν.3370/2005 (ΦΕΚ 176 Α') αντικαθίστανται ως εξής:

«Οι οργανικές θέσεις, που συστήθηκαν με τις με αριθμό Δ3α/οικ.357/22.4.1998 (ΦΕΚ 435 Β) και Δ3α/οικ.509/30.7.1999 (ΦΕΚ 1593 Β') κοινές αποφάσεις των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης & Αποκέντρωσης, Οικονομίας & Οικονομικών και Υγείας & Πρόνοιας στις Διευθύνσεις Υγείας & Πρόνοιας των Περιφερειών της Χώρας, πλην των θέσεων των κλάδων ΠΕ Ψυχολόγων, ΠΕ Κοινωνιολόγων, ΠΕ Στατιστικής και ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας, μεταφέρονται, αυτοδικαίως, μαζί με το προσωπικό που τις κατέχει, στην αντίστοιχη ΔΥΠΕ. Για τον σκοπό αυτόν εκδίδονται διαπιστωτικές πράξεις των Γενικών Γραμματέων των Περιφερειών, οι οποίες δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Οι μεταφερόμενοι υπάλληλοι καθίστανται οργανικοί υπάλληλοι της ΔΥΠΕ, στην οποία μεταφέρονται, λογιζόμενοι, για κάθε συνέπεια, ως μεταγνόντες.»

2. Σαράντα εκ των εβδομήντα θέσεων προσωπικού, που συστάθηκαν με την παρ. 11 του άρθρου 11 του ν.3172/2003 (ΦΕΚ 197 Α'), μεταφέρονται αυτοδικαίως στις ΔΥΠΕ. Οι υπόλοιπες τριάντα θέσεις αποτελούν οργανικές θέσεις των Τμημάτων Πρόνοιας των Περιφερειών της Χώρας. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, κατανέμονται οι ανωτέρω τριάντα θέσεις, ανά Περιφέρεια, κατηγορία και κλάδο και ρυθμίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας & Κοινωνικής Αλληλεγγύης, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, κατανέμονται οι ανωτέρω σαράντα θέσεις στις ΔΥΠΕ ανά κατηγορία και κλάδο και ρυθμίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια».

Άρθρο 26 **Αποσπάσεις προσωπικού στα Περιφερειακά Ταμεία Ανάπτυξης**

Η παρ. 4 του άρθρου 56 του ν. 2218/1994 (ΦΕΚ 90 Α'), όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 2880/2001 (ΦΕΚ 9 Α'), της παρ. 6 του άρθρου 22 του ν. 3051/2002 (ΦΕΚ 220 Α') και της παρ. 4 του άρθρου 21 του ν. 3448/2006 (ΦΕΚ 57 Α'), αντικαθίσταται και προστίθενται εδάφια ως εξής:

«4. α) Με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας μπορεί να αποσπώνται στο Περιφερειακό Ταμείο Ανάπτυξης υπάλληλοι που κατέχουν οργανικές θέσεις στην οικεία Περιφέρεια ή σε νομικά πρόσωπα του δημοσίου τομέα τα οποία εποπτεύονται από τον Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας. Οι θέσεις Διευθυντών των Περιφερειακών Ταμείων Ανάπτυξης μπορεί να καλύπτονται ομοίως.»

β) Με την επιφύλαξη της περίπτωσης α' της παραγράφου αυτής, ύστερα από απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και

του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, μπορεί να αποσπώνται στο Περιφερειακό Ταμείο Ανάπτυξης υπάλληλοι οι οποίοι κατέχουν οργανικές θέσεις σε υπηρεσίες του Δημοσίου ή νομικών προσώπων του δημόσιου τομέα που βρίσκονται εντός και εκτός των χωρικών ορίων της οικείας Περιφέρειας. Οι θέσεις Διευθυντών των Περιφερειακών Ταμείων Ανάπτυξης μπορεί να καλύπτονται ομοίως.
γ) Οι αποσπάσεις των ανωτέρω περιπτώσεων γίνονται για χρονικό διάστημα μέχρι δύο (2) ετών, το οποίο μπορεί να ανανεώνεται για μία ή περισσότερες φορές. Με την απόφαση απόσπασης καθορίζεται ο φορέας που καταβάλλει τις αποδοχές του αποσπασμένου υπαλλήλου.
δ) Ο χρόνος υπηρεσίας των αποσπασμένων δημοσίων υπαλλήλων σε θέση Διευθυντή ή Προϊσταμένου Τμήματος στο Περιφερειακό Ταμείο Ανάπτυξης συνυπολογίζεται ως χρόνος άσκησης καθηκόντων Προϊσταμένου Διεύθυνσης ή Προϊσταμένου Τμήματος, αντιστοίχως, όπου κατά τις οικείες διατάξεις ή κανονισμούς εσωτερικής υπηρεσίας απαιτείται ως προϋπόθεση για την εξέλιξη σε Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης ή την επιλογή σε αντίστοιχο επίπεδο καθηκόντων».

Άρθρο 27 **Σύσταση οργανικών θέσεων μονίμου προσωπικού στις Περιφέρειες της Χώρας**

Συνιστώνται οι ακόλουθες θέσεις μονίμων υπαλλήλων στις Περιφέρειες της Χώρας:

1. Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας – Θράκης:
Α΄ Θέσεις μονίμων υπαλλήλων κατηγορίας πανεπιστημιακής εκπαίδευσης:

α) Κλάδος ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού: 5 θέσεις
β) Κλάδος ΠΕ Κοινωνιολόγων: 2 θέσεις
Β΄ Θέσεις μονίμων υπαλλήλων κατηγορίας τεχνολογικής εκπαίδευσης:

Κλάδος ΤΕ Διοικητικού – Λογιστικού: 3 θέσεις

2. Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας:
Α΄ Θέσεις μονίμων υπαλλήλων κατηγορίας πανεπιστημιακής εκπαίδευσης:

Κλάδος ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού: 24 θέσεις
Β΄ Θέσεις μονίμων υπαλλήλων κατηγορίας τεχνολογικής εκπαίδευσης:

Κλάδος ΤΕ Διοικητικού – Λογιστικού: 17 θέσεις
Γ΄ Θέσεις μονίμων υπαλλήλων κατηγορίας δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης:

Κλάδος ΔΕ Διοικητικών – Γραμματέων: 41 θέσεις

3. Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας:
Α΄ Θέσεις μονίμων υπαλλήλων κατηγορίας πανεπιστημιακής εκπαίδευσης:

α) Κλάδος ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού: 5 θέσεις
β) Κλάδος ΠΕ Πληροφορικής: 2 θέσεις
Β΄ Θέσεις μονίμων υπαλλήλων κατηγορίας τεχνολογικής εκπαίδευσης:

α) Κλάδος ΤΕ Διοικητικού – Λογιστικού: 5 θέσεις
β) Κλάδος ΤΕ Πληροφορικής: 2 θέσεις
Γ΄ Θέσεις μονίμων υπαλλήλων κατηγορίας δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης:

α) Κλάδος ΔΕ Διοικητικών – Γραμματέων: 13 θέσεις

β) ΔΕ Προσωπικού Η/Υ: 2 θέσεις,

4. Περιφέρεια Ηπείρου:

Α΄ Θέσεις μονίμων υπαλλήλων κατηγορίας πανεπιστημιακής εκπαίδευσης:

Κλάδος ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού: 6 θέσεις
Β΄ Θέσεις μονίμων υπαλλήλων κατηγορίας τεχνολογικής εκπαίδευσης:

Κλάδος ΤΕ Διοικητικού – Λογιστικού: 3 θέσεις
Γ΄ Θέσεις μονίμων υπαλλήλων κατηγορίας δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης:

Κλάδος ΔΕ Διοικητικών – Γραμματέων: 16 θέσεις

5. Περιφέρεια Θεσσαλίας:

Α΄ Θέσεις μονίμων υπαλλήλων κατηγορίας πανεπιστημιακής εκπαίδευσης:

Κλάδος ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού: 12 θέσεις

Β΄ Θέσεις μονίμων υπαλλήλων κατηγορίας τεχνολογικής εκπαίδευσης:

Κλάδος ΤΕ Διοικητικού – Λογιστικού: 3 θέσεις

Γ΄ Θέσεις μονίμων υπαλλήλων κατηγορίας δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης:

Κλάδος ΔΕ Διοικητικών – Γραμματέων: 26 θέσεις

6. Περιφέρεια Ιονίων Νήσων:

Α΄ Θέσεις μονίμων υπαλλήλων κατηγορίας πανεπιστημιακής εκπαίδευσης:

Κλάδος ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού: 5 θέσεις

Β΄ Θέσεις μονίμων υπαλλήλων κατηγορίας δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης:

Κλάδος ΔΕ Διοικητικών – Γραμματέων: 11 θέσεις

7. Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας:

Α΄ Θέσεις μονίμων υπαλλήλων κατηγορίας πανεπιστημιακής εκπαίδευσης:

Κλάδος ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού: 3 θέσεις

Β΄ Θέσεις μονίμων υπαλλήλων κατηγορίας τεχνολογικής εκπαίδευσης:

Κλάδος ΤΕ Διοικητικού – Λογιστικού: 1 θέση

Γ΄ Θέσεις μονίμων υπαλλήλων κατηγορίας δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης:

Κλάδος ΔΕ Διοικητικών – Γραμματέων: 33 θέσεις

8. Περιφέρεια Αττικής:

Α΄ Θέσεις μονίμων υπαλλήλων κατηγορίας πανεπιστημιακής εκπαίδευσης:

α) Κλάδος ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού: 25 θέσεις

β) Κλάδος ΠΕ Κοινωνιολόγων: 6 θέσεις

Β΄ Θέσεις μονίμων υπαλλήλων κατηγορίας τεχνολογικής εκπαίδευσης:

Κλάδος ΤΕ Διοικητικού – Λογιστικού: 15 θέσεις

Γ΄ Θέσεις μονίμων υπαλλήλων κατηγορίας δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης:

α) Κλάδος ΔΕ Διοικητικών – Γραμματέων: 110 θέσεις

β) ΔΕ Προσωπικού Η/Υ: 14 θέσεις,

9. Περιφέρεια Πελοποννήσου:

Α΄ Θέσεις μονίμων υπαλλήλων κατηγορίας πανεπιστημιακής εκπαίδευσης:

Κλάδος ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού: 6 θέσεις

Β΄ Θέσεις μονίμων υπαλλήλων κατηγορίας δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης:

Κλάδος ΔΕ Διοικητικών – Γραμματέων: 14 θέσεις

10. Περιφέρεια Βορείου Αιγαίου:

Α΄ Θέσεις μονίμων υπαλλήλων κατηγορίας πανεπιστημιακής εκπαίδευσης:

Κλάδος ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού: 5 θέσεις

Β΄ Θέσεις μονίμων υπαλλήλων κατηγορίας τεχνολογικής εκπαίδευσης:

Κλάδος ΤΕ Διοικητικού – Λογιστικού: 1 θέση

Γ΄ Θέσεις μονίμων υπαλλήλων κατηγορίας δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης:

Κλάδος ΔΕ Διοικητικών – Γραμματέων: 4 θέσεις,

11. Περιφέρεια Νοτίου Αιγαίου:

Α΄ Θέσεις μονίμων υπαλλήλων κατηγορίας πανεπιστημιακής εκπαίδευσης:

α) Κλάδος ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού: 3 θέσεις

β) Κλάδος ΠΕ Κοινωνιολόγων: 3 θέσεις

Β΄ Θέσεις μονίμων υπαλλήλων κατηγορίας τεχνολογικής εκπαίδευσης:

Κλάδος ΤΕ Διοικητικού – Λογιστικού: 3 θέσεις

Γ΄ Θέσεις μονίμων υπαλλήλων κατηγορίας δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης:

Κλάδος ΔΕ Διοικητικών – Γραμματέων: 16 θέσεις

12. Περιφέρεια Κρήτης:

Α΄ Θέσεις μονίμων υπαλλήλων κατηγορίας πανεπιστημιακής εκπαίδευσης:

α) Κλάδος ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού: 2 θέσεις

β) Κλάδος ΠΕ Κοινωνιολόγων: 1 θέση

γ) Κλάδος ΠΕ Μεταφραστών: 1 θέση

δ) Κλάδος ΠΕ Πληροφορικής: 1 θέση

Β΄ Θέσεις μονίμων υπαλλήλων κατηγορίας τεχνολογικής εκπαίδευσης:

Κλάδος ΤΕ Διοικητικού – Λογιστικού: 4 θέσεις
Γ' Θέσεις μονίμων υπαλλήλων κατηγορίας δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης:
α) Κλάδος ΔΕ Διοικητικών – Γραμματέων: 22 θέσεις
β) ΔΕ Προσωπικού Η/Υ: 4 θέσεις.

Άρθρο 28

Τροποποίηση και συμπλήρωση του ν.1164/1981 «Περί συστάσεως εν Μυτιλήνη νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου υπό την επωνυμία "Μουσείον - Βιβλιοθήκη Ευστρατίου Θρασ. Ελευθεριάδη - Τεριάντ και περί του Οργανισμού αυτού"».

1. Η παρ. 5 του άρθρου 4 του ν. 1164/1981 (ΦΕΚ 156 Α') αντικαθίσταται ως εξής:
«Χρέη γραμματέα ασκεί υπάλληλος κατηγορίας ΠΕ του νομικού προσώπου, που ορίζεται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας Βορείου Αιγαίου.»
2. Το άρθρο 7 του ν.1164/1981 (ΦΕΚ 156 Α') αντικαθίσταται ως εξής:
«Άρθρο 7
Προσωπικό

1. Οι οργανικές θέσεις των υπαλλήλων του νομικού προσώπου ορίζονται ως ακολούθως:

α. Μία (1) οργανική θέση Διευθυντή.

Για τη θέση του Διευθυντή προσόντα διορισμού ορίζονται τα εξής:

α. πτυχίο της Ανώτατης Σχολής Καλών Τεχνών ή Φιλοσοφικής Σχολής,

β. μεταπτυχιακή ειδίκευση στην Ιστορία της Τέχνης ή στη Μουσειολογία,

γ. γνώση της αγγλικής ή γαλλικής ή γερμανικής ή ιταλικής γλώσσας,

δ. δεκαετής τουλάχιστον προϋπηρεσία μετά πτυχίου του κλάδου στο δημόσιο, ή σε ν.π.δ.δ. ή σε ν.π.ι.δ. ή σε μουσεία σύγχρονης τέχνης της ημεδαπής ή της αλλοδαπής δεόντως αποδεικνυόμενη. Η πλήρωση της θέσης αυτής γίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα, όπως αυτές κάθε φορά ισχύουν.

β. Κλάδος ΠΕ Διοικητικός

Ο κλάδος ΠΕ Διοικητικός περιλαμβάνει μία (1) θέση των ενιαίων βαθμών Δ' - Α'.

γ. Κλάδος ΠΕ Οικονομικός - Λογιστικός

Ο κλάδος ΠΕ Οικονομικός - Λογιστικός περιλαμβάνει μία (1) θέση των ενιαίων βαθμών Δ' - Α'. Προσόν διορισμού ορίζεται το πτυχίο ή δίπλωμα Τμήματος Οικονομικών Επιστημών Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής.

δ. Κλάδος ΠΕ Καλών Τεχνών - Ιστορίας της Τέχνης

Ο κλάδος ΠΕ Καλών Τεχνών - Ιστορίας της Τέχνης περιλαμβάνει μία (1) θέση των ενιαίων βαθμών Δ' - Α'.

Προσόν διορισμού ορίζεται πτυχίο οποιουδήποτε Τμήματος της Ανώτατης Σχολής Καλών Τεχνών ή του Τμήματος Εικαστικών και Εφαρμοσμένων Τεχνών του Αριστοτέλειου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης ή του Τμήματος Πλαστικών Τεχνών και Επιστημών της Τέχνης του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων ή του Τμήματος Διαχείρισης Πολιτισμικού Περιβάλλοντος και Νέων Τεχνολογιών της Σχολής Διαχείρισης Φυσικών Πόρων και Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων ή ισότιμο, αντίστοιχης ειδικότητας, σχολών της αλλοδαπής.

ε. Κλάδος ΔΕ Φυλάκων - Νυχτοφυλάκων Μουσείων. Ο κλάδος ΔΕ Φυλάκων - Νυχτοφυλάκων Μουσείων περιλαμβάνει έξι (6) θέσεις των ενιαίων βαθμών Δ' - Α'. Προσόν διορισμού ορίζεται δίπλωμα επαγγελματικής κατάρτισης Ι.Ε.Κ.

ειδικότητας φύλακα μουσείων και αρχαιολογικών χώρων. Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων αυτών από υποψηφίους με το παραπάνω προσόν επιτρέπεται ο διορισμός με προσόν απολυτήριο τίτλο ενιαίου λυκείου και διετή τουλάχιστον εμπειρία στη φύλαξη μουσείων ή αρχαιολογικών χώρων δεόντως αποδεικνυόμενη.

στ. Κλάδος ΥΕ Γενικών Καθηκόντων. Ο κλάδος ΥΕ Γενικών Καθηκόντων περιλαμβάνει μία (1) θέση των ενιαίων βαθμών Ε' - Β'.

ζ. Κλάδος ΥΕ Καθαριστών - Καθαριστριών. Ο κλάδος ΥΕ Καθαριστών - Καθαριστριών περιλαμβάνει μία (1) θέση των ενιαίων βαθμών Ε' - Β'.

2. Όπου στους παραπάνω κλάδους δεν καθορίζονται προσόντα διορισμού, ισχύουν τα κατά περίπτωση προβλεπόμενα προσόντα διορισμού για τον κλάδο αυτό από το Προσωντολόγιο (π.δ.50/2001, όπως κάθε φορά ισχύει). Για όλους τους κλάδους κατηγορίας ΠΕ πρόσθετα προσόντα διορισμού ορίζονται τα εξής: α) το προβλεπόμενο στο άρθρο 27 παρ. 1 του Προσωντολογίου προσόν διορισμού και β) η πολύ καλή γνώση της αγγλικής ή γαλλικής ή γερμανικής γλώσσας.

3. Κλάδοι μετατρεπόμενοι σε προσωρινούς
α. Ο κλάδος ΔΕ Διοικητικός - Λογιστικός, που περιλαμβάνει μία (1) θέση των ενιαίων βαθμών Δ' - Α', μετατρέπεται σε προσωρινό. Μετά την αποχώρηση του υπαλλήλου που την κατέχει, η θέση αυτή καταργείται αυτοδικαίως.

β. Ο κλάδος ΥΕ Κλητήρων - Φυλάκων, που περιλαμβάνει δύο (2) θέσεις των ενιαίων βαθμών Ε' - Β', μετατρέπεται σε προσωρινό. Μετά την αποχώρηση των υπαλλήλων, που τις κατέχουν, οι θέσεις αυτές καταργούνται αυτοδικαίως.

4. Κατάταξη υπηρετούντος προσωπικού:

Οι υπηρετούντες υπάλληλοι του Μουσείου - Βιβλιοθήκης Ευστρατίου Θρασ. Ελευθεριάδη - Τεριάντ, συμπεριλαμβανομένων και όσων υπηρετούν σε προσωποπαγείς θέσεις, κατατάσσονται αυτοδικαίως σε αντίστοιχες θέσεις των ιδίων κλάδων ή ειδικοτήτων, στους οποίους υπηρετούν, πλην μίας (1) υπαλλήλου του κλάδου ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού, που κατέχει πάγια θέση προσωπικού, η οποία κατατάσσεται σε προσωποπαγή θέση του ίδιου κλάδου και δύο (2) υπαλλήλων του κλάδου ΥΕ Κλητήρων - Φυλάκων, που κατέχουν πάγιες θέσεις προσωπικού, οι οποίοι κατατάσσονται σε προσωποπαγείς θέσεις του ίδιου κλάδου».

Άρθρο 29

Τροποποίηση ληξιαρχικών διατάξεων, σχετικών με το σύμφωνο συμβίωσης

1. Στο άρθρο 5 του ν. 344/1976 (ΦΕΚ 143 Α') περί ληξιαρχικών πράξεων προστίθεται δεύτερο εδάφιο, το οποίο έχει ως εξής:

«Σύμφωνο συμβίωσης που έχει καταρτισθεί σε συμβολαιογράφο δύναται να δηλωθεί στον Ληξιαρχο του τόπου της κοινής κατοικίας των συμβαλλομένων που αναγράφεται σε αυτό και σε περίπτωση κατά την οποία δεν αναγράφεται κοινή κατοικία αυτών στον Ληξιαρχο του τόπου κατοικίας του ενός μόνο εκ των συμβαλλομένων, ο οποίος προβαίνει στην δήλωση».

2. α. Η παρ. 1 του άρθρου 8 του ως άνω νόμου αντικαθίσταται ως εξής:

«Για την βεβαίωση της αστικής κατάστασης του φυσικού προσώπου σε κάθε Ληξιαρχείο τηρούνται βιβλία γεννήσεων, γάμων, συμφώνων συμβίωσης ετερόφυλων προσώπων, θανάτων και εκθέσεων».

β. Η παρ. 3 του ίδιου άρθρου του ως άνω νόμου αντικαθίσταται ως εξής:

«Στα ληξιαρχικά βιβλία καταχωρίζονται οι πράξεις που έχουν σαν αντικείμενο την βεβαίωση γεννήσεως, γάμου ή θανάτου του φυσικού προσώπου, την ισχύ της συμφωνίας των προσώπων που κατάρτισαν σύμφωνο συμβίωσης, την μεταβολή του περιεχομένου ή τη διόρθωση τέτοιας ληξιαρχικής πράξης».

γ. Στην παράγραφο 4 του ίδιου άρθρου του ως άνω νόμου προστίθενται εδάφια, ως ακολούθως:

«Δυνατότητα δήλωσης του συμφώνου συμβίωσης, καθώς και καταχώρισης της λύσης τούτου παρέχεται σε οποιονδήποτε εκ των συμβληθέντων. Στο περιθώριο της οικείας πράξης καταχωρίζεται και η, με συμβολαιογραφικό έγγραφο, λύση της συμφωνίας των συμβληθέντων, καθώς και η συνδρομή αυτοδικαίως λύσης του συμφώνου συμβίωσης».

3. Στο άρθρο 42 του ως άνω νόμου προστίθεται παρ. 6, η οποία έχει ως εξής:

«Σύμφωνο συμβίωσης που έχει καταρτισθεί ενώπιον Έλληνα προξένου ανάμεσα σε ετερόφυλα πρόσωπα εκ των οποίων το ένα τουλάχιστον έχει την ελληνική ιθαγένεια, δύναται να καταχωρηθεί στο ληξιαρχικό βιβλίο συμφώνου συμβίωσης που τηρείται στην ίδια προξενική αρχή».

4. Το άρθρο 43 του ως άνω νόμου αντικαθίσταται ως εξής:

«Οι κατά τις προηγούμενες παραγράφους 1, 2 και 6 του προηγούμενου άρθρου συντασσόμενες ληξιαρχικές πράξεις καταχωρίζονται στο Ειδικό Ληξιαρχείο μετά από προηγούμενο έλεγχο αυτών από τον Ειδικό Ληξιαρχο».

5. Ληξιαρχικές πράξεις συμφώνων συμβίωσης, οι οποίες έχουν συνταχθεί έως την έναρξη της ισχύος του παρόντος νόμου, αποδεικνύουν την ισχύ της συμφωνίας των συμβαλλόμενων, ανεξαρτήτως εάν τηρήθηκαν οι ρυθμίσεις των προηγούμενων παραγράφων.

6. Στην παρ. 1 του άρθρου 1 του Π.Δ/τος 497/1991 (ΦΕΚ Α' - 180) προστίθενται τα ακόλουθα εδάφια:

«Σύμφωνο συμβίωσης δεν συνεπάγεται δημιουργία κοινής οικογενειακής μερίδας των συμβιούντων προσώπων. Η απόκτηση, όμως, τέκνου των συμβιούντων αποτελεί λόγο εξόδου αυτών από τη πατρική οικογενειακή μερίδα. Σε περίπτωση κοινής δημοτικότητας των γονέων κατά το χρόνο της δήλωσης γέννησης του πρώτου τέκνου τους οι γονείς υποχρεούνται να προβούν με αμετάκλητη κοινή δήλωση τους ενώπιον του ληξιάρχου του τόπου κατάρτισης της σχετικής πράξης στον προσδιορισμό της οικογενειακής μερίδας ενός εκ των συμβιούντων στην οποία θα εγγράφει το τέκνο. Η δήλωση αυτή θα προσδιορίζει και την οικογενειακή μερίδα στην οποία θα εγγράφονται τα τέκνα που θα γεννηθούν μεταγενέστερα εάν οι γονείς εξακολουθούν να έχουν κοινή δημοτικότητα».

7. Στην παράγραφο 1 του άρθρου 8 του Π.Δ/τος 497/1991 προστίθεται το ακόλουθο εδάφιο:

«Προκειμένου περί ανηλίκων τέκνων που γεννήθηκαν κατά την διάρκεια ισχύος συμφώνων συμβίωσης και υφίστατο πριν τη μεταδημοτέυση ενός εκ των γονέων κοινή δημοτικότητα αυτών, εάν για οποιοδήποτε λόγο δεν γίνει η ανωτέρω δήλωση τα ανήλικα τέκνα που είναι εγγεγραμμένα στην οικογενειακή μερίδα του γονέα που μεταδημοτεύει ακολουθούν την νέα δημοτικότητα αν όμως δεν εντοπίζονται εγγεγραμμένα σε αυτή διατηρούν τη δημοτικότητα τους».

8. Στην παράγραφο 2 του άρθρου 15 του ν. 3463/2006 (ΦΕΚ Α' 114) προστίθενται τα ακόλουθα εδάφια:

«Τέκνο που γεννήθηκε κατά την διάρκεια της ισχύος συμφώνων συμβίωσης είναι δημότης του Δήμου ή της Κοινότητας, όπου είναι γραμμένος ο πατέρας ή μητέρα του. Πρόσωπα που κατάρτισαν και δήλωσαν ενώπιον του αρμόδιου ληξιάρχου σύμφωνο συμβίωσης, υποχρεούνται εντός της προθεσμίας προς δήλωση της γέννησης του πρώτου τέκνου τους να προσδιορίσουν με αμετάκλητη δήλωση τους ενώπιον του ληξιάρχου του τόπου κατάρτισης της ληξιαρχικής πράξης γέννησης τη δημοτικότητα του. Η δήλωση αυτή προσδιορίζει τη δημοτικότητα των τέκνων που θα γεννηθούν μεταγενέστερα. Αν για οποιοδήποτε λόγο δεν γίνει η ανωτέρω δήλωση το τέκνο αποκτά την δημοτικότητα του πατέρα».

Άρθρο 30

Αναγνώριση της Μήλου ως Ιεράς Νήσου

1. Η Μήλος των Κυκλάδων αναγνωρίζεται ως Ιερά Νήσος.

2. Η αναγνώριση αυτή αποσκοπεί:

α. Στη διασφάλιση και ενίσχυση του ιδιαίτερου θρησκευτικού χαρακτήρα του Νησιού, στην προστασία των ιερών της χώρας μαζί με τα κειμήλια και τους θησαυρούς που βρίσκονται σε αυτούς, καθώς και στην κατάλληλη εκτίμηση, προβολή και αξιοποίησή τους.

β. Στη δημιουργία κατάλληλων προϋποθέσεων για την παγκόσμια προβολή, με αφιετηρία τους ως άνω ιερούς χώρους, του ορθόδοξου πνευματικού πλούτου και τη διευκόλυνση της συμμετοχής σε αυτόν κάθε ενδιαφερόμενου.

γ. Στην καθιέρωση του Νησιού ως παγκόσμιου Προσκυνηματικού Κέντρου και εστίας πανελληνίας αλλά και διεθνούς πνευματικής ακτινοβολίας.

3. Με προεδρικό διάταγμα, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, καθορίζονται ειδικότερα θέματα που αφορούν στην επίτευξη του σκοπού της προηγούμενης παραγράφου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

ΘΕΜΑΤΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Άρθρο 31

Πιλοτικές εφαρμογές απλούστευσης διαδικασιών και μείωσης διοικητικών επιβαρύνσεων

1. Για τις ανάγκες πιλοτικών εφαρμογών προγραμμάτων απλούστευσης διαδικασιών και μείωσης διοικητικών βαρών για επιχειρήσεις σε Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και των συναρμοδίων υπουργών, μπορεί να καθορίζονται οι Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις στις οποίες θα γίνει η πιλοτική εφαρμογή, τυχόν νέες διαδικασίες για τη διεκπεραίωση συγκεκριμένης κάθε φορά αρμοδιότητας που ισχύει για το διάστημα της πιλοτικής εφαρμογής, καθώς και η χρονική διάρκεια αυτής.

2. Με την ίδια ή όμοια απόφαση και μόνο για το διάστημα της πιλοτικής εφαρμογής μπορεί να ορίζεται συγκεκριμένη υπηρεσία της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης ή ομάδα υπαλλήλων της ή και υπαλλήλων άλλων εμπλεκόμενων υπηρεσιών ή φορέων του δημοσίου, που καθίσταται αρμόδια για τη διεκπεραίωση της νέας διαδικασίας σε όλες της τις φάσεις ή σε μέρος αυτής, ως την έκδοση της τελικής πράξης, ανεξάρτητα από την ως τότε αρμοδιότητα άλλων μονάδων της νομαρχίας ή άλλων υπηρεσιών ή φορέων του δημοσίου που συμμετέχουν σε ενδιάμεσα στάδια ή συμπράττουν στη διαδικασία έκδοσης της τελικής πράξης.

Άρθρο 32

Μίσθωση ακινήτων εθνικών κληροδοτημάτων από Ν.Α.

1. Στο άρθρο 16 του π.δ. 242/1996 (ΦΕΚ 179 Α') προστίθεται παρ. 3 ως ακολούθως:

«3. Επίσης δεν απαιτείται δημοπρασία όταν η μίσθωση αφορά ακίνητα εθνικών κληροδοτημάτων, τα οποία εποπτεύονται από το Δημόσιο. Στην περίπτωση αυτή η μίσθωση συνάπτεται με απόφαση του Νομαρχιακού Συμβουλίου η οποία λαμβάνεται με πλειοψηφία των δύο τρίτων του συνόλου των μελών του. Στην ίδια απόφαση καθορίζεται η διάρκεια της μίσθωσης, το ύψος του μισθώματος και οι όροι αναπροσαρμογής του. Όταν η μίσθωση υπερβαίνει σε διάρκεια τα 50 έτη, μπορεί ο μισθωτής να προβαίνει σε εργασίες ανακαίνισης και αποκατάστασης του μισθίου, σύμφωνα με τις λειτουργικές του ανάγκες. Οι σχετικές δαπάνες βαρύνουν τον Προϋπολογισμό της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης. Οι όροι της σχετικής σύμβασης μίσθωσης εγκρίνονται από τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών».

2. Η διάταξη του άρθρου 19 του π.δ. 242/1996 εφαρμόζεται και στις περιπτώσεις μεταφοράς υπηρεσιών των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων σε ακίνητα που έχουν μισθωθεί σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο.

Άρθρο 33

Μετατάξεις Ι.Δ.Α.Χ. των Ν.Α.

Οι διατάξεις του άρθρου 109 του π.δ. 30/1996, όπως ισχύουν, εφαρμόζονται αναλόγως και για τους υπαλλήλους ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων.

Άρθρο 34

Νομιμοποίηση δαπανών - Άρση καταλογισμών

1. Θεωρούνται νόμιμες οι δαπάνες που διενεργήθηκαν μετά την 1-7 2005 από τις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, τους Δήμους, τις Κοινότητες και τους Συνδέσμους Δήμων και Κοινοτήτων, εφόσον αυτές αφορούν άσκηση αρμοδιοτήτων που δεν προβλέπονται ρητώς από την κείμενη νομοθεσία ή αν, παρά τη ρητή πρόβλεψή τους, συνέτρεξαν πλημμέλειες κατά τη διαδικασία ανάληψης της δαπάνης σε βάρος του προϋπολογισμού τους, υπό τις παρακάτω προϋποθέσεις, οι οποίες πρέπει να συντρέχουν σωρευτικά:

- α) Να αφορούν έργα, εργασίες, προμήθειες, παροχή υπηρεσιών, μισθώματα και χρηματοδοτήσεις, που παρασχέθηκαν σε νομικά πρόσωπα ή επιχειρήσεις των φορέων ή σε φορείς της περιοχής τους.
- β) Να έχουν καταβληθεί οι οικείες δαπάνες ως την ημερομηνία κατάθεσης του παρόντος.
- γ) Να έχει βεβαιωθεί από τις αρμόδιες επιτροπές και τα οικεία όργανα η εκτέλεση των έργων, εργασιών, προμηθειών και η απασχόληση των εργασθέντων και
- δ) Να μην έχουν ακυρωθεί από τον αρμόδιο Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας οι σχετικές πράξεις.
2. Καταλογισμοί, οι οποίοι έγιναν για δαπάνες της προηγούμενης παραγράφου, σε βάρος των αιρετών εκπροσώπων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, καθώς και των υπαλλήλων των ΟΤΑ και των υπαλλήλων των Υπηρεσιών Δημοσιονομικού Ελέγχου, εφόσον δεν έχουν εκτελεσθεί ως τη δημοσίευση του παρόντος, δεν εκτελούνται και τα τυχόν βεβαιωθέντα ποσά διαγράφονται.

Άρθρο 35

Θεσμικά και οργανωτικά ζητήματα Δήμων και Κοινοτήτων

1. Στο τέλος του δευτέρου εδαφίου της παρ.1 του άρθρου 72 του ν. 3463/2006 προστίθενται εδάφια ως ακολούθως:
«Ο Δήμαρχος που παραιτείται μπορεί, εφόσον το επιθυμεί, να καταλάβει θέση δημοτικού συμβούλου και, στην περίπτωση αυτή, θεωρείται ότι είναι ο πρώτος σε σταυρούς προτίμησης δημοτικός σύμβουλος. Τη βούλησή του αυτή γνωστοποιεί εγγράφως στον Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας, συνοποβάλλοντας τη δήλωση παραίτησής του από το αξίωμα. Η θέση του δημοτικού συμβούλου καταλαμβάνεται από την ημερομηνία που γίνεται αποδεκτή η παραίτησή του από το αξίωμα του δημάρχου».
2. Η παρ. 6 του άρθρου 94 του ν. 3463/2006 αναριθμείται σε παρ. 7 προστίθεται δε παρ. 6 που έχει ως ακολούθως:
«6. Το μέλος του δημοτικού συμβουλίου που ανεξαρτητοποιήθηκε από την παράταξη του δεν μπορεί να ενταχθεί σε άλλη παράταξη ή να ιδρύσει νέα, δεν μπορεί να εκλεγεί ή να εξακολουθήσει να είναι μέλος του προεδρείου ή της δημοκρατικής επιτροπής, καθώς και να οριστεί ή να παραμείνει Αντιδήμαρχος. Είναι δυνατή, όμως, η επανένταξη στην παράταξη από την οποία ανεξαρτητοποιήθηκε, εφόσον τούτο γίνει δεκτό από τα 2/3 των μελών, προκειμένου για παρατάξεις που έχουν τουλάχιστον τρία μέλη και από όλα τα μέλη, προκειμένου για παρατάξεις με λιγότερα από τρία μέλη».
3. Στο τέλος της παρ. 9 του άρθρου 139 του ν. 3463/2006, όπως προστέθηκε με την παρ.2 του άρθρου 24 του ν. 3613/2007 (ΦΕΚ 263 Α'), προστίθεται περίπτωση 9αiii ως εξής:
«Οι ασφαλιστικές εισφορές που αντιστοιχούν στον ασφαλισμένο, προκειμένου για τα αιρετά όργανα της παρ.1 του άρθρου αυτού τα οποία λαμβάνουν άδεια άνευ αποδοχών και είναι υπάλληλοι του ιδιωτικού τομέα, καταβάλλονται από τον οικείο ΟΤΑ.»
4. Στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 248 του ν. 3463/2006, προστίθεται εδάφιο ως ακολούθως:
«Εφόσον ο απολογισμός του συνδέσμου υπερβαίνει τα τριάντα εκατομμύρια ευρώ (30.000.000,00 €), ο αντιπρόεδρος της εκτελεστικής επιτροπής αυτού μπορεί να εισπράττει έξοδα παράστασης αντίστοιχα προς εκείνα του τρίτου εδαφίου της παρούσας παραγράφου».

Άρθρο 36

Λειτουργικά ζητήματα ΟΤΑ

1. Στην περίπτωση δ' της παρ. 3 του άρθρου 25 του ν. 1828/1989 (ΦΕΚ 2 Α') όπως ισχύει, προστίθενται τα ακόλουθα εδάφια:
«Ποσοστό μέχρι 12% του 1/3 των ανωτέρω εσόδων, που εγγράφονται στον προϋπολογισμό δημοσίων επενδύσεων και προορίζονται για τη χρηματοδότηση επενδυτικών δραστηριοτήτων των Δήμων και Κοινοτήτων μπορεί να διατίθεται προς αντιμετώπιση λειτουργικών δαπανών που

- διαπιστώνονται κατά το τελευταίο τρίμηνο του οικονομικού έτους και δεν μπορούν να καλυφθούν από τα τακτικά ή έκτακτα έσοδά τους. Για τον σκοπό αυτόν απαιτείται αιτιολογημένη απόφαση του οικείου δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου.
2. Η παρ. 4 του άρθρου 23 του ν. 3536/2007 (ΦΕΚ 42 Α') καταργείται.
3. Το τρίτο εδάφιο της παρ. 5 του άρθρου 176 του ν. 3463/2006 αντικαθίσταται ως εξής:
«Επίσης επιτρέπεται η λήψη δανείου με ασφάλεια την εκχώρηση εσόδων από εξειδικευμένες επιχορηγήσεις ή από το τμήμα των κεντρικών Αυτοτελών Πόρων (Κ.Α.Π.), που προορίζονται για επενδυτικές δραστηριότητες των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Συλλογική Απόφαση Τοπικής Αυτοδιοίκησης – Σ.Α.Τ.Α.), υπό την προϋπόθεση ότι το δάνειο συνάπτεται για την εξυπηρέτηση ή εκτέλεση συγκεκριμένων ενεργειών ή δράσεων, που προβλέπονται από τη Συλλογική Απόφαση Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Σ.Α.Τ.Α.) ή την εξειδικευμένη επιχορήγηση.
4. Στην παρ. 11 του άρθρου 18 του ν. 3731/2008 (ΦΕΚ 263 Α') η φράση «που λύθηκαν μέχρι 8-6-2006», αντικαθίσταται από την ορθή, «που λύθηκαν και μετά την 8-6-2006».
5. Στη β' περίπτωση της παρ. 1 του άρθρου 225 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων, που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν.3463/2006 και μετά τη φράση «επιστημονικών φορέων δημοσίου δικαίου,» προστίθεται η φράση «Ερευνητικών Πανεπιστημιακών Ινστιτούτων (Ε.Π.Ι.), ».
6. Επιτρέπεται η κατ' εξαίρεση οδήγηση και χειρισμός μηχανημάτων εκτέλεσης τεχνικών έργων των ΟΤΑ α' βαθμού σε ειδικές περιπτώσεις, από μονίμους ή με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλους και εφόσον έχουν την απαιτούμενη κατά περίπτωση άδεια οδήγησης και χειρισμού μηχανημάτων, ανεξάρτητα από την κατηγορία, κλάδο ή ειδικότητα στην οποία ανήκουν, ύστερα από έγκριση του οικείου Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας, στην οποία αιτιολογείται η συνδρομή συγκεκριμένης ειδικής περίπτωσης.
7. Το τελευταίο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 281 του ν. 3463/2006 αντικαθίσταται ως εξής:
«Η σχετική απόφαση λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών τους».

Άρθρο 37

Ζητήματα οικονομικής διαχείρισης και θεώρησης ενταλμάτων πληρωμών ΟΤΑ πρώτου βαθμού

1. Το Ελεγκτικό Συνέδριο, κατά την εκδίκαση του ενδίκου μέσου της έφεσης ενώπιον των Τμημάτων του, καθώς και κατά την εκδίκαση του ένδικου μέσου της αίτησης αναίρεσης ενώπιον της Ολομέλειάς του, σε υποθέσεις από καταλογιστικές πράξεις, που εκδόθηκαν από οποιαδήποτε αιτία σε βάρος των αιρετών οργάνων Δήμων και Κοινοτήτων ή σε βάρος υπαλλήλων της οικονομικής διαχείρισης τούτων, καθώς και σε βάρος υπαλλήλων δημοτικών και κοινοτικών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (ν.π.δ.δ.) και ιδρυμάτων αυτών, από Υπουργούς ή από μονομελή ή συλλογικά όργανα της Διοίκησης ή από όργανα του Ελεγκτικού Συνεδρίου και αναφέρονται σε χρονικό διάστημα μέχρι 1/7/2005, μπορεί αυτεπαγγέλτως ή ύστερα από αίτηση του βαρυνόμενου με τον καταλογισμό, που υποβάλλεται με το δικόγραφο του ένδικου μέσου ή των προσθέτων λόγων αυτού, να μειώσει το ποσό του καταλογισμού ως το ένα δέκατο του καταλογισθέντος ποσού, καθώς και ν' απαλλάξει τον υπαίτιο από τις προσαυξήσεις ή τόκους επί του καταλογισθέντος κεφαλαίου και αν ακόμη υφίσταται ελαφρά αμέλεια αυτού. Για την πιο πάνω μείωση ή απαλλαγή το Δικαστήριο συνεκτιμά το βαθμό της υπαιτιότητας του καταλογισθέντος, την προσωπική και οικογενειακή οικονομική του κατάσταση τη βαρύτητα της δημοσιονομικής παράβασης, τις συνθήκες τέλεσης της και το επελθόν απ' αυτή αποτέλεσμα. Το Δικαστήριο μπορεί ν' απαλλάξει, επίσης, τον καταλογισθέντα από το συνολικό ποσό του καταλογισμού, αν κρίνει ότι συνέτρεχε στο πρόσωπό του καταλογισθέντος συγγνωστή πλάνη για το δημιουργηθέν έλλειμμα. Εξαιρούνται των ρυθμίσεων της παρούσας καταλογιστικές πράξεις, οι

οποιές αφορούν αποδοχές και αποζημιώσεις εν γένει υπαλλήλων δήμων, κοινοτήτων, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και ιδρυμάτων αυτών, καθώς και έξοδα παράστασης αιρετών οργάνων δήμων και κοινοτήτων.

2. α. Κατά τον προληπτικό έλεγχο των δαπανών των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) πρώτου βαθμού από τα αρμόδια όργανα του Ελεγκτικού Συνεδρίου θεωρείται για πληρωμή χρηματικό ένταλμα, όταν αυτό αφορά σε δαπάνη που δεν προβλέπεται μεν από το νόμο, αλλά είναι λειτουργική για τον οικείο ΟΤΑ, σχετίζεται δε, με την ανάπτυξη δραστηριοτήτων εκ μέρους του ΟΤΑ, οι οποίες προάγουν τα κοινωνικά, πολιτικά, πνευματικά και οικονομικά συμφέροντα των δημοτών ή συμβάλλει στην ενεργό συμμετοχή τούτων για την προαγωγή των τοπικών υποθέσεων και δραστηριοτήτων του ΟΤΑ, εφόσον ανταποκρίνεται στο ανάλογο ή προσηκόμω μέτρο, χωρίς να υπερβαίνει τα εύλογα όρια που διαγράφονται με την τήρηση της αρχής της οικονομικότητας, ενόψει των συνθηκών πραγματοποίησής της. β. Λειτουργικές δαπάνες κατά την έννοια της προηγούμενης περίπτωσης είναι ιδίως: αα) Η περιοδική ενίσχυση άπορων δημοτών με είδη ένδυσης, παροχή φαρμάκων και διατακτικών προμήθειας αναγκαίων για τη διατροφή τους ειδών κατά τις εορτές Χριστουγέννων, Νέου έτους και Πάσχα.

ββ) Η προσωρινή στέγαση άπορων δημοτών και η προσωρινή λειτουργία ημερησίων συσσιτίων για άπορους δημότες. Άποροι δημότες για την λήψη των ως άνω παροχών είναι εκείνοι που περιλαμβάνονται σε κατάσταση την οποία συντάσσει η Δημοτική Επιτροπή, του οικείου ΟΤΑ πρώτου βαθμού, η οποία μπορεί να λάβει πληροφορίες για τους άπορους δημότες από τους εφημέριους των Ιερών Ναών του οικείου ΟΤΑ πρώτου βαθμού.

γγ) Η παροχή βραβείων πάσης φύσης σε αριστούχους δημότες μαθητές, σπουδαστές και φοιτητές.

δδ) Η παροχή αναμνηστικών ειδών σε συμμετέχοντες σε πρόγραμμα πολιτιστικών εκδηλώσεων των ΟΤΑ.

3. Οι ρυθμίσεις της προηγούμενης παραγράφου καταλαμβάνουν και τις καταλογιστικές πράξεις που έχουν εκδοθεί πριν από την ισχύ του άρθρου αυτού, καθώς και τις καταλογιστικές πράξεις που εκκρεμούν για εκδίκαση ενώπιον των Τμημάτων ή της Ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου ή εκδικάσθηκαν αλλά δεν έγινε η διάσκηψη του Δικαστηρίου μέχρι την ισχύ του άρθρου αυτού.

Άρθρο 38

Θέματα υπηρεσιακής κατάστασης υπαλλήλων ΟΤΑ και Τ.Ε.Δ.Κ

1. Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 10 του ν. 3584/2007 (ΦΕΚ 143 Α'), μετά τη λέξη «Τμήματα», προστίθενται οι λέξεις «Αυτοτελή Τμήματα».

2. Στο άρθρο 161 του ν. 3584/2007 προστίθεται παρ. 6, η οποία έχει ως εξής:

«6. Ο Γενικός Γραμματέας του Δήμου ή του Συνδέσμου έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

α. Υπογράφει τις αποφάσεις χορήγησης αδειών με ή χωρίς αποδοχές και μετακίνησης εκτός έδρας στο εσωτερικό και εξωτερικό των υπαλλήλων του Δήμου.

β. Παρέχει οδηγίες, δίνει κατευθύνσεις και, γενικότερα, συντονίζει τις υπηρεσίες του Δήμου κατά την άσκηση του έργου τους.

γ. Προβαίνει στη μελέτη και εισήγηση μέτρων για τη βελτίωση και προαγωγή των λειτουργιών του Δήμου.

δ. Μεριμνά για την επεξεργασία από τις αρμόδιες υπηρεσίες των θεμάτων που είναι προς συζήτηση ενώπιον του Δημοτικού Συμβουλίου ή της Δημοτικής Επιτροπής σύμφωνα με την ημερήσια διάταξη ή έχουν ήδη συζητηθεί σε αυτά καθώς και να τα υποστηρίζει ενώπιον των ανωτέρω οργάνων, εφόσον κρίνεται απαραίτητο από τον Πρόεδρο του Δημοτικού Συμβουλίου ή της Δημοτικής Επιτροπής.

ε. Παρακολουθεί τη διαδικασία εφαρμογής των αποφάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου και της Δημοτικής Επιτροπής από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Δήμου.

στ. Μεριμνά για την έγκαιρη ετοιμασία των περιοδικών απολογισμών δράσης του Δήμου σύμφωνα προς τα αντίστοιχα προγράμματα ή τις συγκεκριμένες αποφάσεις και ενημερώνει σχετικά το Δημοτικό Συμβούλιο και τη Δημοτική Επιτροπή.

ζ. Μεριμνά για τη συνεχή βελτίωση της αποτελεσματικής δράσης των υπηρεσιών του Δήμου, την προσαρμογή της λειτουργίας τους στις ανάγκες της τοπικής κοινωνίας και τη βελτίωση της απόδοσης του στελεχικού δυναμικού και των τεχνικών μέσων του Δήμου.

η. Οργανώνει κάθε νέα υπηρεσία που δημιουργείται στο Δήμο. Ο Δήμαρχος μπορεί, με απόφασή του, και με την επιφύλαξη της παρ. 5 του παρόντος, να εκχωρεί και άλλες αρμοδιότητες στον Γενικό Γραμματέα του Δήμου».

3. Στις παρ. 1 α παρ. 14, 2 α παρ. 14 και 3 α παρ. 14 του άρθρου 9 του ν. 3731/2008 και από την έναρξη ισχύος τούτου η φράση «άρθρου 15» αντικαθίσταται από τη φράση «άρθρου 16».

4. Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 7 του άρθρου 10 του ν. 3731/2008, μετά τη λέξη «Διευθυντή» προστίθεται η λέξη «Υποδιευθυντή».

5. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και των Τ.Ε.Δ.Κ., επιτρέπεται η απόσπαση υπαλλήλων των φορέων του δημοσίου τομέα, όπως αυτοί είναι οριοθετημένος κάθε φορά, στην Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδας (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.) και στην Τοπική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων (Τ.Ε.Δ.Κ.), για χρονικό διάστημα μέχρι δύο έτη, το οποίο μπορεί να παραταθεί για δύο, ακόμη, έτη και αντίστροφα. Η απόφαση για την απόσπαση εκδίδεται κατόπιν αίτησης του υπαλλήλου που αποσπάται. Η σχετική δαπάνη μισθοδοσίας των αποσπώμενων βαρύνει την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. ή την οικεία Τ.Ε.Δ.Κ., αντιστοίχως.

6. Για τις αποδοχές των ειδικών συνεργατών των Τ.Ε.Δ.Κ. τα κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης αυτών, καθώς και την αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση εφαρμόζονται όσα ισχύουν για τους ειδικούς συνεργάτες των Δήμων.

Άρθρο 39

Έξοδα παράστασης αιρετών

Στην παρ. 7 του άρθρου 136 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων, που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3463/2006, προστίθεται εδάφιο τελευταίο ως εξής:

«Τα έξοδα παράστασης που δικαιούνται τα αιρετά όργανα των Δήμων και Κοινοτήτων, τα οποία χαρακτηρίζονται ως Άτομα με Αναπηρίες, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις, προσαυξάνονται κατά είκοσι τοις εκατό (20%), σε σχέση με τα καθοριζόμενα στην Κοινή Υπουργική Απόφαση της παρ. 2 του παρόντος άρθρου».

Άρθρο 40

Ρυθμίσεις θεμάτων Χ.Υ.Τ.Α., ΦΟ.Δ.Σ.Α. και Δ.Ε.Υ.Α.

1. Η προθεσμία της περίπτωσης θ' της παραγράφου 2 του άρθρου 10 του ν. 3316/2005 (ΦΕΚ 42 Α'), που προστέθηκε με την παράγραφο 10 του άρθρου 15 του ν. 3688/2008 (ΦΕΚ 163 Α') παρατείνεται ως την 31.12.2009.

2. Στους υφιστάμενους και εν λειτουργία Χώρους Υγειονομικής Ταφής Απορριμμάτων (Χ.Υ.Τ.Α) της Κεντρικής Εύβοιας στο Δήμο Χαλκίδας, του Νομού Κιλκίς στο Δήμο Κιλκίς και του Νομού Πιερίας στο Δήμο Κατερίνης η διάθεση των απορριμμάτων, κατ' εξαίρεση της παραγράφου 1 περίπτωση α' του άρθρου 2 του ν. 1069/1980 (ΦΕΚ 191 Α), όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 33 του ν. 3274/2004 (ΦΕΚ 195 Α') και τροποποιήθηκε με την παρ. 7 του άρθρου 21 του ν. 3731/2008, μπορεί να γίνεται από τις αντίστοιχες Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης Χαλκίδας, Κιλκίς και Κατερίνης μέχρι τη χρονική ολοκλήρωση της λειτουργίας τους.

3. Στο τέλος της παρ. 9 του άρθρου 30 του ν. 3536/2007, όπως προστέθηκε με την παρ. 5 του άρθρου 15 του ν. 3688/2008, προστίθεται εδάφιο που έχει ως ακολούθως:

«Το ίδιο ισχύει και για τον ΟΤΑ που αποτελεί μόνος του το Φ.Ο.Δ.Σ.Α. της διαχειριστικής περιοχής».

4. Οι διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 23 του ν. 3536/2007 (ΦΕΚ 42 Α'), εφαρμόζονται και για τους Φορείς Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων (Φ.Ο.Δ.Σ.Α.) που λειτουργούν ως ν.π.ι.δ.

5. Στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 1069/1980 (Φ.Ε.Κ. 191 Α') προστίθενται τα ακόλουθα εδάφια:

«Η Επιχείρηση του παρόντος νόμου, καθώς και όσες Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης Αποχέτευσης έχουν συσταθεί κατ' εφαρμογή ειδικών νόμων, καταρτίζουν κανονισμούς εργασίας κατά τις ειδικότερες ρυθμίσεις του ν.δ. 3789/1957 (ΦΕΚ 210 Α'), όπως ισχύει. Οι ανωτέρω Κανονισμοί κυρώνονται από το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.), σύμφωνα με το άρθρο 15 παρ. 1 του ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α')».

6. α. Προσωπικό, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.) που έχουν συσταθεί κατ' εφαρμογή του ν. 1069/1980 ή σχετικών ειδικών νόμων, οι οποίες λύθηκαν ή λύνονται, εφόσον υπηρέτησε σ' αυτές, επί μία, τουλάχιστον, διετία, πριν από τη λύση τους με την ανωτέρω σχέση εργασίας, είναι δυνατόν να ενταχθεί ή να μεταφερθεί, αντιστοίχως, στον οικείο Δήμο ή σε νομικά πρόσωπα αυτού.
β. Η ένταξη ή η μεταφορά γίνεται με πράξη του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου, ύστερα από απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, η οποία λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του και συντελείται με την ίδια σχέση εργασίας σε κενές οργανικές θέσεις αντιστοιχίας ή παρεμφερούς ειδικότητας. Σε περίπτωση ανυπαρξίας τούτων, συνιστώνται, με την ίδια πράξη του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου, προσωποπαγείς θέσεις, οι οποίες καταργούνται μόλις κενωθούν με οποιοδήποτε τρόπο.

γ. Το ύψος της αμοιβής του εντασσόμενου ή μεταφερόμενου προσωπικού, διέπεται από τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, που ισχύουν, εκάστοτε, για το προσωπικό των Ο.Τ.Α., λαμβανομένης υπόψη της προϋπηρεσίας τους, η οποία διανύθηκε στην οικεία Δ.Ε.Υ.Α.

δ. i. Η σχετική αίτηση ένταξης για το προσωπικό των Δ.Ε.Υ.Α. οι οποίες έχουν λυθεί υποβάλλεται μέσα σε τρεις μήνες από την έναρξη ισχύος της παρούσης.

ii. Σε κάθε περίπτωση η απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου λαμβάνεται μέσα σε δύο μήνες από την υποβολή της, κατά το προηγούμενο εδάφιο, σχετικής αίτησης, ή από την ολοκλήρωση της διαδικασίας λύσεως της Δ.Ε.Υ.Α.

ε. Οι πράξεις του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου εκδίδονται μέσα σε δύο μήνες από τη λήψη της απόφασης του Δημοτικού Συμβουλίου και δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Άρθρο 41 **Ρυθμίσεις θεμάτων δημοτικών και κοινοτικών ιδρυμάτων και ν.π.δ.δ**

1. Στο τέλος του άρθρου 226 του ν. 3463/2006 προστίθεται παράγραφος ως εξής: «Για τη λειτουργία των δημοτικών και κοινοτικών ιδρυμάτων απαιτείται περαιτέρω η χορήγηση άδειας ίδρυσης και λειτουργίας τους από το Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, ύστερα από γνώμη της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., καθορίζονται οι προϋποθέσεις για τη χορήγηση της άδειας, η διαδικασία αδειοδότησης και ελέγχου τους, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια».

2. Στην παρ. 2 του άρθρου 234 του ν. 3463/2006 προστίθενται εδάφια τελευταία ως εξής: «Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, η οποία εκδίδεται ύστερα από γνώμη της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθορίζονται οι γενικοί όροι λειτουργίας των ανωτέρω νομικών προσώπων. Κάθε νομικό πρόσωπο καταρτίζει τον Κανονισμό Λειτουργίας του σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ανωτέρω απόφαση».

3. Στο τέλος του άρθρου 239 του ν. 3463/2006 προστίθεται παρ. 4 ως εξής:

«4. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, ύστερα από γνώμη της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., καθορίζονται τα δημοτικά και κοινοτικά

νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου για τα οποία απαιτείται άδεια ίδρυσης και λειτουργίας, η οποία χορηγείται από το Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας. Με όμοια απόφαση, ύστερα από γνώμη της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., καθορίζονται οι προϋποθέσεις για τη χορήγηση της άδειας, τυχόν τεχνικές προδιαγραφές και ειδικοί όροι καταλληλότητας, η διαδικασία αδειοδότησης και ελέγχου τους, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια».

4. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, η οποία εκδίδεται ύστερα από γνώμη της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθορίζονται οι γενικοί όροι λειτουργίας των παιδικών και βρεφονηπιακών σταθμών των Δήμων και των Κοινοτήτων, ανεξάρτητα από τη νομική τους μορφή. Κάθε παιδικός και βρεφονηπιακός σταθμός των Δήμων και των Κοινοτήτων καταρτίζει τον Κανονισμό Λειτουργίας του σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ανωτέρω απόφαση.

5. Στους παιδικούς και βρεφονηπιακούς σταθμούς των Δήμων και των Κοινοτήτων εφαρμόζεται παιδαγωγικό πρόγραμμα, το οποίο καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, ύστερα από γνώμη της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.

6.α. Ως την έκδοση της άδειας ίδρυσης και λειτουργίας των παιδικών και βρεφονηπιακών σταθμών που λειτουργούν ως νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου των Δήμων και των Κοινοτήτων, και πάντως όχι πέραν της 31.12.2011, θέση άδειας ίδρυσης και λειτουργίας υπέχει η συστατική τους πράξη.

β. Ως τη σύνταξη των νέων κανονισμών λειτουργίας που προβλέπονται στην παρ. 2 του παρόντος, τα νομικά αυτά πρόσωπα των Δήμων και Κοινοτήτων εξακολουθούν να λειτουργούν σύμφωνα με τους υφιστάμενους κανονισμούς λειτουργίας τους».

Άρθρο 42 **Ρύθμιση θεμάτων προσωπικού Δήμων και δημοτικών επιχειρήσεων**

1. Οι δεδουλευμένες αποδοχές, περιλαμβανομένων και των ασφαλιστικών εισφορών, του προσωπικού των επιχειρήσεων, που έχουν συστήσει ή διαθέτουν την πλειοψηφία του εταιρικού κεφαλαίου πρωτοβάθμιοι ΟΤΑ και το οποίο απολύεται ή μεταφέρεται κατ' εφαρμογή του άρθρου 269 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (κυρ. ν.3463/2006, ΦΕΚ Α' 114), καταβάλλονται από τους οικείους δήμους και κοινότητες, εφόσον το δημοτικό ή κοινοτικό συμβούλιο με την απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του αποφασίσει αιτιολογημένα, ότι υφίστανται οι απαιτούμενοι, για το σκοπό αυτό πόροι.

2. Στη διάταξη του αρθρ. 269 του ν. 3463/2006, όπως ισχύει, υπάγεται και το προσωπικό των επιχειρήσεων ΟΤΑ, του οποίου οι συμβάσεις μετατράπηκαν σε αορίστου χρόνου σύμφωνα με το π.δ. 164/2004, έστω και αν δεν είχαν ολοκληρωθεί έως την 31-12-2005 οι διαδικασίες σύστασης των θέσεων και κατάταξής τους.

3. Στις ρυθμίσεις των παρ. 3, 7 και 8 του άρθρου 269 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (κυρωτ. ν. 3463/2006), καθώς και της παρ. 2 του άρθρου 25 του ν. 3613/2007 (ΦΕΚ 263 Α'), όπως ισχύουν, υπάγονται και οι δικηγόροι, εφόσον είχαν προσληφθεί με σχέση έμμισθης εντολής μέχρι 31.12.2005. Οι προθεσμίες της παρ. 2 περιπτ. β' του άρθρου 25 του ν. 3613/2007 αρχίζουν από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου.

4. Το ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας που έχει προσληφθεί σε Δήμο ή Κοινότητα πριν από την ισχύ του π.δ.23/2002 (ΦΕΚ 19 Α') μπορεί, με απόφαση του δημοτικού συμβουλίου και ύστερα από αίτησή του, η οποία υποβάλλεται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος, να μεταταγεί σε κενή θέση άλλου κλάδου του ίδιου Δήμου ή Κοινότητας, εφόσον κατέχει τα προσόντα της θέσης στην οποία αιτείται μετάταξη. Σε περίπτωση που δεν υφίσταται κενή θέση στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου ή της Κοινότητας, συνιστάται προσωρινή προσωποπαγής θέση με την πράξη μετάταξης. Ο υπάλληλος μετατάσσεται με τον βαθμό που κατέχει και ο χρόνος που έχει διανυθεί στον κλάδο του ένστολου προσωπικού θεωρείται ως χρόνος πραγματικής

υπηρεσίας, για όλες τις συνέπειες, στον κλάδο στον οποίο μετατάσσεται. Η μετάταξη ενεργείται με απόφαση του αρμόδιου Υπηρεσιακού Συμβουλίου, η οποία δημοσιεύεται με μέριμνα του Γενικού Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

5. Το προτελευταίο εδάφιο του άρθρου 224 του ν. 3584/2007 (ΦΕΚ Α' 143), όπως αυτό προστέθηκε με την παρ. 9β του άρθρου 18 του ν.3731/2008 (ΦΕΚ Α' 263) αντικαθίσταται ως εξής:

«Σε περίπτωση απόσπασης δημοτικών αστυνομικών για συνυπέρτηση σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 3 του άρθρου 73, δεν ισχύει η δέσμευση της οκταετίας».

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ' **ΘΕΜΑΤΑ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ**

Άρθρο 43

Διευκόλυνση της πρόσβαση κατόχων άδειας διαμονής στην απασχόληση

1. Σε υπηκόους τρίτων χωρών, στους οποίους έχει χορηγηθεί ή χορηγείται αυτοτελής άδεια διαμονής, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3386/2005 (ΦΕΚ 212 Α'), όπως ισχύει κάθε φορά, καθώς και με τις διατάξεις του π.δ.131/2006 (ΦΕΚ 143 Α'), σχετικά με το δικαίωμα για οικογενειακή επανένωση, παρέχεται πρόσβαση στη μισθωτή απασχόληση και στην παροχή υπηρεσιών ή έργου, χωρίς ν' απαιτείται ειδική έγκριση.

2. Δυνατότητα άσκησης ανεξάρτητης οικονομικής δραστηριότητας παρέχεται μόνο στην περίπτωση που ο κάτοχος της αυτοτελούς άδειας διαμονής κατείχε προηγούμενες άδειες διαμονής, η οποία του επέτρεπε την άσκηση ανεξάρτητης οικονομικής δραστηριότητας ή είχε λάβει έγκριση για άσκηση ανεξάρτητης οικονομικής δραστηριότητας και εφόσον η δραστηριότητα εξακολουθεί να υφίσταται. Η ανανέωση των αδειών διαμονής του προηγούμενου εδαφίου για ανεξάρτητη οικονομική δραστηριότητα δεν θεωρείται ως αρχική χορήγηση άδειας διαμονής.

Άρθρο 44

Επιμέρους ζητήματα αδειών διαμονής

1. Στο τέλος του άρθρου 94 του ν. 3386/2005 προστίθεται το ακόλουθο εδάφιο:

«Στους εν λόγω υπηκόους τρίτων χωρών, μετά την ενηλικίωση του ημεδαπού τέκνου, χορηγείται παράταση της άδειας διαμονής, για μια ακόμη πενταετία, κατά παρέκκλιση των προϋποθέσεων του Κεφαλαίου ΙΑ'».

2. Η παράγραφος 2 του άρθρου 17 του ν. 3386/2005, αντικαθίσταται ως εξής:

«2. Στους υπηκόους τρίτων χωρών της παρ. 1 του παρόντος χορηγείται άδεια διαμονής για χρονικό διάστημα μέχρι ενός έτους, εφόσον:

α. Έχουν συνάψει σύμβαση εργασίας με την εταιρία, από την οποία προκύπτει ότι η αμοιβή τους είναι ίση, τουλάχιστον, με τις μηνιαίες αποδοχές του ανειδίκευτου εργάτη ή, εφόσον πρόκειται για μέλη διοικητικών συμβουλίων ή διαχειριστές ή νόμιμους εκπροσώπους, προσκομίσουν, αντίγραφο του Φ.Ε.Κ. δημοσίευσης του διορισμού ή της εκλογής τους και, σε περίπτωση μη δημοσίευσης, αντίγραφο του καταστατικού της εταιρείας ή αντίγραφο απόφασης του αρμόδιου οργάνου της εταιρείας για την ιδιότητα τους ως μελών διοικητικού συμβουλίου ή διαχειριστών ή νομίμων εκπροσώπων και βεβαίωση της εταιρίας από την οποία να προκύπτει το ύψος των αποδοχών τους.

β. Είναι ασφαλισμένοι για την κάλυψη εξόδων νοσηλείας, ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης και εργατικού ατυχήματος. Η ισχύς της παραγράφου 11 του άρθρου 8 του ν.2166/1993 δεν θίγεται.

Η άδεια διαμονής, με την επιφύλαξη ειδικών σχετικών ρυθμίσεων, ανανεώνεται ανά διετία, εφόσον οι υπήκοοι τρίτων χωρών προσκομίσουν δικαιολογητικά, από τα οποία να προκύπτει:

ι. Η συνδρομή των ανωτέρω προϋποθέσεων

ii. Η εκπλήρωση των φορολογικών υποχρεώσεων. Για τη διακρίβωση της εκπλήρωσης των φορολογικών υποχρεώσεων θα προσκομίζεται αντίγραφο εκκαθαριστικού σημειώματος της εφορίας ή αντίγραφο φορολογικής δήλωσης από την οποία θα πρέπει να προκύπτουν εισοδήματα αντίστοιχα με τις δηλωθείσες αποδοχές τους.».

3. Η παρ. 3 του άρθρου 17 του ν.3386/2005 αντικαθίσταται ως εξής:

«3. Οι ανωτέρω υπήκοοι τρίτων χωρών μπορούν να συνοδεύονται και από τα κατά την παράγραφο 1 του άρθρου 54 του παρόντος μέλη της οικογένειάς τους, στα οποία χορηγείται ατομική άδεια διαμονής που λήγει ταυτόχρονα με την άδεια διαμονής του συντηρούντος, εφόσον ο συντηρών αποδεικνύει ότι διαθέτει προσωπικό εισόδημα σταθερό και επαρκές που δεν μπορεί να είναι μικρότερο από 8.500 ευρώ ετησίως προσαυξημένο κατά 15% για κάθε μέλος της οικογένειάς του».

4. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 86 του ν.3386/2005, αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Δεν επιτρέπεται η πρόσληψη και η απασχόληση υπηκόων τρίτων χωρών, εφόσον δεν έχουν άδεια διαμονής για εργασία ή άδεια διαμονής και έγκριση πρόσβασης στην αγορά εργασίας ή άδεια διαμονής που παρέχει πρόσβαση στην αγορά εργασίας ή βεβαίωση της παραγράφου 3 του άρθρου 11 του νόμου αυτού ότι έχουν καταθέσει τα απαιτούμενα δικαιολογητικά για την έκδοσή της».

5. Στο τέλος της παρ. 6 του άρθρου 86 του ν.3386/2005 προστίθεται το ακόλουθο εδάφιο:

«Στους υπηκόους τρίτων χωρών οι οποίοι κατέχουν άδεια διαμονής, παρέχουν όμως εξαρτημένη εργασία ή υπηρεσίες ή έργο ή ασκούν ανεξάρτητη οικονομική δραστηριότητα, χωρίς την απαιτούμενη, κατ' αντιστοιχία, άδεια διαμονής ή έγκριση πρόσβασης στην αγορά εργασίας, επιβάλλονται τα προβλεπόμενα από το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 4 του άρθρου 87 του ν.3386/2005, όπως ισχύει, πρόστιμα. Σε περίπτωση υποτροπής οι άδειες διαμονής ανακαλούνται ή δεν ανανεώνονται».

Άρθρο 45

Κέντρα Υποδοχής και Φιλοξενίας Μεταναστών

1. Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 2B του άρθρου 13 του ν. 1734/1987 (ΦΕΚ 189 Α'), όπως ισχύει, μετά τη φράση «σωφρονιστικών καταστημάτων», προστίθεται η φράση «Κέντρων Υποδοχής και Φιλοξενίας Μεταναστών».

2. Στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 2B του άρθρου 13 του ν. 1734/1987, μετά τη φράση «το Ταμείο Χρηματοδοτήσεως Δικαστικών Κτιρίων» προστίθεται η φράση «ή σε άλλη Υπηρεσία του Δημοσίου».

3. Κατά παρέκκλιση από τη διαδικασία της παρ. 3 του άρθρου 13 του ν. 1734/1987, σε περίπτωση παραχώρησης κατά κυριότητα ή κατά χρήση δημόσιων δασικών εκτάσεων σύμφωνα με την παράγραφο 1 του παρόντος, η παραχώρηση και η αλλαγή χρήσης γίνεται με απόφαση του αρμόδιου Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας, ανεξαρτήτως του μεγέθους της παραχωρούμενης έκτασης, ύστερα από εισήγηση της οικείας Διεύθυνσης Δασών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε' **ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΘΕΜΑΤΩΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ**

Άρθρο 46

Πληρωμή δαπάνης δημοσίευσης

Στο άρθρο 4 του ν.3548/2007 προστίθεται παράγραφος 3 ως εξής:

«3. Οι δαπάνες δημοσίευσης της διακήρυξης, τα κηρύκεια και τα λοιπά έξοδα της δημοπρασίας, αρχικής και επαναληπτικής, θα καταβάλλονται σε κάθε περίπτωση από τον εργολάβο ή τον προμηθευτή που ανακηρύχθηκε ανάδοχος με τη διαδικασία, με την προσκόμιση των νόμιμων παραστατικών. Οι εκκρεμείς κατά τη δημοσίευση του παρόντος διακηρύξεις δημοπρασιών

συνεχίζουν και ολοκληρώνονται με το προγενέστερο νομικό καθεστώς».

Άρθρο 47

Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας προσωπικού τηλεοπτικών και ραδιοφωνικών σταθμών

Ως τη χορήγηση των αδειών των τηλεοπτικών και ραδιοφωνικών σταθμών, κατά τις διατάξεις του ν. 3592/2007, εξακολουθεί να ισχύει η διάταξη της παρ. 23 του άρθρου 1 του ν.2328/1995, όπως αυτή αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 22 του ν. 3166/2003, για τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας του κάθε είδους απασχολούμενου προσωπικού στους νομίμως λειτουργούντες τηλεοπτικούς και ραδιοφωνικούς σταθμούς ελεύθερης λήψης, όπως αυτοί ορίζονται στη διάταξη της παρ.7 του άρθρου 5 του ν.3592/2007.

Άρθρο 48

Τέλος επί των τιμολογίων διαφημιστικής δαπάνης

Θεσπίζεται υπέρ της αστικής εταιρείας μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με την επωνυμία «Αστική Εταιρεία Δεοντολογίας και Επικοινωνίας», η οποία έχει συσταθεί κατ' εξουσιοδότηση της παρ. 2 του άρθρου 9 του ν. 2863/2000, ειδικό τέλος ποσοστού 0,02% επί των τιμολογίων διαφημιστικής δαπάνης κατά το μέρος που αυτή αφορά στην αγορά χρόνου ή χώρου, με σκοπό την μετάδοση ή καταχώριση, μέσω της τηλεόρασης, του ραδιοφώνου, του κινηματογράφου, του διαδικτύου και του ημερήσιου ή περιοδικού τύπου, ή την ανάρτηση σε χώρους που νόμιμα προορίζονται για υπαίθρια διαφήμιση, διαφημιστικών ή επί πληρωμή δημοσιεύσεων. Το ανωτέρω ειδικό τέλος θα υπολογίζεται επί της καθαρής αξίας του κόστους για την αγορά χρόνου ή χώρου και θα βαρύνει τον διαφημιζόμενο. Το ποσό που αναλογεί στο ειδικό αυτό τέλος, αναγράφεται υποχρεωτικά στο σχετικό τιμολόγιο που εκδίδει ο πάροχος των διαφημιστικών υπηρεσιών, ο οποίος το εισπράττει αμέσως από τον διαφημιζόμενο με την προσκόμιση του τιμολογίου και το καταθέτει σε ειδικό λογαριασμό που τηρείται σε τραπεζικό ίδρυμα στο όνομα της «Αστικής Εταιρείας Δεοντολογίας και Επικοινωνίας». Η κατάθεση του ως άνω ποσού γίνεται εντός τριάντα (30) ημερών από το τέλος του μήνα μέσα στον οποίο αυτό εισπράχθηκε.

Άρθρο 49

Υπολογισμός δημόσιας επιχορήγησης αεροπορικής μεταφοράς εφημερίδων

Στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 2644/1998, όπως αυτό συμπληρώθηκε με την παρ.1 του άρθρου 10 του ν. 3021/2002 και με την παρ.8 του άρθρου 15 του ν.3444/2006, προστίθεται εδάφιο ως ακολούθως:

«Σε κάθε περίπτωση η δημόσια επιχορήγηση καλύπτει τη διαφορά του αεροπορικού κομίστρου, που διαμορφώνεται σύμφωνα με το εκάστοτε ισχύον χαμηλότερο τιμολόγιο εμπορευματικής μεταφοράς των επιβατικών αεροπορικών εταιρειών και του ειδικού τιμολογίου που καθορίζεται με την κοινή υπουργική απόφαση της παρούσας διάταξης».

Άρθρο 50

Ραδιοφωνικοί σταθμοί Πολιτικών Κομμάτων

Ραδιοφωνικοί σταθμοί που ανήκουν, καθ' οιονδήποτε νόμιμο τρόπο, σε πολιτικό κόμμα που εκπροσωπείται στη Βουλή, οι οποίοι λειτουργούσαν κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του ν. 3592/2007 και πληρούν τα κριτήρια του άρθρου 8 του ίδιου νόμου, έχουν δικαίωμα συμμετοχής στη διαγωνιστική διαδικασία για τη χορήγηση άδειας ίδρυσης, εγκατάστασης και λειτουργίας τοπικού ραδιοφωνικού σταθμού κατά τους όρους του ανωτέρω νόμου και θεωρείται ότι λειτουργούν νομίμως, στη γεωγραφική περιοχή που εκπέμπουν, ως την έκδοση της σχετικής άδειας, εφόσον υποβάλλουν κατά τον νόμο υποψηφιότητα στη διαγωνιστική διαδικασία.

Άρθρο 51

Μετακινήσεις στελεχών Γενικής Γραμματείας Επικοινωνίας -Γενικής Γραμματείας Ενημέρωσης

1. Στο άρθρο 11 του ν. 2685/1999 (ΦΕΚ 35 Α') προστίθεται παρ. 4 ως ακολούθως:

«4. Οι περιορισμοί του άρθρου 22 του παρόντος νόμου δεν ισχύουν για τα υπηρεσιακά στελέχη της Γενικής Γραμματείας Επικοινωνίας - Γενικής Γραμματείας Ενημέρωσης του Υπουργείου Εσωτερικών που μετακινούνται για την εξυπηρέτηση των δημοσιογραφικών αποστολών που συνοδεύουν τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας και τον Πρωθυπουργό κατά τις μετακινήσεις τους στο εξωτερικό».

2. Η παράγραφος 4 του άρθρου 11 του ν. 2685/1999 (ΦΕΚ 35 Α') αναριθμείται σε παράγραφο 5.

Άρθρο 52

Άδειες υπηρετούντων σε Γραφεία Τύπου και Επικοινωνίας Εξωτερικού

1. Οι διατάξεις περί κανονικής άδειας του ν. 3528/2007, όπως ισχύει, εφαρμόζονται για όλες τις κατηγορίες προσωπικού της Γενικής Γραμματείας Επικοινωνίας - Γενικής Γραμματείας Ενημέρωσης, που υπηρετούν σε Γραφεία Τύπου και Επικοινωνίας στο εξωτερικό.

2. Οι μόνιμοι υπάλληλοι όλων των κλάδων, καθώς και οι μόνιμοι ή με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου δημοσιογράφοι και οι Σύμβουλοι Επικοινωνίας Α' με θητεία, οι οποίοι είναι τοποθετημένοι ή αποσπασμένοι σε Γραφεία Τύπου και Επικοινωνίας που βρίσκονται σε ιδιαίτερες απομακρυσμένες χώρες, έχουν το δικαίωμα επιπρόσθετης κανονικής άδειας έως επτά εργάσιμες ημέρες.

3. Η έκταση της επιπρόσθετης κανονικής άδειας καθώς και ο ορισμός των χώρων που χαρακτηρίζονται ως ιδιαίτερες απομακρυσμένες καθορίζονται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Ενημέρωσης, ύστερα από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

Άρθρο 53

Κάλυψη διδάκτρων τέκνων των υπαλλήλων του κλάδου Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας

1. Τα διδάκτρα φοίτησης σε ξενόγλωσσα ή ελληνικά σχολεία που παρέχουν ξενόγλωσσο σύστημα σπουδών, υποχρεωτικής, προσχολικής, πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, τα οποία λειτουργούν στην Ελλάδα, για τα τέκνα των υπαλλήλων του κλάδου Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας της Γενικής Γραμματείας Επικοινωνίας - Γενικής Γραμματείας Ενημέρωσης που μετατίθενται από Γραφείο Τύπου και Επικοινωνίας του εξωτερικού στην Κεντρική Υπηρεσία, καταβάλλονται για κάθε τέκνο και για μία τριετία, σε ποσοστό 50%, από το Δημόσιο, σε κάθε μετακίνηση από Γραφείο Τύπου και Επικοινωνίας που βρίσκεται εξωτερικό στην Κεντρική Υπηρεσία. Το δικαίωμα αυτό τελεί υπό την προϋπόθεση ότι ο υπάλληλος έχει υπηρετήσει τουλάχιστον δύο χρόνια σε Γραφείο Τύπου και Επικοινωνίας του εξωτερικού και η μετάθεση του στην Κεντρική Υπηρεσία δεν οφείλεται σε πειθαρχικό παράπτωμα για το οποίο έχει κινηθεί πειθαρχική διαδικασία. Μετά το πέρας της ανωτέρω τριετίας, και εφόσον ο υπάλληλος συνεχίσει να υπηρετεί στην Κεντρική Υπηρεσία, τα διδάκτρα καταβάλλονται σε ποσοστό 75% από το Δημόσιο. Η καταβολή των διδάκτρων από το Δημόσιο παύει αυτοδικαίως, είτε με την συμπλήρωση συνεχούς πενταετούς υπηρεσίας του υπαλλήλου στην Κεντρική Υπηρεσία, είτε με την μετάθεση ή απόσπαση του σε Γραφείο Τύπου και Επικοινωνίας.

2. Σε περίπτωση συνυπηρέτησης συζύγων που ανήκουν στον κλάδο Ακολουθών και Γραμματέων Επικοινωνίας της Γενικής Γραμματείας Επικοινωνίας -Γενικής Γραμματείας Ενημέρωσης, και είναι δικαιούχοι της καταβολής των διδάκτρων σύμφωνα με τ' ανωτέρω οριζόμενα, τα διδάκτρα καταβάλλονται μία φορά για κάθε τέκνο, για το χρονικό διάστημα που αμφοτέροι υπηρετούν στην Κεντρική Υπηρεσία.

3. Σε περίπτωση μετάθεσης ή απόσπασης ενός εκ των συζύγων, από την Κεντρική Υπηρεσία, σε Γραφείο Τύπου και Επικοινωνίας, υποχρέωση καταβολής των διδάκτρων εκ μέρους του Δημοσίου δεν υφίσταται, για το χρονικό διάστημα

που ο υπάλληλος υπηρετεί στο εξωτερικό, και μέχρι να επανέλθει στην Κεντρική Υπηρεσία. Σε περίπτωση που ένας εκ των συζύγων υπηρετεί σε άλλη Υπηρεσία στην οποία ισχύουν ανάλογοι ρυθμίσεις, τα διδάκτρα καταβάλλονται από το Δημόσιο μία φορά για κάθε τέκνο, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην εκάστοτε Υπηρεσία.

Άρθρο 54

Δασμολογικές και φορολογικές απαλλαγές υπηρετούντων σε Γραφεία Τύπου και Επικοινωνίας στο εξωτερικό

Για επιβατικό αυτοκίνητο ιδιωτικής χρήσης των υπηρετούντων σε Γραφεία Τύπου και Επικοινωνίας στο εξωτερικό υπαλλήλων της Γενικής Γραμματείας Επικοινωνίας - Γενικής Γραμματείας Ενημέρωσης, του κλάδου Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας, το οποίο φέρουν όταν επιστρέφουν στην Ελλάδα προσωρινά, ή οριστικά ή με μετάθεση, παρέχονται οι δασμολογικές και φορολογικές απαλλαγές που προβλέπονται από τις διατάξεις των άρθρων 1-4, 6, 8-12, 14 της Υπουργικής Αποφάσεως Δ. 247/13 (Οικονομικών) της 6.4.1988 (ΦΕΚ 195 Β'), η οποία κυρώθηκε και έχει ισχύ νόμου από την έκδοσή της από την παρ. 4 άρθρου 11 του ν.1839/1989 (ΦΕΚ Α' 90), όπως ισχύει.

Άρθρο 55

Καταστροφή αρχείων ΕΣΡ

Η Ολομέλεια του Εθνικού Συμβουλίου Ραδιοτηλεόρασης μπορεί ν' αποφασίσει:

1. Σε περίπτωση ματαίωσης της διαδικασίας αδειοδότησης τηλεοπτικού ή ραδιοφωνικού σταθμού, την επιστροφή των υποβληθέντων φακέλων σ' εκείνους που τους υπέβαλαν ή τους πληρεξουσίους τους. Προς τούτο ειδοποιούνται από το Εθνικό Συμβούλιο Ραδιοτηλεόρασης με τον κατά την κρίση της Ολομέλειας προσηγορότερο τρόπο και τάσσεται εύλογη προθεσμία για την παραλαβή των φακέλων. Αν παρέλθει άπρακτη η σχετική προθεσμία, ορίζεται από τον Πρόεδρο του Εθνικού Συμβουλίου Ραδιοτηλεόρασης επιτροπή η οποία καταστρέφει ή πολτοποιεί τους φακέλους.
2. Επί εγγράφων που υποβλήθηκαν για την έκδοση εκδοθέντων ή μη πιστοποιητικών διαφάνειας, τα οποία δεν εκδίδονται πλέον, την επιστροφή αυτών σ' εκείνους που τα υπέβαλαν ή τους πληρεξουσίους τους. Προς τούτο ειδοποιούνται από το Εθνικό Συμβούλιο Ραδιοτηλεόρασης με τον κατά την κρίση της Ολομέλειας προσηγορότερο τρόπο και τάσσεται εύλογη προθεσμία για την παραλαβή των εγγράφων. Αν παρέλθει άπρακτη η σχετική προθεσμία ορίζεται από τον Πρόεδρο του Εθνικού Συμβουλίου Ραδιοτηλεόρασης επιτροπή, η οποία καταστρέφει ή πολτοποιεί τα έγγραφα. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις του ν. 1946/1991 (ΦΕΚ 69 Α') και του π.δ/τος 87/1981 (ΦΕΚ 27 Α').

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ'

ΘΕΜΑΤΑ ΕΙΔΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΨΗΦΙΑΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΡΙΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ

Άρθρο 56

Γενική Διεύθυνση Ψηφιακής Στρατηγικής

Συνιστάται στο Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών Γενική Διεύθυνση Ψηφιακής Στρατηγικής, υπαγόμενη στην Ειδική Γραμματεία Ψηφιακού Σχεδιασμού. Η Γενική Διεύθυνση συντονίζει τη δράση των επί μέρους υπηρεσιακών μονάδων από τις οποίες συγκροτείται και ειδικότερα:

- α) Τον προγραμματισμό και συντονισμό των λειτουργιών της Ειδικής Γραμματείας Ψηφιακού Σχεδιασμού σε συνεργασία με τους Διευθυντές, στο πλαίσιο της στρατηγικής και των πολιτικών που καθορίζει ο Ειδικός Γραμματέας, με τρόπο ώστε να εξασφαλίζεται η επίτευξη των στόχων και της αποστολής της.
- β) Τον προγραμματισμό των εργασιών και την κατανομή των πόρων των Διευθύνσεων της Ειδικής Γραμματείας Ψηφιακού Σχεδιασμού.

- γ) Την κατάρτιση προτύπων και σχεδίων για πολιτικές που προάγουν την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της Χώρας.
- δ) Την κατάρτιση σχεδίων νόμου για την προώθηση των πολιτικών που σχετίζονται με τις τεχνολογίες πληροφορικής και επικοινωνιών.
- ε) Την πραγματοποίηση εισηγήσεων για αρμοδιότητες φορέων και τη δημιουργία νέων οργανωτικών μονάδων που υποστηρίζουν την υλοποίηση των δράσεων της εκάστοτε ψηφιακής στρατηγικής.
- στ) Την υποστήριξη των εργασιών της Επιτροπής Πληροφορικής που συστάθηκε με την ΠΥΣ 14/28.6.2004 (ΦΕΚ Α' 116).

Άρθρο 57

Αρμοδιότητες Διευθύνσεων

1. Η Γενική Διεύθυνση Ψηφιακής Στρατηγικής συγκροτείται από:
 - α. Τη Διεύθυνση Υποστήριξης και Οργάνωσης Δημοσιονομικής Διαχείρισης και β. τη Διεύθυνση Ψηφιακού Σχεδιασμού και Χρηματοδοτικών Εργασιών.
 2. Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Υποστήριξης και Οργάνωσης Δημοσιονομικής Διαχείρισης είναι οι ακόλουθες και κατανέμονται μεταξύ των τμημάτων της ως εξής:
 - α) Τμήμα Διοίκησης και Οργάνωσης:
 - Η μέριμνα για την έκδοση οδηγιών οργάνωσης και διοίκησης προς τις μονάδες της Ειδικής Γραμματείας Ψηφιακού Σχεδιασμού και τους φορείς που εποπτεύονται από αυτή, για τον συντονισμό των δραστηριοτήτων τους, με σκοπό την αποτελεσματική εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής και την εύρυθμη λειτουργία τους.
 - Ο συντονισμός στην υποστήριξη δράσεων τεχνικής βοήθειας (εθνικής και συγχρηματοδοτούμενης) για την εφαρμογή των συστημάτων διαχείρισης και ελέγχου φορέων που συγχρηματοδοτούνται από τα επιχειρησιακά προγράμματα του Ε.Σ.Π.Α. 2007-2013.
 - Η παρακολούθηση και διαχείριση των θεμάτων οργάνωσης του προσωπικού της Ειδικής Γραμματείας Ψηφιακού Σχεδιασμού και των φορέων που εποπτεύονται από αυτή, σε συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες και η προώθηση της παραγωγής και εφαρμογής ενιαίας μεθοδολογίας διοίκησης - διαχείρισης έργων.
 - Η μέριμνα για τη σύσταση, συγκρότηση και ορισμό μελών μη αμειβόμενων επιτροπών και ομάδων εργασίας για τα θέματα αρμοδιότητας της Ειδικής Γραμματείας Ψηφιακού Σχεδιασμού, εξαιρουμένων των επιτροπών προμήθειας και παραλαβής.
 - Η συγκέντρωση, συμπλήρωση και διαβίβαση των πράξεων και εγγράφων για τις τοποθετήσεις, τις διαθέσεις, τις αποσπάσεις, τις μεταθέσεις του προσωπικού της Ειδικής Γραμματείας Ψηφιακού Σχεδιασμού και των φορέων που εποπτεύονται από αυτή.
 - Η μέριμνα για τη χορήγηση των εκπαιδευτικών αδειών και των αδειών άνευ αποδοχών του προσωπικού της Ειδικής Γραμματείας Ψηφιακού Σχεδιασμού και των φορέων που εποπτεύονται από αυτή.
 - Η μέριμνα για την έκδοση των πράξεων και εγγράφων για τη μετάβαση στο εξωτερικό για εκτέλεση υπηρεσίας του προσωπικού της Ειδικής Γραμματείας Ψηφιακού Σχεδιασμού και των φορέων που εποπτεύονται από αυτή.
 - Η μέριμνα για τις προκηρύξεις διαγωνισμών ή επιλογών για τον διορισμό ή πρόσληψη προσωπικού στην Ειδική Γραμματεία Ψηφιακού Σχεδιασμού.
 - Η οργάνωση και εκτέλεση προγραμμάτων επιμόρφωσης ειδικού ενδιαφέροντος για τους υπαλλήλους της Ειδικής Γραμματείας Ψηφιακού Σχεδιασμού και όλων των Φορέων που εποπτεύονται από αυτή σε θέματα κατάρτισης σχεδιασμού και στρατηγικής στον τομέα των νέων τεχνολογιών στο πλαίσιο των σχετικών εξελίξεων στην Ευρωπαϊκή Ένωση.
 - β) Τμήμα Οργάνωσης Δημοσιονομικής Διαχείρισης
 - Η συγκέντρωση οικονομικών στοιχείων, επεξεργασία και κατάρτιση του ετήσιου τακτικού προϋπολογισμού της Ειδικής Γραμματείας Ψηφιακού Σχεδιασμού και των φορέων που εποπτεύονται από αυτή.

- Η μέριμνα για την έκδοση των αποφάσεων, των πράξεων και εντολών για την πραγματοποίηση δαπανών του τακτικού προϋπολογισμού, τη διενέργεια δημόσιων μειοδοτικών διαγωνισμών, τις αποφάσεις κατακύρωσης των αποτελεσμάτων αυτών καθώς και τις συμβάσεις προμηθειών ή εκτελέσεως εργασιών ή αναθέσεως έργου σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην ισχύουσα εθνική και κοινοτική νομοθεσία, όπως αυτή εξειδικεύεται κάθε φορά.
 - Η πρόταση για τις δαπάνες του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων με Φορέα την Ειδική Γραμματεία Ψηφιακού Σχεδιασμού και η ευθύνη κατανομής των επιχορηγήσεων του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων.
 - Η μέριμνα για την έκδοση των αποφάσεων ορισμού εκκαθαριστή, που προβλέπονται στην παρ. 2 του άρθρου 1 της απόφασης 194902/69 (ΦΕΚ Β' 77/22.11.1969) του Υπουργείου Οικονομικών (Γ.Λ.Κ.) «Περί της διαδικασίας πληρωμών σταθερών, διαρκούς ή περιοδικού χαρακτήρα δαπανών».
 - Η εποπτεία υπολόγων χρηματικών ενταλμάτων προπληρωμής.
 - Η καταβολή των επιχορηγήσεων σε εποπτευόμενα νομικά πρόσωπα.
 - Ο έλεγχος, η παρακολούθηση και η μέριμνα για την διενέργεια των διαδικασιών για την προμήθεια του παγίου και αναλώσιμου υλικού της Ειδικής Γραμματείας Ψηφιακού Σχεδιασμού.
- γ) Γραφείο Γραμματείας
- Η τήρηση πρωτοκόλλου και αρχείου της Διεύθυνσης.
 - Η ευθύνη για την αναπαραγωγή και διακίνηση των εγγράφων, την υποδοχή και πληροφόρηση των συναλλασσόμενων με τη Διεύθυνση και για την εν γένει γραμματειακή υποστήριξη των μονάδων και του προσωπικού της Διεύθυνσης.
3. Διεύθυνση Ψηφιακού Σχεδιασμού και Χρηματοδοτικών Εργαλείων.
- Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Ψηφιακού Σχεδιασμού και Χρηματοδοτικών Εργαλείων είναι οι ακόλουθες και κατανέμονται μεταξύ των τμημάτων της ως εξής:
- α) Τμήμα Ψηφιακής Πολιτικής και Νέων Τεχνολογιών:
- Η διαμόρφωση δράσεων και η διατύπωση εισηγήσεων και προτάσεων στον Ειδικό Γραμματέα σε θέματα που σχετίζονται με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας και την προώθηση των ψηφιακών τεχνολογιών σε όλους τους τομείς της οικονομικής και κοινωνικής δραστηριότητας της Χώρας.
 - Η ευθύνη της παρακολούθησης των εξελίξεων στην Ευρωπαϊκή Ένωση που αφορούν στην διαμόρφωση σχεδίων και δράσεων στον τομέα της Ψηφιακής Στρατηγικής και της μεταφοράς των νέων στρατηγικών στον οικονομικό σχεδιασμό της Χώρας.
 - Η μέριμνα για τη σύνταξη εγγράφων προς την Επιτροπή Πληροφορικής και προς τα Όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
 - Η μέριμνα για την υποστήριξη και παρακολούθηση της εφαρμογής συμφωνιών στρατηγικής συνεργασίας μεταξύ της Ελληνικής Δημοκρατίας και εταιρειών πληροφορικής που συμβάλλουν στη περιφερειακή ανάπτυξη και την εν γένει επιτάχυνση της τεχνολογικής πορείας της Χώρας.
 - Η μέριμνα για τις απαντήσεις σε ερωτήματα κοινοβουλευτικού ελέγχου, υπηρεσιών ή νομικών προσώπων, αρμοδιότητας της Ειδικής Γραμματείας Ψηφιακού Σχεδιασμού.
 - Η μέριμνα για την σύνταξη ερωτημάτων προς το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους για θέματα αρμοδιότητας της Ειδικής Γραμματείας Ψηφιακού Σχεδιασμού.
 - Η μέριμνα για την προβολή και δημοσιότητα των δραστηριοτήτων της Ειδικής Γραμματείας Ψηφιακού Σχεδιασμού.
- β) Τμήμα Χρηματοδοτικών Εργαλείων.
- Η μέριμνα για τη δημιουργία ενός ολοκληρωμένου πλαισίου που θα ευνοεί την ανάπτυξη νέων εταιρειών και μέσω αυτών καινοτομιών στον τομέα της τεχνολογίας πληροφορικής και επικοινωνιών (ΤΠΕ) στην Ελλάδα.
 - Η μέριμνα για το σχεδιασμό και τη δημιουργία νέων χρηματοδοτικών εργαλείων που θα προσφέρουν πρόσθετες

- χρηματοδοτικές δυνατότητες για την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας στον τομέα της τεχνολογίας πληροφορικής και επικοινωνιών, σύμφωνα με τις πλέον σύγχρονες διεθνείς πρακτικές και η διασφάλιση της συμπληρωματικότητας με τα Διαρθρωτικά Ταμεία, την ΕΤΕΠ και άλλες πηγές χρηματοδότησης.
 - Η μέριμνα για την έγκριση από την Ευρωπαϊκή Ένωση των χρηματοδοτικών εργαλείων.
 - Η μέριμνα για τη σύνταξη των απαραίτητων νομοθετικών πράξεων σύστασης και λειτουργίας των χρηματοδοτικών εργαλείων.
 - Η μέριμνα για τις προκηρύξεις διαγωνισμών επιλογής ιδιώτη διαχειριστή και θεματοφύλακα των χρηματοδοτικών εργαλείων, την κατακύρωση των αποτελεσμάτων αυτών και τη σύμβαση αναθέσεως έργου.
 - Η μέριμνα για τη σύσταση, συγκρότηση και ορισμό μελών των επενδυτικών επιτροπών των χρηματοδοτικών εργαλείων.
 - Η μέριμνα για την παρακολούθηση, παραλαβή, αξιολόγηση και έγκριση της τήρησης των συμβατικών υποχρεώσεων του διαχειριστή και του θεματοφύλακα.
- γ) Γραφείο Γραμματείας
- Η τήρηση πρωτοκόλλου και αρχείου της Διεύθυνσης.
 - Η αναπαραγωγή και διακίνηση των εγγράφων, η υποδοχή και πληροφόρηση των συναλλασσόμενων με τη Διεύθυνση και για η εν γένει γραμματειακή υποστήριξη των μονάδων και του προσωπικού της Διεύθυνσης.

Άρθρο 58

Σύσταση και κάλυψη θέσεων

1. Οι θέσεις προσωπικού των διευθύνσεων του προηγούμενου άρθρου ορίζονται σε δεκαεπτά (17) από τις οποίες:

α) Του κλάδου Οικονομικού κατηγορίας ΠΕ1 θέσεις δώδεκα (12) και κατηγορίας ΔΕ θέσεις δύο (2).

β) Του κλάδου Πληροφορικής κατηγορίας ΠΕ θέσεις τρεις (3).

2. Για την πλήρωση της θέσης προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης επιλέγεται από την οικεία υπηρεσία υπάλληλος κατηγορίας ΠΕ1, κλάδου Οικονομικού του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών με εμπειρία τουλάχιστον πέντε ετών σε συστήματα διαχείρισης συγχρηματοδοτούμενων επιχειρησιακών προγραμμάτων στο πλαίσιο των νόμων 2860/2000 (ΦΕΚ Α' 251) και 3614/2007 (ΦΕΚ Α' 267).

3. Η κάλυψη των θέσεων προσωπικού των διευθύνσεων του προηγούμενου άρθρου, συμπεριλαμβανομένων των θέσεων προϊσταμένων τμημάτων και προϊσταμένων διευθύνσεων γίνεται κατ' επιλογήν της οικείας υπηρεσίας:

α) Από υπαλλήλους όλων των κλάδων του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών.

β) Με μετάταξη ή μεταφορά υπαλλήλων των κλάδων Οικονομικού - Διοικητικού και Πληροφορικής κατηγορίας ΠΕ, με αίτησή τους, από άλλες υπηρεσίες του Δημοσίου ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών και του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού, ύστερα από σύμφωνη γνώμη των αρμόδιων υπηρεσιακών συμβουλίων.

4. Η μεταφορά του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου γίνεται σε συνιστώμενες, με την προβλεπόμενη στην περίπτωση (β) της παραγράφου 3 του παρόντος άρθρου σχετική πράξη, θέσεις ιδιωτικού δικαίου, αντίστοιχης ειδίκευσης με ταυτόχρονη δέσμευση μόνιμων θέσεων. Ο χρόνος υπηρεσίας των κατά τα ανωτέρω μεταφερόμενων υπαλλήλων στους φορείς από τους οποίους προέρχονται θεωρείται ως διανυθείς στην υπηρεσία που τοποθετούνται για τη μισθολογική και βαθμολογική τους εξέλιξη.

5. Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, η στελέχωση των Διευθύνσεων δύναται να γίνει και με απόσπαση ή μετάταξη ή μεταφορά υπαλλήλων από το Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, κατά παρέκκλιση των ισχυουσών διατάξεων. Για τη μετάταξη απαιτείται οι υπάλληλοι να κατέχουν τα τυπικά προσόντα της θέσης στην οποία μετατάσσονται.

ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
Δ. ΑΒΡΑΜΟΠΟΥΛΟΣ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ
Ν. ΔΕΝΔΙΑΣ

Άρθρο 59

Τροποποίηση διατάξεων ν. 3492/2006

1. Στο τέλος της παρ. 4 του άρθρου 32 ν. 3492/2006 (ΦΕΚ Α' 210) προστίθενται τα ακόλουθα εδάφια ως εξής:

«α. Στο λοιπό προσωπικό της Ειδικής Γραμματείας Ψηφιακού Σχεδιασμού, όπως προβλέπεται στην περίπτωση γ' της παραγράφου 1 του άρθρου 6 του ν. 3389/2005, περιλαμβάνεται και το προσωπικό γραμματειακής υποστήριξης.
β. Οι αποσπάσεις προσωπικού, συμπληρωματικά προς τα οριζόμενα στην παράγραφο 5 του άρθρου 6 ν. 3389/2005, γίνονται για χρονικό διάστημα έως τεσσάρων ετών και δύνανται να παρατείνονται μία ή περισσότερες φορές για ίσο χρονικό διάστημα.

γ. Οι συμβάσεις παροχής ανεξαρτήτων υπηρεσιών ή έργου της Ειδικής Γραμματείας Ψηφιακού Σχεδιασμού της παραγράφου 4 του άρθρου 6 ν. 3389/2005 συνάπτονται απευθείας χωρίς διαγωνιστική διαδικασία με την επιφύλαξη των σχετικών διατάξεων της κοινοτικής νομοθεσίας.»

2. Μετά την παράγραφο 4 του άρθρου 32 ν. 3492/2006 (ΦΕΚ Α' 210) η παράγραφος 5 αναριθμείται σε 7 και προστίθενται νέες παράγραφοι 5 και 6 ως εξής:

«5. Στην Ειδική Γραμματεία Ψηφιακού Σχεδιασμού δύναται, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης της εθνικής νομοθεσίας, να συστήνονται και να συγκροτούνται ομάδες εργασίας ή επιτροπές (α) με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών, με σκοπό την εξειδίκευση και υποστήριξη των δράσεων της και (β) με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών και του κατά περίπτωση καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού για θέματα συναρμοδιότητάς του με σκοπό την υποβοήθηση των θεμάτων αυτών. Η αμοιβή των μελών των εν λόγω ομάδων και επιτροπών καθώς και τα έξοδα μετακίνησής τους καλύπτονται από τον τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών. Οι αμοιβές καθορίζονται σύμφωνα με το ν. 3205/2003 (ΦΕΚ Α' 297). Το ύψος και το είδος των εξόδων μετακίνησης καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών.

6. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομίας και Οικονομικών μπορεί να ρυθμίζονται ειδικότερα θέματα της Ειδικής Γραμματείας Ψηφιακού Σχεδιασμού, να εξειδικεύονται περαιτέρω οι αρμοδιότητές της, ο τρόπος και η διαδικασία άσκησής τους, η οργάνωση και η λειτουργία της και κάθε άλλο σχετικό θέμα.»

Άρθρο 60

Καταργούμενες διατάξεις

Από την έναρξη ισχύος αυτού του νόμου καταργείται κάθε γενική ή ειδική διάταξη, που αντίκειται στις διατάξεις του παρόντος ή ρυθμίζει διαφορετικά τα θέματα που αποτελούν αντικείμενό του.

Άρθρο 61

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς του νόμου αυτού αρχίζει από τη δημοσίευση του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν, από τις επιμέρους διατάξεις του, ορίζεται διαφορετικά.

Αθήνα, 23 Ιουλίου 2009

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
Π. ΠΑΥΛΟΠΟΥΛΟΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
Ι. ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
Φ. ΠΕΤΡΑΛΙΑ

Αιτιολογική Έκθεση στο Σχέδιο Νόμου

«Ρυθμίσεις θεμάτων προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και άλλες διατάξεις οργάνωσης και λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης»

I. ΓΕΝΙΚΟ ΜΕΡΟΣ

Στη Δημόσια Διοίκηση σήμερα, πέρα από τους δημοσίους υπαλλήλους υπό την στενή του όρου έννοια, υπηρετεί και μεγάλος αριθμός υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου. Ο αριθμός αυτός αυξήθηκε σημαντικά όταν, με το π.δ. 164/2004, οι συμβάσεις πάνω από 35.000 συμβασιούχων ορισμένου χρόνου ή έργου μετατράπηκαν σε αορίστου χρόνου.

Α. Το Υπουργείο Εσωτερικών είχε εγκαίρως επισημάνει ότι το ανθρώπινο αυτό δυναμικό, το οποίο, σε μεγάλο τουλάχιστον βαθμό, διαθέτει πλούσια εμπειρία και αναβαθμισμένα τυπικά προσόντα, πρέπει πλέον να αξιοποιείται καταλλήλως και στο πλαίσιο της διοικητικής ιεραρχίας. Ανάλογη άποψη έχει εκφράσει και η ΑΔΕΔΥ. Η θέση αυτή είχε διατυπωθεί και στο πλαίσιο της πρότασης της Νέας Δημοκρατίας κατά την πρόσφατη αναθεώρηση του Συντάγματος με αντικείμενο την αναθεώρηση του άρθρου 103 παρ. 2, 3, 5 και 8. Στην Εισηγητική Έκθεση για την πρόταση αυτή τονιζόταν, μεταξύ άλλων: «Όπως είναι γνωστό, στη Δημόσια Διοίκηση σήμερα υπηρετεί ένας μεγάλος αριθμός υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Πέραν δε τούτου, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις, θα προσλαμβάνεται στο μέλλον τέτοιο προσωπικό. Το προσωπικό αυτό, ενώ κατά γενική ομολογία διαθέτει πολλά προσόντα και μπορεί να προσφέρει σημαντικότερες υπηρεσίες όπου υπηρετεί, δεν έχει τη δυνατότητα να εξελιχθεί αναλόγως στη διοικητική ιεραρχία. Οποιαδήποτε εξομίσωσή του, έστω και εν μέρει, με τους μόνιμους υπαλλήλους δια της νομοθετικής οδού θα ήταν δυνατόν να εγείρει συνταγματικές αμφισβητήσεις με απρόβλεπτες συνέπειες για τη σταθερότητα των έννομων σχέσεων στο εσωτερικό της Δημόσιας Διοίκησης».

Δυστυχώς, όπως είναι γνωστό, δεν κατέστη δυνατή η αναθεώρηση της σχετικής διάταξης. Όμως και παρά το γεγονός ότι λείπει το σαφές και σταθερό συνταγματικό έρεισμα, το Υπουργείο Εσωτερικών αναλαμβάνει, με τα ισχύοντα συνταγματικά δεδομένα, τη σχετική νομοθετική πρωτοβουλία. Με αυτό το σχέδιο νόμου γίνεται πράξη η αξιοποίηση του προσωπικού που υπηρετεί στο Δημόσιο, ν.π.δ.δ. και τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, συμπεριλαμβανομένων των Ανεξάρτητων Αρχών, το οποίο κατέχει οργανική ή και προσωποπαγή θέση με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, στο πλαίσιο που επιτρέπει το Σύνταγμα. Εντάσσεται δε σε μια ευρύτερη προσπάθεια αναδιοργάνωσης της Δημόσιας Διοίκησης, ενίσχυσης και αξιοκρατικής ανάδειξης του στελεχιακού δυναμικού της και ίσης μεταχείρισης όμοιων περιπτώσεων.

Β. Το σχέδιο νόμου κινείται ιδίως προς τις εξής κατευθύνσεις:

- Παρέχεται καταρχήν η δυνατότητα βαθμολογικής εξέλιξης αντίστοιχης με αυτή που προβλέπεται στον Υπαλληλικό Κώδικα για τους μόνιμους υπαλλήλους. Δηλαδή και στην περίπτωση του προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) προβλέπεται βαθμολογική κλίμακα πέντε (5) βαθμών (Ε, Δ, Γ, Β, Α). Η εξέλιξη στους βαθμούς αυτούς γίνεται με βάση τον συνολικό χρόνο υπηρεσίας.

- Οι υπάλληλοι με βαθμό Α' αποκτούν δικαίωμα για την επιλογή τους σε θέση προϊσταμένου οργανικής μονάδας επιπέδου Γραφείου, Τμήματος ή Διεύθυνσης. Τα κριτήρια για την επιλογή προϊσταμένων ορίζονται, κατ' ανάλογη εφαρμογή, τα προβλεπόμενα για τους μόνιμους υπαλλήλους.

- Προβλέπεται η ανάλογη εφαρμογή σειράς διατάξεων του Υ.Κ. αναφορικά με τα κρίσιμότερα ζητήματα υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού Ι.Δ.Α.Χ., σύμφωνα με την αρχή της ίσης μεταχείρισης αλλά και όπως επιτάσσουν οι ανάγκες της Διοίκησης.

- Με τις μεταβατικές διατάξεις ρυθμίζεται το θέμα της κατάταξης του υπηρετούντος, κατά τη δημοσίευση του νόμου

αυτού, προσωπικού στους βαθμούς με βάση το συνολικό χρόνο υπηρεσίας, στον οποίο συνυπολογίζεται ο χρόνος υπηρεσίας που έχει διανυθεί με σχέση εργασίας ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου στο Δημόσιο, ν.π.δ.δ. και Ο.Τ.Α., καθώς και ο χρόνος που αναγνωρίζεται ως πραγματική υπηρεσία με βάση ειδικές διατάξεις.

II. ΕΙΔΙΚΟ ΜΕΡΟΣ

Το σχέδιο νόμου «Ρυθμίσεις θεμάτων προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και άλλες διατάξεις οργάνωσης και λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης» διαρθρώνεται σε 6 Κεφάλαια και περιλαμβάνει 61 άρθρα. Με το παρόν σχέδιο νόμου πραγματοποιούνται ιδίως μια σειρά από τομές στα θέματα που αφορούν την υπηρεσιακή κατάσταση και εξέλιξη του προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, ώστε και αυτό το προσωπικό να μπορέσει να αξιοποιηθεί και ν' αναδειχθεί σύμφωνα με τα προσόντα και την εμπειρία του (κεφάλαιο πρώτο). Επίσης ρυθμίζονται λειτουργικά ζητήματα Ανεξάρτητων Αρχών, ελεγκτικών μηχανισμών και κεντρικής και αποκεντρωμένης διοίκησης (κεφάλαιο δεύτερο), ζητήματα Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού (κεφάλαιο τρίτο), θέματα μεταναστευτικής πολιτικής (κεφάλαιο τέταρτο), ενημέρωσης και επικοινωνίας (κεφάλαιο πέμπτο), καθώς και ζητήματα Ειδικής Γραμματείας Ψηφιακού Σχεδιασμού και Παρατηρητηρίου για την Κοινωνία της Πληροφορίας (κεφάλαιο έκτο). Ειδικότερα:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

Βαθμολογική εξέλιξη και θέματα υπηρεσιακής κατάστασης προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Με τις διατάξεις αυτού του άρθρου ορίζεται ότι στο πεδίο εφαρμογής του σχεδίου νόμου υπάγεται το προσωπικό πλήρους απασχόλησης, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (εφεξής Ι.Δ.Α.Χ.) του Δημοσίου, των Ανεξάρτητων Αρχών, των ν.π.δ.δ. και των ο.τ.α. α' και β' βαθμού, που κατέχει οργανική θέση, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που κατέχουν προσωποπαγείς θέσεις. Εξαιρείται το προσωπικό μερικής απασχόλησης.

Άρθρο 2

Βαθμολογική διάρθρωση θέσεων

Με τις διατάξεις του άρθρου 2 προβλέπεται η βαθμολογική διάρθρωση των θέσεων σε συνάρτηση με την εκπαιδευτική βαθμίδα, με ειδική πρόβλεψη για το Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό. Ειδικότερα προβλέπονται πέντε (5) συνολικά βαθμοί (Ε', Δ', Γ', Β', Α') αντίστοιχα ανά εκπαιδευτική βαθμίδα με τους προβλεπόμενους για τους μόνιμους υπαλλήλους.

Άρθρο 3

Χρόνος Προαγωγής

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ορίζεται ο χρόνος προαγωγικής εξέλιξης από βαθμό σε βαθμό. Ειδικότερα:

- α) Για τους υπαλλήλους Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.) ορίζεται ο βαθμός Ε' ως εισαγωγικός και ο βαθμός Β' ως καταληκτικός, συνολικός δε χρόνος βαθμολογικής εξέλιξης από τον εισαγωγικό στο καταληκτικό βαθμό είναι τα είκοσι δύο έτη.

- β) Για τους υπαλλήλους των λοιπών εκπαιδευτικών βαθμίδων (ΔΕ, ΤΕ, ΠΕ) εισαγωγικός βαθμός ορίζεται ο Δ' και καταληκτικός ο Α'. Ο δε συνολικός χρόνος εξέλιξης από τον εισαγωγικό στο καταληκτικό βαθμό είναι δέκα εννέα έτη για την εκπαιδευτική βαθμίδα ΔΕ, δέκα πέντε για την ΤΕ και δέκα τρία για την ΠΕ. Παράλληλα προβλέπεται, πέραν του εισαγωγικού βαθμού (Γ) για το ειδικό επιστημονικό

προσωπικό, μείωση του χρόνου για προαγωγή κατά δύο έτη για τους κατόχους μεταπτυχιακού ή διδακτορικού τίτλου.

Άρθρο 4

Σύστημα προαγωγών - Πίνακες προακτέων

Με τις διατάξεις του άρθρου 4 του σχεδίου νόμου ρυθμίζεται το σύστημα προαγωγών από βαθμό σε βαθμό για το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και οι απαραίτητες ενέργειες στις οποίες θα πρέπει να προβαίνει η Διοίκηση για το σκοπό αυτό, όπως, άλλωστε, συμβαίνει και για το μόνιμο προσωπικό της Δημόσιας Διοίκησης.

Άρθρο 5

Εφαρμογή διατάξεων του Υπαλληλικού Κώδικα, του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων και του π.δ. 410/1988 στο προσωπικό ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου

1. Με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 5 του σχεδίου νόμου προβλέπεται αναλογική εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 88-95 και 97-98 του Υ.Κ. που ρυθμίζουν α) το χρόνο που δεν υπολογίζεται για προαγωγή, β) τον έλεγχο νομιμότητας πινάκων προακτέων, γ) τις ειδικές περιπτώσεις εγγραφής σε πίνακες προακτέων, δ) τις περιπτώσεις μη εγγραφής σε πίνακα προακτέων, ε) την διαγραφή από πίνακα προακτέων, στ) την παράλειψη από προαγωγή, ζ) την παραπομπή στο υπηρεσιακό συμβούλιο του μη προακτέου υπαλλήλου, η) το προβάδισμα μεταξύ υπαλλήλων και θ) τη βαθμολογική εξέλιξη. Επισημαίνεται ότι για το προσωπικό των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις των αντίστοιχων άρθρων του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.

2. Όπως είναι γνωστό στο Σύνταγμα του 1975 (άρθρο 103 παρ. 3) προβλεπόταν ότι το ειδικό επιστημονικό, τεχνικό και βοηθητικό προσωπικό μπορεί να κατέχει οργανική θέση με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στο Δημόσιο, τα ν.π.δ.δ. και τους Ο.Τ.Α. Αποτέλεσμα της εν λόγω συνταγματικής διάταξης ήταν όλο το λοιπό προσωπικό ιδιωτικού δικαίου Αορίστου Χρόνου να μην υπάγεται στο Κεφάλαιο Β' του π.δ. 410/1988 που ρυθμίζει τα θέματα κατάστασης προσωπικού του ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού που κατέχει οργανικές θέσεις. Μετά την αναθεώρηση του Συντάγματος, το 2001, στο πλαίσιο της οποίας (άρθρο 103 παρ. 8) ορίστηκε ότι μπορεί να υπηρετεί σε οργανικές θέσεις προσωπικό ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και πέραν αυτού που προβλέπεται στην παρ. 3 του άρθρου 103 (ειδικό επιστημονικό τεχνικό και βοηθητικό προσωπικό), θα πρέπει να προβλεφθεί ρητά και για το προσωπικό αυτό η υπαγωγή του στο Κεφ. Β' του π.δ. 410/1988, ώστε να δικαιούται, πέραν των άλλων, και την αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης ή καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, για την οποία μέχρι σήμερα το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους είχε αντίθετη άποψη, δίδοντας την ερμηνεία ότι μόνο το ειδικό επιστημονικό, τεχνικό και βοηθητικό προσωπικό υπάγεται στις διατάξεις του διατάγματος αυτού και, ως εκ τούτου, μόνο το προσωπικό αυτό δικαιούται και την προβλεπόμενη από τις διατάξεις αυτές αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης ή καταγγελίας της σύμβασης από την υπηρεσία.

3. Με την προτεινόμενη διάταξη της παρ. 4 του παρόντος επεκτείνονται τα ισχύοντα για τους μόνιμους υπαλλήλους και για το προσωπικό ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, όσον αφορά τη δυνατότητα συμπλήρωσης των τριάντα πέντε (35) ετών συνολικής υπηρεσίας.

Άρθρο 6

Επιλογή και ειδικότητες του προσωπικού Ι.Δ.Α.Χ.

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού προβλέπεται ενιαία κρίση – επιλογή προϊστάμενων οργανικών μονάδων για το μόνιμο και το ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικό. Επίσης ορίζεται από ποιες ειδικότητες θα επιλέγονται οι προϊστάμενοι ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σύμφωνα με τους οικείους

οργανισμούς. Τέλος, στο ίδιο άρθρο ρυθμίζεται η σύνθεση του υπηρεσιακού συμβουλίου, όταν κρίνονται ταυτόχρονα για επιλογή σε θέση ευθύνης, μόνιμοι υπάλληλοι και προσωπικό ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Άρθρο 7

Προϊστάμενοι οργανικών μονάδων

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ρυθμίζεται η επιλογή σε θέσεις ευθύνης του προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Ειδικότερα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου αυτού προβλέπεται η έκδοση προεδρικού διατάγματος, με το οποίο θα καθορισθούν οι όροι και οι προϋποθέσεις για την επιλογή του προσωπικού αυτού ως προϊστάμενων οργανικών μονάδων επιπέδου διεύθυνσης, τμήματος, γραφείου, αυτοτελούς τμήματος και αυτοτελούς γραφείου, κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 84-86 του Υ.Κ.

Άρθρο 8

Αναρρωτική άδεια προσωπικού Ι.Δ.Α.Χ. με προσωρινή αναπηρική σύνταξη

Η διάταξη του άρθρου 8 κρίνεται αναγκαία, προκειμένου να διευκρινισθεί το καθεστώς του υπαλλήλου ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, όταν ο ασφαλιστικός φορέας χορηγεί προσωρινή αναπηρική σύνταξη. Τυχόν απόλυση του προσωπικού αυτού δημιουργεί πρόβλημα στην εν συνεχεία επαναφορά του, εφόσον δεν υπάρχει σχετική διάταξη που να καθορίζει τη διαδικασία της επαναπρόσληψης.

Άρθρο 9

Πειθαρχικό Δίκαιο

Με τη διάταξη αυτή παρέχεται εξουσιοδότηση ώστε να επεκταθεί, με την έκδοση Προεδρικού Διατάγματος, αφού γίνουν οι αναγκαίες προσαρμογές, στο προσωπικό ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου το πειθαρχικό δίκαιο που προβλέπεται για το μόνιμο προσωπικό, για λόγους ενιαίας ρύθμισης των διατάξεων για όλο το προσωπικό της Δημόσιας Διοίκησης, ανεξαρτήτως της σχέσης με την οποία υπηρετεί. Επιπροσθέτως παρέχεται η δυνατότητα στο προσωπικό αυτό να έχει δικαίωμα ένστασης ενώπιον Β' βαθμίου Πειθαρχικού Συμβουλίου, πράγμα το οποίο σήμερα στερείται.

Άρθρο 10

Μεταφορά προσωπικού Ι.Δ.Α.Χ.

Με τις διατάξεις του άρθρου 10 του σχεδίου νόμου προβλέπεται η μεταφορά προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σύμφωνα με το άρθρο 71 του Υ.Κ., όπως απαιτούν οι ανάγκες της εύρυθμης λειτουργίας της Διοίκησης.

Άρθρο 11

Μετάταξη από ειδικότητα σε ειδικότητα

Με το άρθρο 11 του σχεδίου νόμου ρυθμίζονται τα ζητήματα των μετατάξεων του προσωπικού Ι.Δ.Α.Χ., με γνώμονα την καλύτερη λειτουργία της Διοίκησης.

Άρθρο 12

Μεταβατικές διατάξεις

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ρυθμίζεται η κατάταξη του υπηρετούντος προσωπικού Ι.Δ.Α.Χ. στους βαθμούς της βαθμολογικής κλίμακας που καθορίζεται στο άρθρο 2 του παρόντος, με βάση τον προβλεπόμενο από το άρθρο 3 του παρόντος συνολικό χρόνο εξέλιξης. Στο πλαίσιο αυτό το προσωπικό ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, των ν.π.δ.δ. και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού που υπηρετεί εκτός οργανικών θέσεων κατατάσσεται σε κενές οργανικές θέσεις και, εφόσον αυτές δεν υπάρχουν, σε προσωποπαγείς θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Το πρόβλημα δημιουργήθηκε ιδίως σε ορισμένα ν.π.δ.δ., τα οποία μετά από συγχώνευση με ν.π.ι.δ., δεν μερίμνησαν για την κατάταξη του προσωπικού τους σε οργανικές θέσεις, με αποτέλεσμα ορισμένοι υπάλληλοι να

βρίσκονται χωρίς οργανική θέση κατά παράβαση του άρθρου 103 του Συντάγματος.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΝ ΑΡΧΩΝ, ΕΛΕΓΚΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Άρθρο 13

Κατάργηση των αναρτήσεων στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις

Η ανάρτηση των αποτελεσμάτων στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις της Χώρας απαιτεί:

1. Την εκτύπωση 700.000 σελίδων ανά έτος.
2. Την έκδοση εξερχομένων εγγράφων στις αναλογούσες Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις.
3. Την ταχυδρομική αποστολή των σχετικών πινάκων.
4. Την έκδοση, από πλευράς Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων, αντίστοιχων πρακτικών ανάρτησης.
5. Την αποστολή των πρακτικών ανάρτησης στο ΑΣΕΠ.
6. Τον έλεγχο για την τήρηση των εντολών ανάρτησης και την αρχειοθέτηση αυτών.

Η τήρηση των ανωτέρω διαδικασιών προκαλεί σημαντικές επιβαρύνσεις στο χρόνο απασχόλησης, στην ταχύτητα γνωστοποίησης των αποτελεσμάτων, σε οικονομικό και περιβαλλοντολογικό κόστος (ταχυδρομικά τέλη, υπερωριακή απασχόληση, αναλώσιμα είδη, κ.λ.π). Επιπλέον η ανάρτηση μέσω τοιχοκόλλησης λόγω των εκατοντάδων σελίδων ανά διαγωνισμό δεν μπορεί πρακτικώς να εφαρμοσθεί, δεδομένου ότι απαιτεί την ύπαρξη αρκετών τετραγωνικών μέτρων κενών τοίχων ή πινάκων ανάρτησης. Επίσης το ποσοστό πληροφόρησης των υποψηφίων μέσω Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων είναι μικρότερο του 8% και, από το ποσοστό αυτό, η πληροφόρηση για τους περισσότερους (7%) υλοποιείται μέσω του διαδικτύου (με αναζήτηση μέσω της ιστοσελίδας του ΑΣΕΠ). Κατά συνέπεια και με δεδομένη της εκτεταμένη χρήση του διαδικτύου και του ιστότοπου του ΑΣΕΠ (50.000 μέσος όρος επισκεπτών ανά ημέρα), η κατάργηση των αναρτήσεων στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, ύστερα από σχετικό αίτημα του ΑΣΕΠ, θ' απαλλάξει τις εμπλεκόμενες υπηρεσίες απ' όλες τις προαναφερόμενες επιβαρύνσεις, χωρίς να θίξει, ούτε κατ' ελάχιστον, τις αρχές της διαφάνειας και της δημοσιότητας, συμβάλλοντας στη δημιουργία μιας σύγχρονης διοικητικής πραγματικότητας.

Άρθρο 14

Ρυθμίσεις Γενικού Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης

1. Με τη διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 14 του σχεδίου νόμου παρέχεται η δυνατότητα νομικής στήριξης από μέλη του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους ή δικηγόρους του Δημοσίου στους Επιθεωρητές-Ελεγκτές ενώπιον των ποινικών και πολιτικών δικαστηρίων για πράξεις ή παραλείψεις κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, ώστε να διασφαλίζεται η απρόσκοπτη και σε βάθος διεξαγωγή των επιθεωρήσεων και ελέγχων.
2. Με τη διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 14 του σχεδίου νόμου επεκτείνεται η αρμοδιότητα της παρ.2 του άρθρου 12 του ν. 3320/2005 του Γενικού Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης, με τη δυνατότητα εντολής παράστασης εκ μέρους του Δημοσίου ή των δημόσιων φορέων για τη στήριξη της κατηγορίας σε περιπτώσεις παραβάσεων της περιβαλλοντικής νομοθεσίας.
3. Με την παρ. 3 του παρόντος ορίζεται ότι η θητεία των Βοηθών του Γενικού Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης λήγει αυτοδίκαια με τη λήξη της θητείας αυτού.

Άρθρο 15

Λειτουργικά Ζητήματα Σώματος Επιθεωρητών - Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης

1. Με την προτεινόμενη διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 15 σκοπείται η επιτάχυνση και διευκόλυνση του επιθεωρησιακού και προανακριτικού έργου του Σ.Ε.Ε.Δ.Δ με την αποδέσμευση αριθμού επιθεωρητών που μετέχουν ως β' προανακριτικοί

- υπάλληλοι στις προκαταρκτικές εξετάσεις ή προανακρίσεις και την αντικατάστασή τους με διοικητικούς υπαλλήλους.
2. Η φύση του έργου του Σ.Ε.Ε.Δ.Δ απαιτεί συχνές μετακινήσεις εντός έδρας, κυρίως, με τη χρήση ιδιωτικής χρήσης αυτοκινήτων. Ως εκ τούτου θα πρέπει να προβλεφθεί η χορήγηση ενός εύλογου ποσού για την κάλυψη των εξόδων μετακίνησης εντός έδρας των Επιθεωρητών-Ελεγκτών, των Βοηθών Επιθεωρητών Ελεγκτών, των Ειδικών Επιθεωρητών, και του πάσης φύσεως διοικητικού προσωπικού που υπηρετεί στην Κεντρική Υπηρεσία και τα Περιφερειακά Γραφεία του Σ.Ε.Ε.Δ.Δ και στην Υπηρεσία του Γ.Ε.Δ.Δ., σε αντιστοιχία των ρυθμίσεων που ήδη ισχύουν για τη Διεύθυνση Επιθεώρησης του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, την Επιθεώρηση του Ι.Κ.Α, την Οικονομική Επιθεώρηση του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών και το Σώμα Επιθεωρητών Δημοσίων Έργων (Σ.Ε.Δ.Ε). Το ανωτέρω κενό έρχεται να το καλύψει η διάταξη της παρ. 2 του παρόντος.
 3. Με τη διάταξη της παρ. 3 του παρόντος επιδιώκεται η προσαρμογή του θεσμικού πλαισίου, που διέπει τη λειτουργία του Σ.Ε.Ε.Δ.Δ, προς τις καινοτόμες ρυθμίσεις που εισήγαγε ο νέος Υπαλληλικός Κώδικας για την επιλογή των προϊσταμένων οργανικών μονάδων βάσει κριτηρίων που αξιολογούνται με μόρια. Συγκεκριμένα, η ανωτέρω ρύθμιση κρίθηκε αναγκαία προκειμένου να διασφαλισθεί, κατά τρόπο αντικειμενικό, αμερόληπτο και αποτελεσματικό, η εξέλιξη των υπαλλήλων που αποσπώνται στο Σ.Ε.Ε.Δ.Δ και η περαιτέρω αξιοποίηση, από τις υπηρεσίες που προέρχονται, της διοικητικής εμπειρίας που αποκομίζουν από την ελεγκτική προϋπηρεσία τους. Κατά συνέπεια, η πρόβλεψη αυτή αφενός μεν αποτελεί ένα επιπλέον κίνητρο για την προσέλκυση αξιόλογου και έμπειρου ανθρώπινου δυναμικού, ικανού να ανταπεξέλθει στο πολυδιάστατο έργο του Σ.Ε.Ε.Δ.Δ, αφετέρου δε αναμένεται να συμβάλει στη γενικότερη προσπάθεια που καταβάλλεται για τη βελτίωση της διοικητικής δράσης και την περαιτέρω καλλιέργεια του πνεύματος λογοδοσίας στο δημοσιοϋπαλληλικό σώμα.
 4. Η αναβάθμιση του ρόλου του Σ.Ε.Ε.Δ.Δ και, κατά συνέπεια, η αύξηση των αρμοδιοτήτων του, η λειτουργία σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο η σημαντική αύξηση του αριθμού των θέσεων των Επιθεωρητών - Ελεγκτών και Βοηθών Επιθεωρητών - Ελεγκτών (ήδη προβλέπονται αντίστοιχα εκατόν δώδεκα (112) και σαράντα (40) θέσεις) καθώς και του λοιπού προσωπικού, η εκ των πραγμάτων προκύπτουσα ανάγκη διενέργειας περισσότερων επιθεωρήσεων, έκτακτων ελέγχων και ερευνών για τη συγκέντρωση του απαιτούμενου υλικού για την άσκηση ή όχι είτε ποινικής, είτε πειθαρχικής δίωξης, η αύξηση των εξόδων μετακίνησης των Επιθεωρητών - Ελεγκτών, η απόκτηση και νέου κτιρίου στέγασης της Κεντρικής Υπηρεσίας καθώς και ίδρυση τεσσάρων (4) νέων Περιφερειακών Γραφείων (στην Πάτρα, το Ρέθυμνο, τα Ιωάννινα και τις Σέρρες) και γενικότερα η κάλυψη των λειτουργικών δαπανών του Σώματος καθιστούν αναγκαία την εγγραφή υπό ίδιο φορέα των οικείων πιστώσεων στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών. Η δημιουργία του φορέα αυτού θα συντελέσει στην ορθολογικότερη διαχείριση των πιστώσεων που προορίζονται για τη λειτουργία του Σ.Ε.Ε.Δ.Δ., δεδομένου ότι θα αποδεσμευθούν από τις πιστώσεις που εγκρίνονται γενικά, για την κάλυψη των αναγκών της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και των εποπτευομένων απ' αυτή φορέων.
 5. Η προτεινόμενη διάταξη κρίθηκε αναγκαία, προκειμένου να καλυφθεί το νομοθετικό κενό που υφίσταται για την αξιολόγηση των Επιθεωρητών - Ελεγκτών και Βοηθών Επιθεωρητών - Ελεγκτών, ιδίως της ολοκλήρωσης της αξιολογήσής τους με τη κρίση των εκθέσεων αξιολόγησης από την Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης.
 6. Όπως προαναφέρθηκε, το Σώμα Επιθεωρητών - Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης (Σ.Ε.Ε.Δ.Δ.), κατά τα τελευταία έτη, αναβαθμίσθηκε και ενισχύθηκε σημαντικά. Είναι προφανές ότι η αρμοδιότητα του Σ.Ε.Ε.Δ.Δ είναι ευρύτατη, ενώ οι Επιθεωρητές - Ελεγκτές επιλαμβάνονται καθημερινά ποικίλων

υποθέσεων που συχνότατα είναι πολύπλοκες, προϋποθέτουν τη διερεύνηση πληθώρας θεσμικών πλαισίων υπηρεσιών όλων των Υπουργείων και χρήζουν ειδικής νομικής προσέγγισης, χωρίς να είναι δυνατή η συνεχής προσφυγή στη συνδρομή του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους. Ως εκ τούτου κρίνεται απαραίτητη η ενίσχυση του έργου των Επιθεωρητών με εξειδικευμένους δικηγόρους, οι οποίοι εκτιμάται ότι θα συμβάλουν στην ταχύτερη και ουσιαστικότερη ολοκλήρωση των Επιθεωρήσεων, καθώς και στην αναβάθμιση της ποιότητας του ελεγκτικού έργου, όπως επιτάσσει η αρχή της διαφάνειας.

Άρθρο 16

Μοριοδότηση στις προσλήψεις κατ' εφαρμογή του άρθρου 101 του Συντάγματος και επιδότηση κατοικίας

1. Το άρθρο 101 του Συντάγματος, όπως αναθεωρήθηκε το 2008, προβλέπει την υποχρέωση του κοινού νομοθέτη και της Διοίκησης, όταν δρουν κανονιστικά, να λαμβάνουν υπόψη τις ιδιαίτερες συνθήκες των νησιωτικών και ορεινών περιοχών, λαμβάνοντας ειδική μέριμνα για τη βιώσιμη ανάπτυξή τους. Στο πλαίσιο αυτό προτείνεται η ρύθμιση της παρ. 1 του άρθρου 16 του παρόντος, στόχος της οποίας είναι η εφαρμογή μέτρων, προκειμένου να τονωθεί η αποκέντρωση και να δοθεί η δυνατότητα στους κατοίκους των νησιωτικών και ορεινών περιοχών να παραμείνουν στις περιοχές τους, εξασφαλίζοντας, παράλληλα εργασία, και εισόδημα. Η ρύθμιση αυτή επιφέρει τις ακόλουθες δύο αλλαγές στις διαγωνιστικές διαδικασίες για πλήρωση θέσεων μέσω του ΑΣΕΠ:

α) Αύξηση του αριθμού των μονάδων, με τις οποίες ήδη μοριοδοτούνται οι δημότες συγκεκριμένων περιοχών της Ελλάδας, όταν επιδιώκουν διορισμό σε θέση της περιοχής τους από 20 σε 30 και

β) Διεύρυνση των περιοχών αυτών, κατ' εναρμόνιση με τη συνταγματική επιταγή του αναθεωρημένου άρθρου 101 του Συντάγματος, με την προσθήκη του συνόλου των νησιών της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων, υπό την προϋπόθεση, ότι οι δημότες θα δεσμευθούν ότι θα υπηρετήσουν επί μία τουλάχιστον δεκαετία σε θέσεις υπηρεσιών του Δημοσίου ή των νομικών προσώπων της παρ.1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 ή της παρ.3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997, οι οποίες προκηρύσσονται στην αντίστοιχη περιοχή.

2. Σύμφωνα με τις ισχύουσες ρυθμίσεις, οι υπάλληλοι Δήμων και Κοινοτήτων και των ν.π.δ.δ. αυτών, οι οποίοι υπηρετούν σε προβληματικές περιοχές, δικαιούνται επιδότηση κατοικίας, εφόσον η κατοικία που αγοράζουν ή ανεγείρουν βρίσκεται στην περιοχή της χωρικής αρμοδιότητας του Δήμου ή της Κοινότητας ή του ν.π.δ.δ. των ΟΤΑ που υπηρετούν. Ο περιορισμός αυτός δεν ισχύει, ωστόσο, για τους υπαλλήλους που υπηρετούν σε δημόσιες υπηρεσίες, ν.π.δ.δ. και ΟΤΑ β' βαθμού, οι οποίοι δικαιούνται το εν λόγω ευεργέτημα, εφόσον η κατοικία που αγοράζουν ή ανεγείρουν βρίσκεται εντός των ορίων του προβληματικού Νομού που εδρεύει η υπηρεσία τους. Για λόγους ίσης μεταχείρισης, με την προτεινόμενη ρύθμιση της παρ. 2 του άρθρου 16 του σχεδίου νόμου επεκτείνεται το δικαίωμα επιδότησης κατοικίας για αγορά ή ανέγερση κατοικίας εντός των ορίων του προβληματικού Νομού και στους υπαλλήλους των ΟΤΑ α' βαθμού και των ν.π.δ.δ. αυτών, με εξαίρεση τις νησιωτικές περιοχές, όπου η κατοικία θα πρέπει να βρίσκεται εντός του νησιού στο οποίο οι εν λόγω υπάλληλοι υπηρετούν.

Άρθρο 17

Τμηματική χορήγηση άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης

Όπως είναι γνωστό σε πολλές περιπτώσεις η Διοίκηση χορηγεί την εκπαιδευτική άδεια στους υπαλλήλους τμηματικά, δηλαδή μόνο για τις ημέρες παρακολούθησης των μαθημάτων. Με τον τρόπο αυτόν εξυπηρετούνται τόσο οι υπάλληλοι στους οποίους, πιθανόν, λόγω υπηρεσιακών αναγκών δεν θα χορηγηίτο η εκπαιδευτική άδεια, όσο και οι υπηρεσίες οι οποίες έχουν τους υπαλλήλους τους στην υπηρεσία έστω 2 ή 3 μέρες την εβδομάδα. Το Ελεγκτικό Συνέδριο γνωμοδότησε ότι ο υπάλληλος στον οποίο χορηγείται τμηματικά η εκπαιδευτική άδεια δεν δικαιούται την προσαύξηση των αποδοχών. Επειδή

όμως η προσαύξηση που προβλέπεται για τους τελούντες σε εκπαιδευτική άδεια δεν είναι αποδοχές, αλλά ουσιαστικά πρόκειται για κάλυψη μέρους της δαπάνης στην οποία υποβάλλεται ο υπάλληλος, είτε για την εγγραφή του σε κύκλο μεταπτυχιακών σπουδών είτε για την αγορά βιβλίων με την προτεινόμενη ρύθμιση, δίνεται λύση στο πρόβλημα που δημιουργήθηκε και καταβάλλεται προσαύξηση αποδοχών και στους υπαλλήλους στους οποίους χορηγείται τμηματικά η εκπαιδευτική άδεια, μειωμένη όμως κατά 30% σε σχέση με τους υπαλλήλους, οι οποίοι κάνουν χρήση της εκπαιδευτικής άδειας συνολικά.

Άρθρο 18

Ειδικές περιπτώσεις γονικής άδειας

1. Με τη ρύθμιση της παρ. 1 του άρθρου 18 του σχεδίου νόμου προβλέπεται η προσαύξηση της άδειας λοχείας στη μητέρα υπάλληλο κατά ένα (1) μήνα επιπλέον για κάθε τέκνο πέραν του ενός, στην περίπτωση της πολύδυμης κύησης (δίδυμα, τρίδυμα, κ.τ.λ.).

2. Στο πλαίσιο της συνταγματικής επιταγής του άρθρου 21 για την προστασία του παιδιού και τη στήριξη της οικογένειας διασφαλίζεται στον πατέρα υπάλληλο η δυνατότητα να υποστηρίξει με τη φυσική του παρουσία τη μητέρα και το νεογέννητο τέκνο του. Το ίδιο δικαίωμα χορηγείται στον πατέρα υπάλληλο και σε περίπτωση υιοθεσίας τέκνου. Έτσι η φυσική παρουσία των γονέων από κοινού διευκολύνει περαιτέρω την ομαλή ένταξη του τέκνου στην οικογενειακή ζωή.

Άρθρο 19

Ειδικά θέματα μετατάξεων και αποσπάσεων

Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις του άρθρου 19 του σχεδίου νόμου:

- Προωθείται η κινητικότητα των δημοσίων υπαλλήλων και παράλληλα εξασφαλίζεται η ομαλή λειτουργία των υπηρεσιών. Συγκεκριμένα, οριοθετείται για πρώτη φορά με τρόπο αντικειμενικό, ελέγξιμο και άμεσα συναρτώμενο με το συμφέρον της υπηρεσίας το δικαίωμα άρνησης υπογραφής των πράξεων μετάταξης που διενεργούνται κατόπιν ανακοίνωσης των υπηρεσιών με τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα.

- Αντιμετωπίζονται τα ζητήματα δυσλειτουργίας των δημοσίων υπηρεσιών συνεπεία της καταχρηστικής χρήσης του δικαιώματος μετάταξης με την εισαγωγή της ρήτρας απαγόρευσης νέας μετάταξης, πριν παρέλθουν πέντε έτη από το διορισμό ή από άλλη μετάταξη.

- Διευκρινίζεται ότι η μετάταξη με τη διαδικασία της ανακοίνωσης διενεργείται και σε άλλο κλάδο της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας, ώστε να διευκολύνονται οι υπάλληλοι που θέλουν να αξιοποιήσουν επιπλέον προσόντα που έχουν αποκτήσει.

- Εισάγεται ο θεσμός των αμοιβαίων μετατάξεων με την υπαγωγή σε αυτές τόσο των υπαλλήλων με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου όσο και των υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

- Προβλέπεται η σύσταση προσωποπαγών θέσεων σε περίπτωση που δεν υπάρχουν κενές θέσεις κλάδου ή ειδικότητας αντίστοιχων ή συναφών με αυτές που ανήκουν οι μετατασσόμενοι ή μεταφερόμενοι, προκειμένου να ολοκληρωθούν οι διαδικασίες μετάταξης-μεταφοράς του προσωπικού το οποίο υπάγεται στις διατάξεις του άρθρου 14 του ν.3613/2007.

Άρθρο 20

Ειδικά θέματα υπηρεσιακής κατάστασης δημοσίων υπαλλήλων και υπαλλήλων ΚΕΠ

1. Η διάταξη της παρ. 5 του άρθρου 21 του ν.2738/1999 επιτρέπει στους υπαλλήλους ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, οι οποίοι συνταξιοδοτούνται, να παραμείνουν στην υπηρεσία ως τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας (65ο έτος), λαμβάνοντας τις αποδοχές της θέσης καθώς και το 30% της σύνταξης. Με τις προτεινόμενες παραγράφους 1-3 του

παρόντος προβλέπεται η αποχώρηση του υπαλλήλου ο οποίος συνταξιοδοτείται κατά τα ανωτέρω. Για λόγους ευαισθησίας, ωστόσο, προβλέπεται η παραμονή στην υπηρεσία ως την έκδοση της πράξης συνταξιοδότησης και όχι η άμεση αποχώρηση με την κατάθεση της σχετικής αίτησης συνταξιοδότησης.

2. Με την προτεινόμενη ρύθμιση της παρ. 4 του παρόντος παρέχεται η δυνατότητα στον υπάλληλο ο οποίος απέκτησε Δημοσίας Χρήσεως (Δ.Χ.) αυτοκίνητο αποκλειστικά με γονική παροχή ή λόγω κληρονομικής διαδοχής να το εκμεταλλευθεί εκμισθώνοντάς το.

3. Με τη ρύθμιση της παρ. 5 του παρόντος διευθετούνται εκκρεμότητες που έχουν ανακύψει λόγω καταλογοισμών σε υπαλλήλους για τους οποίους οι ανάγκες της Υπηρεσίας εργασιακού καθεστώτος των εργαζομένων στα ΚΕΠ και μονάδων Πληροφορικής, μολονότι στις θέσεις όπου τοποθετήθηκαν ασκούσαν καθήκοντα της ειδικότητάς τους.

4. Σκοπός της προωθούμενης διάταξης της παρ. 6 του παρόντος είναι, αφενός η πλήρης αποσαφήνιση του εργασιακού καθεστώτος των εργαζομένων στα ΚΕΠ και, αφετέρου, η συνακόλουθη άρση των δυσχερειών που έχουν προκύψει όσον αφορά τη μισθοδοσία του προσωπικού αυτού και τα συνακόλουθα κοινωνικά προβλήματα. Για τον λόγο αυτόν στην προωθούμενη διάταξη προσδίδεται αναδρομική ισχύς.

Άρθρο 21 **Λειτουργικά ζητήματα υπηρεσιών του Υπουργείου Εσωτερικών**

1. Με τις παρ. 1-2 της προτεινόμενης ρύθμισης, προστίθενται οι κλάδοι ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού και ΠΕ Πληροφορικής στους κλάδους από τους οποίους μπορούν να προέρχονται οι προϊστάμενοι της Γενικής Διεύθυνσης Διοικητικής Υποστήριξης και της Γενικής Διεύθυνσης Διοικητικού Εκσυγχρονισμού της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του Υπουργείου Εσωτερικών. Με τον τρόπο αυτό διευρύνονται οι κλάδοι από τους οποίους μπορούν να επιλέγονται οι προϊστάμενοι των προαναφερόμενων οργανικών μονάδων, ούτως ώστε να παρέχεται η δυνατότητα επιλογής των ικανότερων στελεχών για τις θέσεις αυτές.

2. Με τις παρ. 3-8 της προτεινόμενης ρύθμισης τροποποιούνται οι οργανικές διατάξεις της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του Υπουργείου Εσωτερικών κατά το μέρος που προβλέπουν την επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων επιπέδου τμήματος, παρέχοντας προβάδισμα στους υπαλλήλους κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης και, στην περίπτωση που αυτοί δεν επαρκούν, στους υπαλλήλους κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης. Σκοπός της διάταξης είναι η επιλογή σε θέσεις προϊσταμένων τμημάτων των υπαλλήλων με τα πιο αυξημένα τυπικά προσόντα, καθώς και η προσαρμογή των οργανικών διατάξεων της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του Υπουργείου Εσωτερικών με το υπ' αριθμόν 235/2005 Πρακτικό Επεξεργασίας του Συμβουλίου της Επικρατείας, με το οποίο γίνεται δεκτό ότι είναι επιτρεπτή η πλήρωση θέσεων προϊσταμένων οργανικών μονάδων από υπαλλήλους κατώτερης, κατά τη διαβάθμιση που εισάγεται στον Υπαλληλικό Κώδικα, κατηγορίας, μόνο εφόσον δεν είναι δυνατή η πλήρωση των θέσεων αυτών από υπαλλήλους ανώτερης κατηγορίας.

3. Με την παρ. 9 της προτεινόμενης ρύθμισης, αυξάνεται, κατά δύο (2), ο αριθμός των οργανικών θέσεων του κλάδου ΠΕ Πληροφορικής στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών. Οι απαιτήσεις της σύγχρονης Δημόσιας Διοίκησης και η επιτάχυνση της Διοικητικής Μεταρρύθμισης καθιστούν επιτακτική την ανάγκη στελέχωσης των Υπηρεσιών της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εσωτερικών με περισσότερους υπαλλήλους του κλάδου ΠΕ Πληροφορικής. Ολοκληρωμένα Πληροφοριακά Συστήματα, όπως το «Εθνικό Δημοτολόγιο» και το «Εθνικό Ληξιαρχείο», τα οποία έχουν ενταχθεί στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Κοινωνία της

Πληροφορίας απαιτούν την υποστήριξη υπαλλήλων του προαναφερόμενου κλάδου. Επίσης, η αναβάθμιση της Διεύθυνσης Μηχανοργάνωσης & Ηλεκτρονικής Επεξεργασίας Στοιχείων της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εσωτερικών και η βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών της προϋποθέτουν τη στελέχωσή τους με εξειδικευμένους υπαλλήλους του ανωτέρω κλάδου.

10. Με την παρ. 10 του προτεινόμενης ρύθμισης, επιλύονται διαδικαστικά ζητήματα που αφορούν την αγορά ακινήτου για τη στέγαση του Ινστιτούτου Μεταναστευτικής Πολιτικής.

11. Το Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας (Κ.Ε.Θ.Ι.) εποπτεύεται από τη Γενική Γραμματεία Ισότητας Φύλων (Γ.Γ.Ι.Φ.) του Υπουργείου Εσωτερικών. Μέχρι σήμερα στο Διοικητικό Συμβούλιο του Κ.Ε.Θ.Ι. δεν μετείχε εκπρόσωπος από τη Γ.Γ.Ι.Φ. Με τη νέα ρύθμιση, για την αποτελεσματικότερη και ορθολογικότερη λειτουργία του Κ.Ε.Θ.Ι., προβλέπεται ρητά ότι ένα από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου θα προτείνεται από τη Γ.Γ.Ι.Φ., προκειμένου, μέσω της βέλτιστης δυνατής συνεργασίας μεταξύ του Κ.Ε.Θ.Ι. και της Γ.Γ.Ι.Φ. και της αξιοποίησης των γνώσεων, δράσεων και εμπειριών της Γ.Γ.Ι.Φ., να ενισχυθεί το έργο και η εκπλήρωση των σκοπών του Κ.Ε.Θ.Ι.

Άρθρο 22 **Θέματα Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.)**

1. Με τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 3491/2006, όπως κωδικοποιήθηκαν με τις διατάξεις του άρθρου 34 του π.δ. 57/2007 (ΦΕΚ Α' 59), προβλέφθηκε η σύσταση θέσης Αναπληρωτή Διευθυντή του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης με αρμοδιότητα τον συντονισμό των Περιφερειακών Ινστιτούτων Επιμόρφωσης. Με την προτεινόμενη διάταξη της παρ. 1 του παρόντος, αποσαφηνίζεται το ύψος του επιδόματος θέσης ευθύνης που καταβάλλεται στον Αναπληρωτή Διευθυντή ΙΝ.ΕΠ.

2. Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 38 του π.δ. 57/2007 (ΦΕΚ 59 Α'/2007), τα Υπουργεία, οι αυτοτελείς δημόσιες υπηρεσίες, τα ν.π.δ.δ. και οι Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού εγγράφουν στον προϋπολογισμό του έτους κατά το οποίο προγραμματίζεται ο διορισμός των νέων υπαλλήλων τους τις αναγκαίες πιστώσεις για διαπαιδαγωγική εκπαίδευση των νεοδιοριζόμενων υπαλλήλων τους. Επίσης, προβλέπεται ότι οι εν λόγω πιστώσεις μεταφέρονται στον προϋπολογισμό του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. λόγω της δυνατότητας χρηματοδότησης των προγραμμάτων εισαγωγικής εκπαίδευσης από το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007 -2013». Με τις παρ. 2 και 3 του παρόντος, προτείνεται η κατάργηση της ανωτέρω διάταξης, προκειμένου να ενταχθούν τα προγράμματα εισαγωγικής εκπαίδευσης σε έργα του εν λόγω Επιχειρησιακού Προγράμματος, ενώ ρυθμίζονται οι εκκρεμότητες που θα προκύψουν από την κατάργηση αυτή.

Άρθρο 23 **Συμπλήρωση του καταλόγου των μη δημοσιευτών πράξεων**

Με την παρούσα διάταξη προτείνεται η συμπλήρωση της παρ. 1 του άρθρου 8 του ν.3469/2006, προκειμένου να καταστεί δυνατή η διασφάλιση του απορρήτου των μελών των επιτροπών, συμβουλίων και ομάδων εργασίας, που συνιστώνται στο πλαίσιο εφαρμογής του ν.2190/1994.

Άρθρο 24 **Επιστημονική ή τεχνική υποστήριξη της ΑΔΕΔΥ και παροχή πιστοποιημένης επιμόρφωσης**

1. Για την τεχνική και επιστημονική υποστήριξη του έργου της ΑΔΕΔΥ κρίνεται αναγκαία, ύστερα από αίτημά της, η πρόβλεψη της κατ' εξαίρεση απόσπασης προσωπικού, κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων της Π.Υ.Σ. 19/8-2-1990 (ΦΕΚ 16τ. Α' /13-2-1990), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 6 του ν.1878/1990 (ΦΕΚ 33 Α').

2. Στις 22.11.2004 υπεγράφη προγραμματική συμφωνία μεταξύ του ΥΠΕΣΔΔΑ, του ΕΚΔΔΑ και της ΑΔΕΔΥ, η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 15 του ν.3345/2005 και προβλέπει, μεταξύ άλλων, και την από κοινού δράση για τη "διαρκή επιμόρφωση των Δ.Υ. και την αξιοποίησή της στην υπηρεσιακή εξέλιξή τους". Στο άρθρο 2 παρ. 6 του ν.3369/2005 για τη «Συστηματοποίηση της δια βίου μάθησης» προβλέπεται η δυνατότητα ίδρυσης και λειτουργίας φορέων παροχής υπηρεσιών δια βίου εκπαίδευσης από τις τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις. Το «Κοινωνικό Πολύκεντρο» και το «Διαβαλκανικό Ινστιτούτο Δημόσιας Διοίκησης» είναι οι αντίστοιχοι, από την πλευρά της ΑΔΕΔΥ, φορείς υλοποίησης των προαναφερόμενων δράσεων και παροχής επιμόρφωσης στους δημόσιους υπαλλήλους. Στο πλαίσιο αυτό οι προαναφερόμενοι φορείς της ΑΔΕΔΥ σχεδιάζουν, εποπτεύουν και εφαρμόζουν προγράμματα εκπαίδευσης δημοσίων υπαλλήλων. Η εκπαιδευτική και διαχειριστική εμπειρία των φορέων αυτών στη διαδικασία επιμόρφωσης προκύπτει από την απόκτηση α) πιστοποιητικών εφαρμογής συστήματος διαχείρισης ποιότητας κατά ISO/9001 το 2008 και β) διαχειριστικής επάρκειας υλοποίησης προγραμμάτων του ΕΣΠΑ το 2009.

Οι φορείς της ΑΔΕΔΥ πληρούν όλες τις προϋποθέσεις και προδιαγραφές που προβλέπονται και από την υπ' αριθμ. ΔΙΕΚ/ΤΜ.Β/Φ.2/οικ.30214/10-11-2008 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών «Σύστημα Πιστοποίησης της Επιμόρφωσης» για την υπαγωγή τους στους φορείς πιστοποιημένης επιμόρφωσης δημοσίων υπαλλήλων του άρθρου 85 παρ.1 εδάφιο α περίπτ. 14 του ν. 3528/2007. Για την απρόσκοπτη ποιοτική παροχή πιστοποιημένης επιμόρφωσης, εφάμιλλης των άλλων θεσμοθετημένων φορέων, είναι αναγκαίο το «Κοινωνικό Πολύκεντρο» και το «Διαβαλκανικό Ινστιτούτο Δημόσιας Διοίκησης» να υπαχθούν στις ρυθμίσεις του άρθρου 16 παρ. 4 του ν.3613/2007 για τη διευκόλυνση της συμμετοχής των υπαλλήλων στα προγράμματα επιμόρφωσης.

Άρθρο 25 Αναδιάρθρωση Διευθύνσεων Υγείας και Πρόνοιας των Περιφερειών της Χώρας

Με το άρθρο 14 του ν.3370/2005 (ΦΕΚ 176 Α') η Διεύθυνση Δημόσιας Υγείας και Πρόνοιας της Περιφέρειας μετονομάστηκε σε Περιφερειακή Διεύθυνση Δημόσιας Υγείας και εντάχθηκε στη δομή της οικείας ΔΥΠΕ, πλην του Τμήματος Πρόνοιας που παρέμεινε στη λειτουργική οντότητα της Περιφέρειας. Με τη ρύθμιση αυτή επαναπροσδιορίστηκε το πλέγμα των κρατικών δομών, σε περιφερειακό επίπεδο, που καλύπτει το συγκεκριμένο αντικείμενο, με στόχο την ενίσχυση της ενιαίας εφαρμογής και του συντονισμού της κυβερνητικής πολιτικής δημόσιας υγείας. Η παραπάνω ρύθμιση είναι ιδιαίτερα σημαντική για την ανάπτυξη των υπηρεσιών δημόσιας υγείας στη Χώρα μας. Όμως, είναι αναγκαία η ορθολογική κατανομή των θέσεων προσωπικού για την κάλυψη των αναγκών των υφισταμένων δομών, με κυρίαρχη στάθμιση, ότι τα Τμήματα Πρόνοιας εξακολουθούν να εντάσσονται στη λειτουργική οντότητα των Περιφερειών.

Ειδικότερα, το υγειονομικό προσωπικό θα πρέπει να μεταφερθεί άμεσα στις ΔΥΠΕ για την κάλυψη των οικείων αναγκών, ενώ το προσωπικό κλάδων ΠΕ Κοινωνιολόγων, ΠΕ Στατιστικής, ΠΕ Ψυχολόγων και ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας, που συμπλέκεται άρρηκτα με τις αρμοδιότητες του Τμήματος Πρόνοιας της Περιφέρειας, θα πρέπει να παραμείνει στις μονάδες Πρόνοιας. Επισημαίνεται, ότι στο πλέγμα των αρμοδιοτήτων του προμνημονευθέντος Τμήματος, εμπεριέχονται, μεταξύ άλλων, και οι αρμοδιότητες που αφορούν στη μελέτη και σύνταξη προτάσεων για την αποδοτικότερη παροχή υπηρεσιών κοινωνικής αλληλεγγύης στους κατοίκους της Περιφέρειας, η εξειδίκευση και παρακολούθηση της εφαρμογής των εθνικών προγραμμάτων κοινωνικής φροντίδας, η αξιολόγηση της λειτουργίας φορέων κοινωνικής αλληλεγγύης της Περιφέρειας, ο συντονισμός της

λειτουργίας μεταξύ των ΔΥΠΕ και των λοιπών φορέων κοινωνικής αλληλεγγύης της Περιφέρειας κλπ. Επίσης, βασικό πρόβλημα στην παροχή υπηρεσιών, τόσο δημόσιας υγείας, όσο και πρόνοιας, αποτελεί η έλλειψη κατανομής των υφισταμένων θέσεων προσωπικού τόσο επί του συνόλου των θέσεων προσωπικού, όσο και επί των διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων. Για τον λόγο αυτόν, με την προτεινόμενη διάταξη παρέχεται εξουσιοδότηση για έκδοση κανονιστικών διοικητικών πράξεων, που να διευθετούν κάθε επιμέρους, συναφές ζήτημα.

Άρθρο 26 Ανάπτυξη προσωπικού στα Περιφερειακά Ταμεία

Μετά τη σύσταση των Π.Τ.Α. όλες οι πληρωμές του Γ' Κ.Π.Σ. και του Π.Δ.Ε. γίνονται μέσω αυτών. Στο πλαίσιο της 4ης Προγραμματικής περιόδου και των αυξημένων απαιτήσεων που έχουν δημιουργηθεί και για τα Π.Τ.Α. κρίνεται αναγκαία η παροχή της δυνατότητας για περαιτέρω απόσπαση υπαλλήλων από το Δημόσιο και από ν.π.δ.δ. προς τα Π.Τ.Α., χωρίς χρονικό περιορισμό, ώστε να στελεχωθούν με το έμπειρο και εξειδικευμένο προσωπικό που έχουν ανάγκη για την εύρυθμη λειτουργία τους και την καλύτερη πορεία του ΕΣΠΑ 2007-2013. Ειδικότερα, με την προτεινόμενη ρύθμιση, δίνεται η δυνατότητα ν' αποσπασθεί προσωπικό από το Δημόσιο και τα ν.π.δ.δ., τόσο εντός όσο και εκτός των ορίων της Περιφέρειας και για όλους τους αποσπασμένους, υπαλλήλους και Διευθυντές καθώς και ν' ανανεώνεται η απόσπαση για μία ή περισσότερες φορές, με ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες.

Άρθρο 27 Σύσταση οργανικών θέσεων μόνιμου προσωπικού στις Περιφέρειες της Χώρας

Με το ν. 2503/1997 (ΦΕΚ Α' 107) συστήθηκαν οι Περιφέρειες της Χώρας, ως ενιαίες αποκεντρωμένες μονάδες διοίκησης του Κράτους. Με μεταγενέστερα νομοθετήματα, μεταβιβάστηκαν στις Περιφέρειες αρμοδιότητες και συστήθηκαν νέες οργανικές μονάδες, χωρίς παράλληλη σύσταση ή μεταφορά οργανικών θέσεων, παρά την αντίθετη πρόβλεψη του άρθρου 26 παρ. 10 του ν.3013/2002 (ΦΕΚ Α' 102). Κατά συνέπεια, σήμερα οι Περιφέρειες ασκούν μεγάλο αριθμό αρμοδιοτήτων που καλύπτουν ευρύτατο φάσμα της Δημόσιας Διοίκησης, χωρίς να υπάρχει το αναγκαίο ανθρώπινο δυναμικό που θα διασφαλίσει την αποδοτική και αποτελεσματική λειτουργία τους. Με την παρούσα ρύθμιση προτείνεται η σύσταση πεντακοσίων (500) οργανικών θέσεων μόνιμου προσωπικού σε δώδεκα Περιφέρειες της Χώρας, για την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη, την ενίσχυση της αποκέντρωσης και την κάλυψη πάγιων υπηρεσιακών αναγκών.

Άρθρο 28 Τροποποίηση και συμπλήρωση του ν.1164/1981 «Περί συστάσεως εν Μυτιλήνη νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου υπό την επωνυμία "Μουσείον - Βιβλιοθήκη Ευστρατίου Θρασ. Ελευθεριάδη - Τεριάντ και περί του Οργανισμού αυτού"».

Με τις διατάξεις αυτού του άρθρου τροποποιείται η διάταξη της παρ. 5 του άρθρου 4 του ν.1164/1981, προκειμένου να αναβαθμισθεί η υποστήριξη του Δ.Σ. του Μουσείου. Παράλληλα, εναρμονίζονται οι διατάξεις του άρθρου 7 του παραπάνω νόμου (ν.1164/1981) στο ισχύον προσοντολόγιο και στο νέο Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., ενώ συστήνονται νέες θέσεις προσωπικού, δεδομένου ότι η έλλειψη εξειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού και η ύπαρξη προσωποπαγών θέσεων, που μακροπρόθεσμα οδηγεί σε μείωση του υπάρχοντος προσωπικού, λειτουργεί ως τροχοπέδη για την εύρυθμη λειτουργία, τη διαρκή αναβάθμιση και την αποτελεσματική φύλαξη του Μουσείου.

Άρθρο 29

Τροποποίηση ληξιαρχικών διατάξεων, σχετικών με το σύμφωνο συμβίωσης

Η ρητή αναφορά στο άρθρο 1 του ν. 3719/2008, ότι η ισχύς της συμφωνίας των ετερόφυλων προσώπων, τα οποία συνήψαν ενώπιον συμβολαιογράφου σύμφωνο συμβίωσης αρχίζει από την κατάθεση του αντιγράφου του συμβολαιογραφικού εγγράφου σε ειδικό βιβλίο του Ληξιαρχού του τόπου κατοικίας των συμβαλλομένων, δημιουργεί την ανάγκη αναμόρφωσης των διατάξεων του ν. 344/1976 «Περί ληξιαρχικών πράξεων». Τούτο, διότι, αφενός στον υφιστάμενο ληξιαρχικό νόμο τα ληξιαρχικά βιβλία είναι καθορισμένα βιβλία γεννήσεων, γάμων, θανάτων, και εκθέσεων και, αφετέρου, οι καταχωρίσεις σ' αυτά είχαν ως αντικείμενο τη βεβαίωση της αστικής κατάστασης του φυσικού προσώπου, καθώς και τη μεταβολή του περιεχομένου της ληξιαρχικής πράξεως, ένεκα αντιστοίχου μεταβολής στην αστική του κατάσταση, η οποία όμως αστική κατάσταση ήταν ήδη διαμορφωμένη κατά τον χρόνο της καταχώρισεως, αφού π.χ. ο γάμος είχε αναπτύξει έννομες συνέπειες από την τέλεσή του, η λύση του από το αμετάκλητο της δικαστικής αποφάσεως που τον έλυσε, εξ ου και ήταν δυνατόν να ορισθούν και «οι υπόχρεοι» προς δήλωση, τόσο αυτού, όσο και της λύσης του. Υπόχρεοι, όμως, προς δήλωση του «ληξιαρχικού γεγονότος» του συμφώνου συμβίωσης δεν ήταν δυνατόν να ορισθούν και η υποχρέωση των δηλούντων στα ληξιαρχικά γεγονότα γεννήσεως, γάμου και θανάτου, όφειλε να υποχωρήσει προκειμένου περί συμφώνου συμβίωσης, σε δυνατότητα των δηλούντων αυτό, το δε αντικείμενο της ληξιαρχικής πράξης συμβίωσης όφειλε να ορισθεί ως η βεβαίωση της ίδιας της ισχύος της συμφωνίας των συμβαλλόμενων προσώπων, η οποία πλέον διαμορφώνει την αστική τους κατάσταση. Αντιστοίχως η υποχρέωση των δηλούντων τις μεταβολές στην αστική κατάσταση φυσικού προσώπου μετά τη σύνταξη ληξιαρχικής πράξεως που το αφορά όφειλε να υποχωρήσει, προκειμένου περί δηλώσεως της λύσεως συμφώνου συμβίωσης σε δυνατότητα του ενός εκ των δηλούντων-συμβληθέντων. Προκειμένου περί συμφώνου συμβίωσης ανάμεσα σε ετερόφυλα πρόσωπα το ένα τουλάχιστον εκ των οποίων έχει την ελληνική ιθαγένεια, καταρτισθέν ενώπιον του Έλληνα προξένου με την ιδιότητά του ως συμβολαιογράφου, επειδή κατά τον νεοισχύσαντα νόμο διέπεται από το ελληνικό δίκαιο, προβλέφθηκε δυνατότητα καταχωρίσεώς του στο ληξιαρχικό βιβλίο συμφώνων συμβίωσης που θα τηρείται στην ίδια προξενική αρχή, προκειμένου η ισχύς της συμφωνίας των συμβαλλομένων να ισχύσει από τη σύνταξη της εν λόγω ληξιαρχικής πράξεως, αφού με την παραδοχή ότι θεωρείτο ληξιαρχικό γεγονός, ήταν δυνατή η υπαγωγή και αυτού του ληξιαρχικού γεγονότος στην παρ. 1 του άρθρου 42 του ν. 344/1976 και η περαιτέρω καταχώρισή του στο αντίστοιχο βιβλίο του Ειδικού Ληξιαρχείου. Επίσης, η ρητή αναφορά στο ν. 3719/2008 ότι το τέκνο που γεννήθηκε κατά τη διάρκεια ισχύος συμφώνου συμβίωσης ή εντός τριακοσίων ημερών από τη λύση ή την αναγνώριση της ακυρότητάς του, τεκμαίρεται ότι έχει πατέρα τον άντρα με τον οποίο η μητέρα κατόρθωσε το σύμφωνο, και ότι η γονική μέριμνα του τέκνου αυτού ανήκει και στους δύο γονείς και ασκείται από κοινού, δημιουργεί την ανάγκη συμπλήρωσης των διατάξεων του ν. 3463/2006 «Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων» και του π/δτος 497/1991 περί Δημοτολογίων, δεδομένου ότι, ναι μεν με τις διατάξεις αυτές ρυθμιζόταν η δημοτικότητα του εκτός γάμου γεννηθέντος τέκνου, αλλά η ρύθμισή αυτή εμφορούνταν από το ότι μοναδικός φορέας της γονικής μέριμνας κατά το χρόνο γεννήσεως του τέκνου ήταν η μητέρα του τέκνου, εξ ου και αποκτούσε σύμφωνα με τις διατάξεις αυτές τη δημοτικότητα της. Αν δε στη συνέχεια το τέκνο αναγνωριζόταν από το φυσικό του πατέρα παρείχετο η δυνατότητα προσδιορισμού δημοτικότητας με αμετάκλητη κοινή δήλωση των γονέων. Με γνώμονα λοιπόν ότι και οι δύο γονείς τέκνου που κατόρθωσαν σύμφωνο συμβίωσης αποκτούν γονική μέριμνα και

την ασκούν από τον χρόνο γεννήσεως του τέκνου, ορίστηκε ότι η δημοτικότητα του τέκνου δύναται να είναι του ενός ή του άλλου γονέα και ότι αυτοί έχουν την υποχρέωση εντός της προθεσμίας προς δήλωση της γέννησης του πρώτου τέκνου τους, κατ' αναλογία των όσων ισχύουν για τα εντός γάμου γεννηθέντα τέκνα, να προσδιορίσουν ενώπιον του ληξιαρχού στον οποίο δηλούται η γέννηση, τη δημοτικότητα του τέκνου τους. Αν για οποιονδήποτε λόγο δεν γίνει η δήλωση αυτή, το τέκνο αποκτά τη δημοτικότητα του πατέρα.

Σε περίπτωση που υφίστατο κοινή δημοτικότητα των συμβιούντων γονέων κατά το χρόνο δήλωσης της γέννησης του τέκνου δημιουργείται η ανάγκη επιλύσεως του ζητήματος που προέβαλε αναφορικά με την εγγραφή του τέκνου στην οικογενειακή μερίδα του ενός ή του άλλου γονέα, δοθέντος ότι το σύμφωνο συμβίωσης καθιστούσε επιβεβλημένη την παραδοχή ότι δεν επάγει λόγο δημιουργίας κοινής οικογενειακής μερίδας των συμβιούντων, αφού στο δημοτολόγιο εγγράφονται οι δημότες κατά οικογένεια και αύξοντα αριθμό, η δε έννοια της οικογένειας αναφορικά με δύο πρόσωπα τα οποία δεν συνδέονται με σχέση συγγένειας γονέα και τέκνου είναι απόλυτα συνυφασμένη με την τέλεση γάμου (άρθρο 21 Σ, άρθρα 354-360 ΠΚ).

Για την επίλυση του ζητήματος αυτού ορίστηκε ότι οι γονείς υποχρεούνται, εντός της προθεσμίας προς δήλωση της γέννησης του πρώτου τέκνου τους, να προσδιορίζουν την οικογενειακή μερίδα στην οποία θα εγγραφεί το τέκνο, οικογενειακή μερίδα που δεν θα ταυτίζεται με την πατρική του κάθε γονέα στην περίπτωση που αυτός ευρισκόταν κατά τον ίδιο χρόνο ακόμα εγγεγραμμένος σε αυτή, αφού η απόκτηση τέκνου των συμβιούντων ορίστηκε να αποτελεί λόγο εξόδου από την πατρική μερίδα αυτών, σε συμφωνία με τα όσα γίνονται δεκτά αναφορικά με τον αναγνωρισμένο πατέρα και τη μητέρα εκτός γάμου γεννηθέντος τέκνου, οι οποίοι μετά τη γέννηση του τέκνου εξέρχονταν από την πατρική οικογενειακή του μερίδα.

Άρθρο 30

Αναγνώριση της Μήλου ως Ιεράς Νήσου

Με το άρθρο 30 του σχεδίου νόμου προτείνεται η αναγνώριση της Μήλου ως Ιεράς Νήσου, προκειμένου να διασφαλισθεί ο ιδιάζων θρησκευτικός χαρακτήρας του Νησιού, να προστατευθούν τα ιερά κειμήλια και ιδίως οι Κατακόμβες και να δημιουργηθούν οι κατάλληλες προϋποθέσεις για την παγκόσμια προβολή και ανάδειξη του κορυφαίου πρωτοχριστιανικού αυτού μνημείου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

ΘΕΜΑΤΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Άρθρο 31

Πilotικές εφαρμογές απλούστευσης διαδικασιών και μείωσης διοικητικών επιβαρύνσεων

Η Χώρα μας έχει δεσμευθεί έναντι της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τη μείωση των διοικητικών βαρών για τις επιχειρήσεις κατά 25% έως το 2013. Οι σχετικές δράσεις προωθούνται ιδίως μέσω του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013» που συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Προκειμένου όμως να επιταχυνθούν οι εφαρμογές απλούστευσης διαδικασιών και μείωσης διοικητικών βαρών που θα προκύπτουν από τις μελέτες μέτρησης των διοικητικών βαρών και να επιτύχουμε την αποδοχή στην πράξη των νέων απλοποιημένων διαδικασιών, παρέχεται με την προτεινόμενη διάταξη, η δυνατότητα πιλοτικής εφαρμογής των νέων διαδικασιών σε μία ή περισσότερες Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, ώστε, αφενός να διαπιστωθεί η καταλληλότητα και αποτελεσματικότητά τους και να διορθωθούν τυχόν ελλείψεις πριν από την οριστικοποίησή και τη γενικευμένη εφαρμογή τους, και, αφετέρου, προκειμένου οι υποθέσεις που θα διεκπεραιωθούν με τις νέες διαδικασίες να μην έχουν πρόβλημα νομιμότητας.

Άρθρο 32

Μίσθωση ακινήτων εθνικών κληροδοτημάτων από Ν.Α.

Με την προωθούμενη ρύθμιση επιδιώκεται η αντιμετώπιση επείγουσών κτιριολογικών αναγκών των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων της Χώρας και, κατ' επέκταση, η διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας τους και της απρόσκοπτης εξυπηρέτησης των πολιτών, με τη διευκόλυνση των μισθώσεων από αυτές ακινήτων που ανήκουν σε εθνικά κληροδοτήματα τα οποία εποπτεύονται από το Δημόσιο, υπό όρους πλήρους διαφάνειας.

Άρθρο 33

Μετατάξεις Ι.Δ.Α.Χ. των Ν.Α.

Με την προτεινόμενη διάταξη ορίζεται ρητά ότι στις διατάξεις του άρθρου 109 του Κώδικα Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης (π.δ. 30/ 1996) υπάγονται και οι υπάλληλοι των Ν.Α. με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου για λόγους ίσης μεταχείρισης.

Άρθρο 34

Νομιμοποίηση δαπανών - Άρση καταλογισμών

α. Οι ρυθμίσεις της παρ. 1 προτείνονται προκειμένου ν' απαλλάξουν τα αιρετά όργανα των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού, καθώς και τους υπαλλήλους αυτών από τον κίνδυνο καταλογισμού σε βάρος της προσωπικής τους περιουσίας για γενόμενες δαπάνες, οι οποίες, είτε εξαιτίας ασαφών ρυθμίσεων της κείμενης νομοθεσίας, είτε, διότι, παρουσιάζουν τυπικές πλημμέλειες απορρίφθηκαν ή πιθανολογείται δυνατότητα απόρριψης από το Ελεγκτικό Συνέδριο.

Άλλωστε, σε ορισμένες περιπτώσεις, η χρονική απόσταση μεταξύ της πραγματοποίησης της δαπάνης και του κατασταλακτικού ελέγχου του Ελεγκτικού Συνεδρίου είναι σημαντική, με αποτέλεσμα οι υπεύθυνοι των Ο.Τ.Α. να αισθάνονται «όμηροι» ως την οριστική τακτοποίηση της διαχείρισής τους.

β. Η εισαγόμενη διάταξη δεν νομιμοποιεί τυχόν αυθαίρετες ή ουσιαστικά παράνομες ενέργειες των αιρετών οργάνων, δεδομένου ότι τίθεται σειρά προϋποθέσεων με τις οποίες διασφαλίζεται, ότι πρόκειται περί τυπικών πλημμελειών, όπως:

i. Η συντελεσμένη καταβολή της δαπάνης.

ii. Η βεβαίωση από τα αρμόδια όργανα της εκτέλεσης του αντικειμένου, για το οποίο εχώρησε καταβολή.

και iii. Η μη ακύρωση της οικείας απόφασης του αιρετού μονομελούς ή συλλογικού οργάνου από το Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας, στο πλαίσιο ελέγχου νομιμότητας τούτων.

Άρθρα 35

Θεσμικά και οργανωτικά ζητήματα Δήμων και Κοινοτήτων

1. Με την παρ. 1 του παρόντος δίνεται η δυνατότητα στο Δήμαρχο που παραιτείται να καταλαμβάνει θέση δημοτικού συμβούλου, προκειμένου, εφόσον το επιθυμεί, να συνεχίσει να προσφέρει τις υπηρεσίες του στο Δήμο από άλλη θέση.

2. Με τη διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 35 του σχεδίου νόμου ρυθμίζονται θέματα ανεξαρτητοποίησης μελών δημοτικού συμβουλίου από τις παρατάξεις με τις οποίες εκλέχθηκαν, ώστε ν' αποφεύγονται ερμηνευτικά προβλήματα για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που προκύπτουν για τις παρατάξεις του δημοτικού συμβουλίου.

3. Με τη διάταξη της παρ. 3 αναλαμβάνει ο οικείος Δήμος να καταβάλει τις εισφορές των αιρετών της αναφερόμενης κατηγορίας που λαμβάνουν άδεια άνευ αποδοχών από την υπηρεσία τους.

4. Με την προτεινόμενη διάταξη της παρ. 4 του άρθρου 35 παρέχεται το δικαίωμα λήψης εξόδων παράστασης στον αντιπρόεδρο της εκτελεστικής επιτροπής συνδέσμων δήμων και κοινοτήτων, των οποίων ο συνολικός απολογισμός υπερβαίνει τα τριάντα εκατομμύρια ευρώ (30.000.000,00 €). Το ακριβές ύψος των εξόδων παράστασης αυτών εξουσιοδοτείται να καθορίσει ο Υπουργός Εσωτερικών, με την ίδια απόφασή του με την οποία καθορίζονται τα έξοδα

παράστασης που λαμβάνουν οι πρόεδροι και οι αντιπρόεδροι των συνδέσμων, που εκδίδεται κατ' εξουσιοδότηση της παρ. 1 του άρθρου 248 «Εξοδα παράστασης και κίνησης» του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006). Η παροχή του δικαιώματος λήψης εξόδων παράστασης στον αντιπρόεδρο της εκτελεστικής επιτροπής συνδέσμων κρίνεται εύλογη, λαμβανομένων υπόψη των εκτεταμένων αρμοδιοτήτων της τελευταίας, όπως αυτές ορίζονται στο άρθρο 247 «Αρμοδιότητες και λειτουργίες των οργάνων του συνδέσμου» του προαναφερόμενου Κώδικα. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, η εκτελεστική επιτροπή έχει τις αρμοδιότητες της δημοτικής επιτροπής και όσες αρμοδιότητες της αναθέτει το ίδιο το συμβούλιο. Οι μόνες δε αρμοδιότητες που απαγορεύεται να μεταβιβαστούν στην εκτελεστική επιτροπή είναι αυτές που προβλέπονται για τη διάλυση του συνδέσμου. Ο περιορισμός του δικαιώματος αυτού σε Αντιπρόεδρους εκτελεστικής επιτροπής συνδέσμων των οποίων ο απολογισμός υπερβαίνει τα τριάντα εκατομμύρια ευρώ (30.000.000,00 €) κρίνεται επιβεβλημένος, ώστε να αποφευχθεί η υπέρμετρη οικονομική επιβάρυνση συνδέσμων με μικρότερα έσοδα. Τέλος, η προτεινόμενη διάταξη αναφέρεται ρητά αποκλειστικά στον αντιπρόεδρο και όχι και στον πρόεδρο της εκτελεστικής επιτροπής, καθώς ο τελευταίος λαμβάνει ήδη έξοδα παράστασης υπό την ιδιότητα του προέδρου του διοικητικού συμβουλίου του συνδέσμου, με τον οποίο ταυτίζεται ως πρόσωπο.

Άρθρο 36

Λειτουργικά ζητήματα ΟΤΑ

1. Με τις προτεινόμενες στις παρ. 1 και 2 του παρόντος ρυθμίσεις επιδιώκεται η ριζική αντιμετώπιση του χρόνιου προβλήματος υπέρβασης των λειτουργικών δαπανών των πρωτοβάθμιων ΟΤΑ, οι οποίες, αντικειμενικώς, δεν μπορούν να καλυφθούν από τα τακτικά ή έκτακτα έσοδά τους. Γνώμονα αποτελεί η αποφυγή διαιώνισης των αντίστοιχων χρεών, διά μεταφοράς τους από έτος σε έτος, καθώς και η αποτροπή λογιστικών τεχνασμάτων για την ψευδepίγραφη εμφάνιση ισοσκελισμένης εκτέλεσης του προϋπολογισμού τους. Στο πλαίσιο αυτό παρέχεται ευχέρεια διάθεσης ποσοστού μέχρι 12% της Συλλογικής Απόφασης Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Σ.Α.Τ.Α.) προς αντιμετώπιση λειτουργικών δαπανών, που διαπιστώνονται, κατά το τελευταίο τρίμηνο του οικονομικού έτους και δε μπορούν να καλυφθούν από τα τακτικά ή έκτακτα έσοδά τους. Για τον σκοπό αυτόν απαιτείται αιτιολογημένη απόφαση του οικείου δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου.

2. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 176 παρ. 1 του Κ.Δ.Κ., οι Δήμοι και οι Κοινότητες μπορούν να συνομολογούν δάνεια με το Κράτος, με αναγνωρισμένα πιστωτικά ιδρύματα ή χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς της Ελλάδας ή του εξωτερικού και με κάθε είδους δημόσιους οργανισμούς και νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, αποκλειστικά για την πραγματοποίηση σκοπών της αρμοδιότητας ή της δράσης τους, συμπεριλαμβανομένης και της αποπληρωμής ληξιπρόθεσμων ή μη οφειλών. Στο τρίτο εδάφιο της παραγράφου 5 του ίδιου άρθρου, όπου ρυθμίζεται το ζήτημα εκχώρησης εσόδων για την ασφάλεια των δανείων από τα έσοδα από το τμήμα των Κεντρικών Αυτοτελών Πόρων (Κ.Α.Π.) που προορίζονται για επενδυτικές δραστηριότητες (Συλλογική Απόφαση Τοπικής Αυτοδιοίκησης -Σ.Α.Τ.Α.), γίνεται αναφορά μόνο σε εκτέλεση έργων ή προμηθειών. Αυτό ενδεχομένως να προκαλέσει ζητήματα ερμηνείας κατά την εφαρμογή από τις Υπηρεσίες Επιτρόπων του Ελεγκτικού Συνεδρίου, να θεωρήσουν μη νόμιμες τις δαπάνες που διενεργούνται από τους ΟΤΑ, για αγορά ή απαλλοτρίωση ακινήτων προκειμένου να εκτελεστεί κάποιο έργο ή να γίνει χώρος πρασίνου, παρά το γεγονός ότι ως δράσεις είναι επιλέξιμες από τη Συλλογική Απόφαση Τοπικής Αυτοδιοίκησης -Σ.Α.Τ.Α. Για την αντιμετώπιση του προβλήματος προτείνεται η παρ. 3 του άρθρου 36 του σχεδίου νόμου.

3. Η προτεινόμενη αντικατάσταση οφείλεται σε γραφικό σφάλμα που είναι, πρόδηλο, εφόσον συναρτηθεί με την παρ. 6 του άρθρου 22 του ν. 3536/2007 (Α, 42) στην οποία

αναφέρεται η ρύθμιση της παρ. 11 του άρθρου 18 του ν. 3731/2008.

4. Με την προτεινόμενη διάταξη παρέχεται η δυνατότητα στα Ερευνητικά Πανεπιστημιακά Ινστιτούτα (Ε.Π.Ι.), τα οποία είναι νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου και τελούν υπό την εποπτεία του Υπουργού Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, με αντικείμενο την έρευνα σε μια καθορισμένη περιοχή της επιστήμης ή της τεχνολογίας, να συμμετέχουν ως εκ τρίτου συμβαλλόμενοι σε προγραμματικές συμβάσεις που συνάπτουν οι φορείς της περ. α' της παραγράφου 1, του άρθρου 225 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων. Η παρούσα ρύθμιση της παρ. 5 κρίνεται απαραίτητη, δεδομένου ότι με τις ισχύουσες διατάξεις προβλέπεται η σύναψη προγραμματικής σύμβασης των ανωτέρω φορέων με Ιδρύματα Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, όχι όμως και με τα Ερευνητικά Πανεπιστημιακά Ινστιτούτα αυτών, τα οποία ουσιαστικά εντάσσονται στο συνολικό στρατηγικό σχεδιασμό έρευνας των οικείων Πανεπιστημίων.

5. Με την προτεινόμενη ρύθμιση επιδιώκεται η εύρυθμη λειτουργία των ΟΤΑ α' βαθμού, αναφορικά με την απρόσκοπτη εκτέλεση των τεχνικών τους έργων. Ειδικότερα, παρέχεται η δυνατότητα για την κατ' εξαίρεση οδήγηση και χειρισμό μηχανημάτων εκτέλεσης τεχνικών έργων των ΟΤΑ α' βαθμού από υπαλλήλους τους, κατόπιν άδειας από τον Γενικό Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας, ώστε να αποτραπούν φαινόμενα, όπου έργα των Δήμων δεν μπορούσαν να εκτελεσθούν λόγω έλλειψης αντίστοιχου προσωπικού. Επισημαίνουμε, ότι ανάλογη ρύθμιση υπάρχει και για την οδήγηση αυτοκινήτων των ΟΤΑ (παράγραφος 4 του άρθρου 19 του ν. 2503/1997) από υπαλλήλους τους, κατόπιν άδειας από τον οικείο Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας.

6. Στο άρθρο 281 του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα ρυθμίζονται θέματα που αφορούν την αμοιβή των πληρεξούσιων δικηγόρων που διορίζονται από Δήμο ή Κοινότητα. Ειδικά η παράγραφος 3 του άρθρου αυτού, αφορά τον καθορισμό της αμοιβής δικηγόρων, οι οποίοι καλούνται να αντιμετωπίσουν θέματα ιδιαίτερης σημασίας ή σπουδαιότητας, τα οποία απαιτούν εξειδικευμένη νομική γνώση και εμπειρία. Η πλειοψηφία των 2/3 του συνόλου των μελών του δημοτικού συμβουλίου που, σύμφωνα με την υφιστάμενη διατύπωση του άρθρου, απαιτείται για τον καθορισμό της αμοιβής των δικηγόρων αυτών, δεν είναι λειτουργική, με αποτέλεσμα να αποθαρρύνονται έμπειροι και εξειδικευμένοι δικηγόροι από την ανάληψη υποθέσεων των ΟΤΑ, γεγονός που μπορεί να αποβεί σε βάρος των συμφερόντων των ΟΤΑ. Για τους ανωτέρω λόγους, προτείνεται, για τον καθορισμό της αμοιβής των δικηγόρων που εμπίπτον στη διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 281, να αρκεί η απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου.

Άρθρο 37

Ζητήματα οικονομικής διαχείρισης και θεώρησης ενταλμάτων πληρωμών ΟΤΑ πρώτου βαθμού

1. Με την προτεινόμενη ρύθμιση παρέχεται η ευχέρεια στο Ελεγκτικό Συνέδριο, στο πλαίσιο κατασταλτικών ελέγχων που αναφέρονται στο χρονικό διάστημα μέχρι 1-7-2005 και αντίστοιχων καταλογισμών, οι οποίοι έχουν γίνει εις βάρος αιρετών οργάνων πρωτοβάθμιων ΟΤΑ, να απομειώσει το σχετικό ποσό μέχρι του 1/10 της οφειλής, είτε αυτεπαγγέλτως, είτε κατόπιν αιτήσεως του βαρυνόμενου. Η απομείωση αυτή, η οποία εμπεριέχει και απαλλαγή του υπαίτιου από προσαυξήσεις ή τόκους, γίνεται κατά συνεκτίμηση του βαθμού υπαιτιότητας του καταλογισθέντος, της προσωπικής και οικογενειακής οικονομικής του κατάστασης, της βαρύτητας της δημοσιονομικής παράβασης και των συνθηκών υπό τις οποίες ετελέσθη. Παρέχεται ακόμη ευχέρεια στο ίδιο δικαστήριο να απαλλάξει τον καταλογισθέντα από το σχετικό ποσό, εάν κρίνει ότι στο πρόσωπό του συντρέχει συγγνωστή πλάνη για το δημιουργηθέν έλλειμμα.

2. Η προτεινόμενη ρύθμιση αποσκοπεί στην άρση οιασδήποτε ερμηνευτικής αμφιβολίας σε σχέση με την αντιστοιχία νομιμότητας των θεωρουμένων προς πληρωμή ενταλμάτων των πρωτοβάθμιων ΟΤΑ αναφορικά προς το εύρος των

αρμοδιοτήτων τους, όπως αυτές, ενδεικτικώς, διαγράφονται στο άρθρο 75 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων. Με το δεδομένο, πάντοτε, της ενδεικτικής αναφοράς των επιμέρους αρμοδιοτήτων στην ανωτέρω διάταξη και, ειδικότερα, σε συσχέτισμό με την παράγραφο 1 αυτής, η οποία βρίσκεται σε απόλυτη αρμονία με το άρθρο 102 του Συντάγματος, και η οποία οριοθετεί τη διαχείριση των τοπικών υποθέσεων εντός των διοικητικών ορίων των Δήμων και Κοινοτήτων, διασαφηνίζεται ότι θεωρούνται προς πληρωμή και εντάλματα τα οποία αφορούν λειτουργικού χαρακτήρα δαπάνες που συνάπτονται, ιδίως, με σειρά δραστηριοτήτων, που προάγουν τα κοινωνικά, πολιτικά, πνευματικά και οικονομικά συμφέροντα των δημοτών ή συντείνουν στην ενεργό συμμετοχή τούτων για την προαγωγή των τοπικών υποθέσεων. Η διάταξη αυτή έχει προφανή μεταβατικό χαρακτήρα, υπό την έννοια ότι η ρύθμιση καταλαμβάνει από πλευράς ισχύος και τις καταλογιστικές πράξεις, που εξεδόθησαν σε χρόνο προγενέστερο, καθώς και τις καταλογιστικές πράξεις, οι οποίες είναι εκκρεμείς προς εκδίκαση ενώπιον των Τμημάτων ή της Ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου, ή εκδικάστηκαν, μεν, αλλά δεν ολοκληρώθηκε η δίδασκεψη του Δικαστηρίου μέχρι του θέσης του άρθρου αυτού σε ισχύ.

Άρθρο 38

Θέματα υπηρεσιακής κατάστασης υπαλλήλων ΟΤΑ και Τ.Ε.Δ.Κ

1. Επειδή η εύρυθμη λειτουργία ενός σύγχρονου Δήμου ή Κοινότητας απαιτεί τη σύσταση και λειτουργία και «αυτοτελών τμημάτων» για την άσκηση των αρμοδιοτήτων του, κρίνεται αναγκαία η προτεινόμενη ρύθμιση.

2. Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπονται συγκεκριμένες αρμοδιότητες για το Γενικό Γραμματέα Δήμων ή Συνδέσμων, ώστε να επιτυγχάνεται η μείωση του όγκου της διαχειριστικής φύσης δουλειάς του Δημάρχου, ο οποίος θα μπορεί απρόσκοπτα να επικεντρωθεί στις άλλες αρμοδιότητές του.

3. Με την παρ. 3 του παρόντος διορθώνεται προφανές αριθμητικό λάθος.

4. Με την προτεινόμενη ρύθμιση της παρ. 4 του παρόντος πληρώνεται το κενό που υπάρχει στην ισχύουσα διάταξη, με τη μη πρόβλεψη της διαδικασίας κάλυψης της θέσης του Υποδιευθυντή, στην περίπτωση που αυτή κενωθεί. Και στην περίπτωση αυτή το υπηρεσιακό συμβούλιο επιλέγει νέο προϊστάμενο για το υπόλοιπο της θητείας.

5. Με τη ρύθμιση της παρ. 5 του παρόντος επιδιώκεται η στελέχωση της ΚΕΔΚΕ και των Τ.Ε.Δ.Κ. και με απόσπαση υπαλλήλων των φορέων του δημοσίου τομέα, αφού κρίνεται αναγκαίο, για την αποτελεσματικότερη άσκηση των αρμοδιοτήτων των φορέων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, να υπηρετούν σ' αυτή έμπειροι και εξειδικευμένοι υπάλληλοι.

6. Με την προωθούμενη ρύθμιση της παρ. 6 του άρθρου 38 του σχεδίου νόμου προβλέπεται ότι για τις αποδοχές, τα έξοδα κίνησης και την υπερωριακή απασχόληση των ειδικών συνεργατών των Τ.Ε.Δ.Κ. εφαρμόζονται οι διατάξεις που αφορούν τους ειδικούς συνεργάτες των Δήμων για λόγους ίσης μεταχείρισης.

Άρθρο 39

Έξοδα παράστασης αιρετών

Είναι γεγονός ότι τα Άτομα με Αναπηρίες, αντιμετωπίζουν σημαντικές δυσκολίες και προβλήματα, στην προσπάθειά τους να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις που συνδέονται με το αξίωμα του αιρετού. Αυτή η προσπάθεια συνεπάγεται αυξημένα έξοδα, καθώς, σε πολλές περιπτώσεις, ορισμένα από τα μέσα μαζικής μεταφοράς αποκλείονται για αντικειμενικούς λόγους (μη ύπαρξη ειδικής ράμπας στα λεωφορεία) ή δεν προσφέρονται στη συγκεκριμένη περίπτωση ή απαιτείται και υποστήριξη από δεύτερο άτομο – συνοδό κλπ. Με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπονται αυξημένα έξοδα παράστασης κατά είκοσι τοις εκατό (20%), από αυτά που κάθε φορά καθορίζονται για τους αιρετούς των ΟΤΑ πρώτου βαθμού, ώστε να καλυφθούν οι επιπλέον υποχρεώσεις, αλλά

και, στο πλαίσιο της άρσης του κοινωνικού αποκλεισμού, για να ενθαρρυνθούν τα Άτομα με Αναπηρίες, προκειμένου να συμμετέχουν στα κοινά.

Άρθρο 40

Ρυθμίσεις θεμάτων Χ.Υ.Τ.Α., Φ.Ο.Δ.Σ.Α. και Δ.Ε.Υ.Α.

1. Με την προτεινόμενη διάταξη και ενόψει των υποχρεώσεων της Χώρας για συμμόρφωση με τις διατάξεις της ευρωπαϊκής νομοθεσίας (οδηγία 75/442/ΕΟΚ του Συμβουλίου της 15ης Ιουνίου 1975 περί στερεών αποβλήτων, όπως τροποποιήθηκε με την οδηγία 91/556/ΕΟΚ του Συμβουλίου της 18ης Μαρτίου 1991), δηλαδή για το κλείσιμο των παράνομων και μη ελεγχόμενων χώρων ταφής αποβλήτων, παρατείνεται μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2009, η δυνατότητα, που είχε δοθεί με την παρ. 10 του άρθρου 15 του ν.3688/2008 στις αναθέτουσες αρχές, ειδικά για την ανάθεση μελέτης ή σύμβασης παροχής υπηρεσιών που αφορά αποκατάσταση χώρου ανεξέλεγκτης διάθεσης απορριμμάτων, να κάνουν χρήση της διαδικασίας, που προβλέπεται στην παρ. 2 του άρθρου 10 του ν.3316/2005, στο πλαίσιο της οποίας μπορούν να προβαίνουν σε ανάθεση με διαπραγματεύσεις, χωρίς δημοσίευση σχετικής προκήρυξης, προκειμένου να επιταχυνθούν οι διαδικασίες αποκατάστασης των Χώρων Ανεξέλεγκτης Διάθεσης Απορριμμάτων.

2. Με τη διάταξη της παρ. 7 του άρθρου 21 του ν. 3731/2008, η οποία αφορά τις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.), διαγράφηκε η λέξη «διάθεση» από την περίπτωση α' της παραγράφου 1 του άρθρου 2 του ν. 1069/1980, όπως είχε αντικατασταθεί από την παρ. 1 του άρθρου 33 του ν.3274/2004, προκειμένου να καταστεί σαφής η σχετική με τη διαχείριση των απορριμμάτων περιοχή αρμοδιότητάς τους και να μην υπάρχει σύγχυση με τις ανάλογες αρμοδιότητες των Φ.Ο.Δ.Σ.Α. Επειδή όμως, η διάθεση απορριμμάτων στους Χώρους Υγειονομικής Ταφής Απορριμμάτων (Χ.Υ.Τ.Α.) της Κεντρικής Εύβοιας στο Δήμο Χαλκίδας, του Νομού Κιλκίς στο Δήμο Κιλκίς και του Ν. Πιερίας στο Δήμο Κατερίνης έχει ανατεθεί, από τους αντίστοιχους φορείς, κατόπιν προγραμματικών συμβάσεων στις αντίστοιχες Δ.Ε.Υ.Α. και προκειμένου να μην παρατηρηθεί δυσλειτουργία των εν λόγω ΧΥΤΑ, με την προτεινόμενη διάταξη δίνεται η δυνατότητα στις συγκεκριμένες Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης της Χαλκίδας, του Κιλκίς και της Κατερίνης, να εξακολουθήσουν να αναλαμβάνουν, ύστερα από προγραμματικές συμβάσεις τη διάθεση των απορριμμάτων στους αντίστοιχους ΧΥΤΑ μέχρι την ολοκλήρωση της λειτουργίας τους

3. Με την προτεινόμενη ρύθμιση της παρ. 3 του παρόντος καλύπτεται το νομοθετικό κενό, αναφορικά με το πραγματικό γεγονός της ύπαρξης ενός ΟΤΑ ο οποίος αποτελεί μόνος του το Φ.Ο.Δ.Σ.Α. της διαχειριστικής περιοχής. Έτσι, με τη ρύθμιση αυτή, ο συγκεκριμένος ΟΤΑ θα μπορεί να συνάψει συμβάσεις για τη μίσθωση συγκεκριμένου έργου, κατά τις ειδικότερες ρυθμίσεις της παρ. 5 του άρθρου 15 του ν. 3688/2008.

4. Η παρ. 4 του άρθρου 40 του σχεδίου νόμου προτείνεται για λόγους ίσης μεταχείρισης και διασφάλισης της ομαλής λειτουργίας όλων των Φ.Ο.Δ.Σ.Α. και όχι μόνο αυτών που λειτουργούν υπό τη μορφή ν.π.δ.δ. ήτοι Συνδέσμου ΟΤΑ. Ειδικότερα με τη ρύθμιση αυτή μπορεί να παρακρατούνται από τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους και να αποδίδονται απευθείας στους Φ.Ο.Δ.Σ.Α. οι μη καταβληθείσες εισφορές του αμέσως προηγούμενου οικονομικού έτους των υπόχρεων ΟΤΑ - μελών τους. Η παρακράτηση αυτή πραγματοποιείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, η οποία εκδίδεται κατόπιν απόφασης του Φ.Ο.Δ.Σ.Α., λαμβανομένης με την πλειοψηφία του συνολικού αριθμού των μελών του διοικητικού συμβουλίου του ή με ομόφωνη απόφαση της εκτελεστικής επιτροπής του, εφόσον έχει μεταβιβασθεί σε αυτήν η αντίστοιχη αρμοδιότητα. Κατ' εξαίρεση, οι εισφορές του τρέχοντος οικονομικού έτους μπορεί να παρακρατούνται από τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους των υπόχρεων ΟΤΑ - μελών, με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, η οποία εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Φ.Ο.Δ.Σ.Α. που θα

συνοδεύεται είτε με απόφαση που λαμβάνεται με την πλειοψηφία των τριών πέμπτων του συνολικού αριθμού των μελών του διοικητικού συμβουλίου του είτε με ομόφωνη απόφαση της εκτελεστικής επιτροπής του, εφόσον έχει μεταβιβασθεί σ' αυτήν η αντίστοιχη αρμοδιότητα. Ο Γενικός Γραμματέας της Περιφέρειας, αφού ελέγξει τη νομιμότητα των παραπάνω αποφάσεων των Φ.Ο.Δ.Σ.Α., εκδίδει σχετική διαπιστωτική πράξη το αργότερο εντός ενός μηνός από την περιέλευσή τους σ' αυτόν.

5. Η ρύθμιση της παρ. 5 του παρόντος αποσκοπεί στη διασφάλιση των σχέσεων και στη σαφή διαμόρφωση των εκατέρωθεν δικαιωμάτων και υποχρεώσεων μεταξύ των εργαζομένων και των οργάνων που διοικούν τις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης Αποχέτευσης του ν. 1069/1980, καθώς και εκείνων που έχουν συσταθεί κατ' εφαρμογή ειδικών νόμων. Οι προαναφερθέντες εσωτερικοί κανονισμοί εργασίας θα καταρτισθούν στο πλαίσιο του ειδικού νομοθετικού διατάγματος 3789/1957, όπως ισχύει, ενώ η κύρωσή τους θα πραγματοποιηθεί από το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας, σύμφωνα με το άρθρο 15 παρ. 1 του ν. 2874/2000.

Επισημαίνεται, ότι μετά την επισημείωση της προτεινόμενης διάταξης, η Επιτροπή Εργασίας του άρθρου 8 του π.δ/τος 369/1989 θα έχει πλέον αρμοδιότητα να εκδικάζει εφέσεις κατά ποινών, που επιβάλλονται στους εργαζομένους, με βάση τους κανονισμούς εργασίας, που έχουν κυρωθεί με τη διαδικασία του ν.δ. 3789/1957 (Γνωμ. Ν.Σ.Κ. 254/2003).

6. Οι Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.) διέπονται από τις διατάξεις του ν. 1069/1980 ή άλλων ειδικών νόμων. Είναι, δηλαδή, επιχειρήσεις «ειδικού σκοπού» και δεν έχουν ενταγεί στο ρυθμιστικό πεδίο του ισχύοντος Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (κυρωτ. ν. 3463/2006). Με την εισαγόμενη ρύθμιση επιδιώκεται, για λόγους ίσης μεταχείρισης, η εξομοίωση της τύχης του προσωπικού των λυομένων Δ.Ε.Υ.Α. με εκείνη που επεφύλαξε ο Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων στο προσωπικό των λυόμενων Δημοτικών Επιχειρήσεων (άρθρο 269). Στην προκειμένη περίπτωση η μεταφορά του προσωπικού που διαθέτει εξειδικευμένη εμπειρία επιβάλλεται και για τον πρόσθετο λόγο, ότι το αντικείμενο των αρμοδιοτήτων των λυόμενων Δ.Ε.Υ.Α. το αναδέχεται ο Δήμος και, υπό την έννοια αυτή, το μεταφερόμενο προσωπικό είναι πλήρως αξιοποιήσιμο.

Άρθρο 41

Ρυθμίσεις θεμάτων δημοτικών και κοινοτικών ιδρυμάτων και ν.π.δ.δ

1. Με την προτεινόμενη διάταξη ρυθμίζεται το ζήτημα της χορήγησης άδειας ίδρυσης και λειτουργίας των δημοτικών και κοινοτικών ιδρυμάτων, καθώς και του ελέγχου των εν λόγω νομικών προσώπων, προκειμένου να διασφαλίζεται η χρηστή διοίκησή τους, αλλά και η αποτελεσματική προσφορά των υπηρεσιών τους προς τους πολίτες. Σύμφωνα με τη ρύθμιση αυτή για τη λειτουργία των δημοτικών και κοινοτικών ιδρυμάτων απαιτείται η χορήγηση άδειας ίδρυσης και λειτουργίας τους από τον Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, η οποία εκδίδεται ύστερα από γνώμη της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθορίζονται οι προϋποθέσεις για τη χορήγηση της άδειας, η διαδικασία αδειοδότησης και ελέγχου τους, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

2. Η διάταξη της παρ. 2 του παρόντος προτείνεται, επειδή συχνά παρατηρείται το φαινόμενο της καταστρατήγησης του κοινωνικού χαρακτήρα των εν λόγω νομικών προσώπων με τη σύνταξη κανονισμών λειτουργίας, οι οποίοι δεν συνάδουν με τον κοινωνικό χαρακτήρα των υπηρεσιών των δημοτικών και κοινοτικών ιδρυμάτων, αλλά ούτε με την αρχή της χρηστής διοίκησης, π.χ. επιβολή υπέρογκων τροφείων σε ηλικιωμένους χρήστες των δημοτικών/κοινοτικών γηροκομείων. Σύμφωνα με τη ρύθμιση αυτή με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, η οποία εκδίδεται ύστερα από γνώμη της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθορίζονται οι γενικοί όροι λειτουργίας των ανωτέρω νομικών προσώπων.

Κάθε νομικό πρόσωπο καταρτίζει τον Κανονισμό Λειτουργίας του σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ανωτέρω απόφαση.

3. Με την προτεινόμενη διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 42 του σχεδίου νόμου παρέχεται εξουσιοδότηση για την έκδοση υπουργικής απόφασης, ύστερα από γνώμη της ΚΕΔΚΕ, με την οποία θα προσδιορίζονται τα δημοτικά και κοινοτικά νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου για τα οποία, λόγω της φύσης των παρεχόμενων από αυτά υπηρεσιών, απαιτείται η χορήγηση άδειας ίδρυσης και λειτουργίας. Η παρούσα ρύθμιση ικανοποιεί αίτημα της ΚΕΔΚΕ, προκειμένου να διευκολυνθεί η συμμετοχή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου των ΟΤΑ σε προγράμματα συγχρηματοδοτούμενα από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Επίσης, με την ίδια διάταξη, εξουσιοδοτείται ο Υπουργός Εσωτερικών, με απόφασή του, ύστερα από γνώμη της ΚΕΔΚΕ, να καθορίζει τις προϋποθέσεις για τη χορήγηση της άδειας, τυχόν τεχνικές προδιαγραφές και ειδικούς όρους καταλληλότητας, τη διαδικασία αδειοδότησης και ελέγχου, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

4. Με την εισαγόμενη ρύθμιση παρέχεται εξουσιοδότηση για την έκδοση υπουργικής απόφασης, ύστερα από γνώμη της ΚΕΔΚΕ, με την οποία θα καθορίζεται το πλαίσιο λειτουργίας των παιδικών και βρεφονηπιακών σταθμών των πρωτοβάθμιων ΟΤΑ, ανεξάρτητα από τη νομική τους μορφή. Με την παρούσα ρύθμιση επιδιώκεται η επικαιροποίηση των όρων λειτουργίας των παιδικών και βρεφονηπιακών σταθμών των πρωτοβάθμιων ΟΤΑ, καθώς και η θέσπιση ενός ενιαίου πλαισίου για όλους τους δημοτικούς και κοινοτικούς παιδικούς και βρεφονηπιακούς σταθμούς, που λειτουργούν ως νομικά πρόσωπα είτε δημοσίου είτε ιδιωτικού δικαίου. Με την ίδια ρύθμιση θεσπίζεται η υποχρέωση κάθε παιδικού και βρεφονηπιακού σταθμού των Δήμων και Κοινοτήτων να καταρτίζει το δικό του Κανονισμό Λειτουργίας, σύμφωνα με όσα ορίζονται στην ανωτέρω υπουργική απόφαση.

5. Με την προτεινόμενη διάταξη παρέχεται εξουσιοδότηση για την έκδοση απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών, ύστερα από γνώμη της ΚΕΔΚΕ, αναφορικά με την εφαρμογή παιδαγωγικού προγράμματος στους παιδικούς και βρεφονηπιακούς σταθμούς των Δήμων και των Κοινοτήτων. Με τη ρύθμιση αυτή θεσμοθετείται ένα ενιαίο παιδαγωγικό πρόγραμμα για τη λειτουργία των δημοτικών και κοινοτικών παιδικών και βρεφονηπιακών σταθμών, που να ανταποκρίνεται στις σύγχρονες ανάγκες και απαιτήσεις όσον αφορά τη φύλαξη και απασχόληση των παιδιών που φιλοξενούνται στους σταθμούς αυτούς.

6. Με την προτεινόμενη ρύθμιση της παρ. 6 του παρόντος παρέχεται μεταβατική προθεσμία, το αργότερο έως την 31.12.2011, για την έκδοση της άδειας ίδρυσης και λειτουργίας των υφιστάμενων παιδικών και βρεφονηπιακών σταθμών των πρωτοβάθμιων ΟΤΑ που λειτουργούν ως νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και ορίζεται ότι θέση άδειας υπέχει έως τότε η συστατική τους πράξη. Η εισαγόμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, προκειμένου να διευκολυνθούν οι υφιστάμενοι παιδικοί και βρεφονηπιακοί σταθμοί των πρωτοβάθμιων ΟΤΑ, που λειτουργούν ως νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, να προβούν στις απαραίτητες ενέργειες, ώστε να πληρούν τις προϋποθέσεις για τη χορήγηση της άδειας και να συμμορφωθούν στις τεχνικές προδιαγραφές και τους ειδικούς όρους καταλληλότητας, καθώς στις λοιπές διατάξεις της σχετικής υπουργικής απόφασης. Τα νομικά αυτά πρόσωπα των Δήμων και Κοινοτήτων εξακολουθούν να λειτουργούν σύμφωνα με τους υφιστάμενους κανονισμούς λειτουργίας τους ως την έκδοση των νέων.

Άρθρο 42 **Ρύθμιση θεμάτων προσωπικού Δήμων και δημοτικών επιχειρήσεων**

1. Είναι γεγονός ότι, εξαιτίας της για επί πολλά έτη συσσωρευμένης δύσκολης οικονομικής κατάστασης πολλών δημοτικών και κοινοτικών επιχειρήσεων, υπάρχουν υποχρεώσεις, συμπεριλαμβανομένων και οφειλών δεδουλευμένων σε εργαζομένους τους. Ήδη βρισκόμαστε σε περίοδο προσαρμογής των επιχειρήσεων στις διατάξεις του

νέου Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων. Για μεν τις επιχειρήσεις που μετατρέπονται σε κοινωφελείς, υπάρχει πρόβλεψη ανάληψης των εν λόγω υποχρεώσεων (ως καθολικών διαδόχων) από τις νέες. Έχει όμως δημιουργηθεί και το φαινόμενο να μην θεωρούνται σχετικά χρηματικά εντάλματα από τις οικείες Υπηρεσίες Επιτρόπων του Ελεγκτικού Συνεδρίου, όταν ο πρωτοβάθμιος ΟΤΑ θα επιχειρήσει, μέσω του διετούς προγράμματος δράσης να επιχορηγήσει την νέα κοινωφελή του επιχείρηση, προκειμένου αυτή να καλύψει δεδουλευμένα προσωπικού που πλέον δεν παρέχει τις υπηρεσίες του, ή ενδεχομένως είχε δραστηριοποιηθεί σε τομείς που δεν ανήκουν πια στους σκοπούς της. Με την προτεινόμενη διάταξη αποτρέπεται ο κίνδυνος να καταδικασθούν δήμαρχοι ή δημοτικοί σύμβουλοι, που έχουν χρηματίσει πρόεδροι δημοτικών επιχειρήσεων για το ποινικό αδίκημα της μη καταβολής δεδουλευμένων, αλλά και να τους επιβληθεί χρηματική ποινή, η οποία, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, δεν μπορεί να είναι μικρότερη του 25% του συνόλου των αποδοχών που οφείλονται.

2. Με το άρθρο 269 ν. 3643/2006 (Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων) προβλέφθηκε, σε περίπτωση συγχώνευσης υφιστάμενων δημοτικών επιχειρήσεων, η δυνατότητα μεταφοράς του πλεονάζοντος προσωπικού, ανεξαρτήτως ειδικότητας, σε αντίστοιχες υπηρεσίες του Δήμου ή των νομικών προσώπων του. Μάλιστα ορίζεται ρητά ότι το προσωπικό αυτό έπρεπε να απασχολείται στις επιχειρήσεις αυτές με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου έως την 31-12-2005. Εν συνεχεία εκδόθηκε από το ΥΠ.ΕΣ. η υπ' αριθμ. 16/10819/22-2-2007 εγκύκλιος, όπου διευκρινιζόταν ότι στην ανωτέρω δυνατότητα περιλαμβάνεται και το προσωπικό των επιχειρήσεων που τακτοποιήθηκε ή πρόκειται να τακτοποιηθεί με το π.δ. 164/2004, έστω και αν ως την 31-12-2005, δεν είχαν ολοκληρωθεί οι διαδικασίες σύστασης των θέσεων και κατάταξής τους, αφού η σχετική ιδιότητα εργαζομένου ως ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ανατρέχει στον χρόνο κατά τον οποίο υπεβλήθησαν στους οικείους φορείς οι σχετικές αιτήσεις, ανεξαρτήτως του χρόνου διαβίβασης του σχετικού φακέλου στο ΑΣΕΠ και της έκδοσης απόφασης του. Η προτεινόμενη ρύθμιση απασχολεί στην άρση οιασδήποτε ερμηνευτικής αμφιβολίας, προκειμένου να τελειωθεί η διαδικασία μεταφοράς του ανωτέρω προσωπικού, το οποίο υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του π.δ. 164/2004 και να μπορέσει να λάβει τη μισθοδοσία του.

3. Με την προτεινόμενη ρύθμιση παρέχεται δυνατότητα και στους δικηγόρους, οι οποίοι είχαν προσληφθεί με σχέση έμμισθης εντολής, μέχρι 31-12-2005, σε δημοτικές επιχειρήσεις, που συγχωνεύονται λύνονται διασπώνται ή μετατρέπονται, να μεταφερθούν, όπως και το υπόλοιπο προσωπικό, με απόφαση του οικείου Δημοτικού Συμβουλίου στο Δήμο ή σε νομικά πρόσωπα αυτού, προς άρση των ερμηνευτικών προβλημάτων που ανέκυψαν. Παρέχεται, ακόμη, δυνατότητα μεταφοράς τους και στους φορείς της παρ. 2 του άρθρου 25 του ν. 3613/2007 (Περιφέρειες, Ν.Α. ν.π.δ.δ. κ.ά.).

4. Η διάταξη της παρ. 4 του παρόντος αφορά το προσωπικό της δημοτικής αστυνομίας το οποίο έχει συμπληρώσει πολλά χρόνια υπηρεσίας (περίπου από το 1985 έως και σήμερα) και, ιδίως λόγω ηλικίας και οικογενειακών υποχρεώσεων, αδυνατεί να παρακολουθήσει τα προγράμματα εκπαίδευσης που γίνονται με ευθύνη του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης για το προσωπικό της δημοτικής αστυνομίας που δεν είχε εκπαιδευθεί στις Σχολές Δημοτικής Αστυνομίας. Με το πρόσθετο δεδομένο ότι η δημοτική αστυνομία λειτουργεί πλέον σε εικοσιτετράωρη βάση και εφόσον δεν επιθυμεί πλέον να παραμείνει στους κλάδους του προσωπικού αυτού, πρέπει να του δοθεί η δυνατότητα να μεταταγεί σε κατηγορία άλλου κλάδου.

5. Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται ότι, σε περίπτωση απόσπασης δημοτικών αστυνομικών για συνυπηρέτηση, δεν ισχύει η δέσμευση της οκταετίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ Άρθρο 43

Διευκόλυνση της πρόσβαση κατόχων άδειας διαμονής στην απασχόληση

Με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου και με γνώμονα την απλούστευση των διαδικασιών και την ταχύτερη εξυπηρέτηση των υπηκόων τρίτων χωρών, θεσμοθετείται η απευθείας πρόσβαση, χωρίς έκδοση ειδικής έγκρισης, των κατόχων αυτοτελών αδειών διαμονής στη μισθωτή εργασία και στην παροχή υπηρεσιών ή έργου. Δεδομένου ότι εν λόγω άδειες διαμονής χορηγούνται στο πλαίσιο μετάβασης από ένα καθεστώς σε άλλο, δεν επιτρέπεται η άσκηση ανεξάρτητης οικονομικής δραστηριότητας. Ωστόσο στο πλαίσιο της αρχής της χρηστής διοίκησης και προκειμένου να συνεχίζεται απρόσκοπτα τυχόν υφιστάμενη επιχειρηματική δραστηριότητα, παρέχεται η συγκεκριμένη δυνατότητα στους υπηκόους τρίτων χωρών για τους οποίους το προϊχύσαν καθεστώς διαμονής τους, επέτρεπε την άσκηση ανεξάρτητης οικονομικής δραστηριότητας.

Άρθρο 44

Επιμέρους ζητήματα αδειών διαμονής

Με τη ρύθμιση της παρ. 1 του παρόντος άρθρου και στο πλαίσιο της ειδικής προστασίας που παρέχει ο νόμος στους γονείς ανήλικων ημεδαπών, παρέχεται η δυνατότητα παράτασης, με τις ίδιες προϋποθέσεις, της άδειας διαμονής που τους χορηγείται, για μία ακόμη πενταετία μετά την ενηλικίωση του τέκνου τους. Με τις διατάξεις των παρ. 2 και 3 του παρόντος άρθρου, στο πλαίσιο του εξορθολογισμού και της ίσης μεταχείρισης των υπηκόων τρίτων χωρών, ρυθμίζονται θέματα αδειών διαμονής υπηκόων τρίτων χωρών, που απασχολούνται σε εταιρίες των οποίων το καθεστώς λειτουργίας υπάγεται σε ειδική νομοθεσία. Με τις διατάξεις των παραγράφων 4 και 5 του ίδιου άρθρου, συμπληρώνονται και τροποποιούνται, οι διατάξεις του ν.3386/2005 που αφορούν στην επιβολή κυρώσεων σε υπηκόους τρίτων χωρών, που παραβαίνουν τις υποχρεώσεις τους.

Άρθρο 45

Κέντρα Υποδοχής και Φιλοξενίας Μεταναστών

Με την προωθούμενη ρύθμιση επεκτείνεται η εφαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας για την παραχώρηση κατά κυριότητα ή κατά χρήση δημόσιων δασικών εκτάσεων για την ίδρυση Κέντρων Υποδοχής και Φιλοξενίας Μεταναστών, όταν αυτό είναι απαραίτητο και επιβάλλεται από λόγους δημοσίου συμφέροντος, δεδομένων και των ειδικών συνθηκών που έχουν δημιουργηθεί στη Χώρα λόγω της κατακόρυφης αύξησης των μεταναστευτικών ροών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΘΕΜΑΤΩΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Άρθρο 46

Πληρωμή δαπάνης δημοσίευσης

Με την προτεινόμενη ρύθμιση του άρθρου 46 καθορίζεται ο τρόπος καταβολής των εξόδων για τις δημοσιεύσεις των διακηρύξεων των διαγωνισμών που διενεργούνται από τους φορείς του δημοσίου και του ευρύτερου δημοσίου τομέα, καθώς και τους ΟΤΑ και αφορούν την εκτέλεση έργων, προμηθειών, υπηρεσιών.

Άρθρο 47

Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας προσωπικού τηλεοπτικών και ραδιοφωνικών σταθμών

Με την προτεινόμενη ρύθμιση διευκρινίζεται ότι, μέχρι την χορήγηση των αδειών των τηλεοπτικών και ραδιοφωνικών σταθμών, κατά τις διατάξεις του ν.3592/2007, όπως ισχύει, εφαρμόζεται η διάταξη της παραγράφου 23 του άρθρου 1 του ν.2328/1995, όπως αυτή αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 22 του ν. 3166/2003 που διέπει τις συλλογικές

συμβάσεις εργασίας του κάθε είδους απασχολούμενου προσωπικού στους νομίμως λειτουργούντες τηλεοπτικούς και ραδιοφωνικούς σταθμούς ελεύθερης λήψης, όπως αυτοί ορίζονται στη διάταξη της παρ. 7 του άρθρου 5 του ν. 3592/2007.

Άρθρο 48

Τέλος επί των τιμολογίων διαφημιστικής δαπάνης

Με την προτεινόμενη ρύθμιση θεσπίζεται ειδικό τέλος υπέρ της αστικής εταιρίας μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα «Αστική Εταιρία Δεοντολογίας και Επικοινωνίας». Το ανωτέρω τέλος θα εξασφαλίσει τους αναγκαίους πόρους, οι οποίοι απαιτούνται για την καλύτερη λειτουργία της Αστικής Εταιρίας Δεοντολογίας και Επικοινωνίας, σε σχέση με την εφαρμογή του Ελληνικού Κώδικα Διαφήμισης – Επικοινωνίας και τον έλεγχο της δεοντολογίας της εμπορικής επικοινωνίας στα ΜΜΕ. Κατ' αυτόν τον τρόπο θα διασφαλισθεί η λειτουργία του θεσμού της αυτοδέσμευσης στην εμπορική επικοινωνία, ο οποίος έχει ως στόχο την εξασφάλιση και μεγιστοποίηση της εμπιστοσύνης των καταναλωτών στις διαφημίσεις, μέσω του ελέγχου του περιεχομένου τους, και τον υγιή ανταγωνισμό μεταξύ των διαφημιζομένων.

Άρθρο 49

Υπολογισμός δημόσιας επιχορήγησης αεροπορικής μεταφοράς εφημερίδων

Με την προτεινόμενη διάταξη ρυθμίζεται το καθεστώς της αεροπορικής μεταφοράς, μέσω αναγνωρισμένου πρακτορείου των ημερησίων και εβδομαδιαίων εφημερίδων πανελληνίας κυκλοφορίας στο εσωτερικό της Χώρας και των εκάστοτε ειδικών τιμολογίων, προσαρμοζόμενο στα σύγχρονα δεδομένα. Στόχο της ρύθμισης αποτελεί η διευκόλυνση και η ταχεία κυκλοφορία των ανωτέρω εφημερίδων εντός της Ελληνικής Επικράτειας.

Άρθρο 50

Ραδιοφωνικοί σταθμοί Πολιτικών Κομμάτων

Με την παρούσα διάταξη εισάγεται ρύθμιση, η οποία αφορά τη δυνατότητα συμμετοχής στη διαγωνιστική διαδικασία για τη χορήγηση άδειας ίδρυσης, εγκατάστασης και λειτουργίας και τοπικού ραδιοφωνικού σταθμού, ο οποίος ανήκει σε πολιτικό κόμμα που εκπροσωπείται στην Βουλή με σκοπό την εξασφάλιση της πολυφωνίας και του πλουραλισμού στην ενημέρωση των πολιτών.

Άρθρο 51

Μετακινήσεις στελεχών Γ.Γ.Ε.-Γ.Γ.Ε.

Με την προτεινόμενη διάταξη ρυθμίζονται θέματα που αφορούν τη μετακίνηση στο εξωτερικό των στελεχών της Γενικής Γραμματείας Επικοινωνίας και της Γενικής Γραμματείας Ενημέρωσης, τα οποία συμμετέχουν στις αποστολές που συνοδεύουν τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας και τον Πρωθυπουργό, με τρόπο ώστε να είναι πιο λειτουργική και αποτελεσματική η υποστήριξη των ελληνικών αυτών αποστολών στο εξωτερικό.

Άρθρο 52

Άδειες υπηρετούντων σε Γραφεία Τύπου και Επικοινωνίας Εξωτερικού

Με την παρούσα διάταξη ρυθμίζονται λειτουργικά ζητήματα σχετικά με την μετακίνηση των Ακολούθων Τύπου από την Κεντρική Υπηρεσία στο εξωτερικό και το αντίστροφο. Λόγω της ύπαρξης γραφείων τύπου σε πρεσβείες της Ελλάδος στο εξωτερικό σε ιδιαίτερες απομακρυσμένες περιοχές σε άλλες ηπείρους δίνεται η δυνατότητα χορήγησης επιπλέον άδειας για τη μετακίνηση των υπαλλήλων αυτών.

Άρθρο 53

Κάλυψη διδάκτρων τέκνων των υπαλλήλων του κλάδου Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας

Εκ του γεγονότος ότι Ακόλουθοι Τύπου υπηρετούν για μεγάλα χρονικά διαστήματα στο εξωτερικό και επιστρέφουν στην Κεντρική Υπηρεσία για να μετατεθούν εκ νέου για υπηρεσιακές ανάγκες, γεγονός που συνεπάγεται δυσμενείς μετακινήσεις για τα τέκνα αυτών και την παρακολούθηση μαθημάτων στο σχολείο, εξομοιώνεται το καθεστώς κάλυψης των διδασκτρων των τέκνων τους με αυτό που ισχύει για συναφείς κατηγορίες υπαλλήλων και ιδίως αυτών του διπλωματικού σώματος.

Άρθρο 54

Δασμολογικές και φορολογικές απαλλαγές υπηρετούντων σε Γραφεία Τύπου και Επικοινωνίας στο εξωτερικό

Με την παρούσα διάταξη εξομοιώνεται το καθεστώς δασμολόγησης των οχημάτων ιδιωτικής χρήσεως των υπηρετούντων σε Γραφεία Τύπου στο εξωτερικό, με το αντίστοιχο των υπαλλήλων του διπλωματικού σώματος και λοιπών υπηρεσιών που υπηρετούν εκτός Ελλάδος.

Άρθρο 55

Καταστροφή αρχείων ΕΣΡ

Με την παρούσα διάταξη ρυθμίζονται θέματα που αφορούν την εκκαθάριση του αρχείου του ΕΣΡ. Λόγω του μεγάλου αριθμού δικαιολογητικών τα οποία υποβάλλονται προς τις υπηρεσίες του ΕΣΡ, με την πάροδο του χρόνου, μεγάλος αριθμός έγγραφων έχει συσσωρευτεί στο αρχείο της ανεξάρτητης αρχής, καθιστώντας δύσκολη τη διαχείριση του μεγάλου όγκου των εγγράφων, αλλά και ανεβάζοντας το κόστος συντήρησης του αρχείου σε μεγάλα ύψη. Ως εκ τούτου κρίνεται απαραίτητο με την παρούσα διάταξη να υπάρξει ρύθμιση του ανωτέρω ζητήματος, με σκοπό την αποσυμφόρηση των αρχείων του ΕΣΡ και τη μείωση του κόστους τήρησής τους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ'

ΘΕΜΑΤΑ ΕΙΔΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΨΗΦΙΑΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΡΙΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ

Στον ν.3614/2007 για τη διαχείριση, τον έλεγχο και την εφαρμογή των αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την προγραμματική περίοδο 2007 -2013 (ΕΣΠΑ) η θεσμική και οργανωτική θωράκιση των εμπλεκόμενων υπηρεσιών και φορέων υλοποίησης αποτελεί προτεραιότητα, προκειμένου να διασφαλισθεί η κανονικότητα και νομιμότητα υλοποίησης των έργων και η επίτευξη ποιοτικών αποτελεσμάτων. Στο ΕΣΠΑ, πέραν του στόχου της πλήρους απορρόφησης και των οικονομικών επιπτώσεων που αυτή συνεπάγεται για την ελληνική οικονομία, προτάσσεται η πολιτική μεγιστοποίησης του αναπτυξιακού αποτελέσματος των σχεδιαζόμενων παρεμβάσεων, στο πλαίσιο της εφαρμοζόμενης μακροοικονομικής πολιτικής και σε πλήρη εναρμόνιση με τον αναπτυξιακό σχεδιασμό που χρηματοδοτείται από εθνικούς πόρους. Δομικά στοιχεία αυτής της πολιτικής είναι η επιτελική εποπτεία του αναπτυξιακού προγραμματισμού και της εφαρμογής των πολιτικών, ο εκσυγχρονισμός της λειτουργίας και η ενίσχυση των φορέων προγραμματισμού, διαχείρισης, ελέγχου και υλοποίησης, η προώθηση νέων και βιώσιμων χρηματοδοτικών εργαλείων και η ενδυνάμωση της εταιρική σχέσης και της συνυπευθυνότητας των περιφερειακών και τοπικών αρχών.

Η εμπειρία από τις προηγούμενες περιόδους προγραμματισμού έδειξε ότι τόσο η επάρκεια πόρων όσο και ο λεπτομερής προγραμματισμός δεν διασφαλίζουν την ομαλή αναπτυξιακή διαδικασία, αν δεν συνοδεύονται από κατάλληλους μηχανισμούς διαχείρισης, υλοποίησης και ελέγχου των έργων και δράσεων. Οι μηχανισμοί αυτοί θα πρέπει να αποτελέσουν μία ολοκληρωμένη, συνεκτική και επαρκή βάση, η οποία θα επιτρέψει τη μετατόπιση του κέντρου βάρους της αναπτυξιακής προσπάθειας από την αντιμετώπιση βασικών προβλημάτων διαχείρισης και ελέγχου στη διαμόρφωση και

υλοποίηση των έργων με τη μεγαλύτερη επίπτωση στους στόχους.

Με τις προτεινόμενες διατάξεις προωθείται ένα σύνολο ρυθμίσεων που αποσκοπεί στη συνολική βελτίωση της αποτελεσματικότητας του συστήματος διαχείρισης των δημόσιων επενδυτικών πόρων, ιδιαίτερα αυτών που απευθύνονται στην αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών, αποδίδοντας ουσιαστική έμφαση στην αναβάθμιση των μηχανισμών που εμπλέκονται στην υλοποίηση των έργων και στην υποστήριξη των φορέων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, εισάγοντας παράλληλα ρυθμίσεις για τη βελτίωση του θεσμικού περιβάλλοντος σύμφωνα με το οποίο εκτελούνται τα έργα τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών.

Επιπρόσθετα, και ιδιαίτερα σε ό,τι αφορά την επίτευξη του στόχου της Ψηφιακής Σύγκλισης ιδίως στην Περιφέρεια, υπάρχει ανάγκη περαιτέρω ενίσχυσης των παρεμβάσεων, ώστε να γίνει εφικτή η διάχυση των αποτελεσμάτων τους σε όλη Χώρα, μειώνοντας περαιτέρω το ψηφιακό χάσμα.

Όπως είναι γνωστό, η θέση της Χώρας μας στον τομέα των τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών έχει βελτιωθεί σημαντικά τα τελευταία έτη, κυρίως λόγω της εφαρμογής της Ψηφιακής Στρατηγικής 2006-2013. Είναι αναμφισβήτητη η ανάγκη, όμως, για ακόμη ταχύτερο βηματισμό. Η ελληνική εθνική Ψηφιακή Στρατηγική περιλαμβάνεται επίσημα στο Εθνικό Σχέδιο Μεταρρυθμίσεων της Στρατηγικής της Λισσαβόνας, που η Χώρα υπέβαλε στις αρχές Οκτωβρίου στην Ευρωπαϊκή Ένωση, γεγονός που καταδεικνύει τη σημασία που της αποδίδεται, σε κάθε επίπεδο. Αυτό σημαίνει ότι η εφαρμογή της Ψηφιακής Στρατηγικής δεν περιορίζεται πλέον στα Επιχειρησιακά Προγράμματα, αλλά, αντιθέτως, αξιοποιεί όλα τα διαθέσιμα εργαλεία, όπως ο νέος Επενδυτικός Νόμος, ώστε να ολοκληρωθούν επενδυτικά σχέδια στην Περιφέρεια και οι νέες τεχνολογίες ν' αμβλύνουν το ψηφιακό χάσμα μεταξύ των λιγότερο αναπτυγμένων και απομονωμένων περιοχών της υπαίθρου και αστικών κέντρων. Ενώ από τις συμπράξεις δημόσιου-ιδιωτικού τομέα, αξιοποιεί νέες δυνατότητες, προκειμένου να δημιουργηθούν ταχύτερα, αποτελεσματικότερα και με χαμηλότερο δημοσιονομικό κόστος υποδομές που θα έχουν άμεσο θετικό αντίκτυπο στην αύξηση της παραγωγικότητας και που θα βελτιώσουν αισθητά την καθημερινή ζωή των πολιτών.

Η ποιοτική διαφοροποίηση της Ψηφιακής Στρατηγικής καθώς και τα καινούργια εργαλεία που δύνανται να αξιοποιηθούν για την επίτευξη των σκοπών της, όλα υπό την εποπτεία της Ειδικής Γραμματείας Ψηφιακού Σχεδιασμού, συντελούν στην προσθετική διαφοροποίηση των αναγκών της τελευταίας. Η διαφοροποίηση αυτή επικουρείται με την δημιουργία μίας Γενικής Διεύθυνσης στην Ειδική Γραμματεία Ψηφιακού Σχεδιασμού, η οποία αποτελεί τη μόνιμη δομή του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών που θα συνδράμει στην επιτυχή υλοποίηση της Ψηφιακής Στρατηγικής, μέσω των αρμοδιοτήτων που της ανατίθενται. Στις προτεινόμενες διατάξεις αυτού του κεφαλαίου περιλαμβάνεται η σύσταση, στο Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών, της Γενικής Διεύθυνσης Ψηφιακής Στρατηγικής, υπαγόμενης στην Ειδική Γραμματεία Ψηφιακού Σχεδιασμού. Ορίζονται οι αρμοδιότητες, δομές λειτουργίας και στελέχωσης με ειδικότερη μερίμνα για την επιτάχυνση της υλοποίησης των έργων, στην υποστήριξη των φορέων κλπ. Εισάγονται ρυθμίσεις για την ορθολογικότερη αξιοποίηση των δημόσιων εθνικών επενδυτικών πόρων με στόχο τη διαμόρφωση μιας μακροπρόθεσμης ολοκληρωμένης αναπτυξιακής στρατηγικής και την αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη διαχείριση των δημόσιων επενδυτικών πόρων στον τομέα των νέων τεχνολογιών, ειδικότερες ρυθμίσεις για τη διαχείριση κλπ συγχρηματοδοτούμενων δράσεων, δημιουργία, παρακολούθηση και υλοποίηση επενδυτικών σχημάτων μέσα από χρηματοδοτικά εργαλεία που εγκρίνονται και συγχρηματοδοτούνται από τα διαρθρωτικά ταμεία της Ε.Ε., αλλά και άλλες πηγές κοινοτικής και εθνικής χρηματοδότησης. Μέσα από την επιτελική εποπτεία του αναπτυξιακού προγραμματισμού και της εφαρμογής της Ψηφιακής Πολιτικής

και των νέων Τεχνολογιών, ενισχύονται οι ικανότητες των φορέων προγραμματισμού διαχείρισης και υλοποίησης, προωθούνται νέα και βιώσιμα χρηματοδοτικά εργαλεία και ενδυναμώνεται η εταιρική σχέση και η συνυπευθυνότητα των περιφερειακών και τοπικών αρχών. Επίσης δύναται να αναλάβει την υποστήριξη φορέων που εποπτεύονται από την Ειδική Γραμματεία Ψηφιακού Σχεδιασμού, αλλά και φορέων που συγχρηματοδοτούνται από το επιχειρησιακό πρόγραμμα ψηφιακής σύγκλισης 2007-2013, προκειμένου να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις των νέων Κανονισμών και στη βελτίωση των συστημάτων διαχείρισης και ελέγχου στο επίπεδο των εφαρμοζόμενων διαδικασιών για την έγκαιρη αντιμετώπιση ουσιαστικών ζητημάτων που ανακύπτουν κατά την υλοποίηση τέτοιας εμβέλειας αναπτυξιακών προγραμμάτων.

Συνοψίζοντας, με τις ρυθμίσεις του παρόντος κεφαλαίου, επιδιώκεται η δημιουργία διοικητικής δομής για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των ως άνω φορέων, με τη συγκρότηση των αναγκαίων υπηρεσιακών δομών στη Δημόσια Διοίκηση, η οποία αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για την έγκαιρη και αποτελεσματική αξιοποίηση πόρων που προέρχονται από κονδύλια του τακτικού προϋπολογισμού καθώς και του προϋπολογισμού δημοσίων επενδύσεων για τη χρηματοδότηση έργων φορέων του δημόσιου-ευρύτερου δημόσιου και ιδιωτικού τομέα του επιχειρησιακού προγράμματος ψηφιακής σύγκλισης, υλοποιούμενων στο πλαίσιο της εθνικής και κοινοτικής νομοθεσίας.

Άρθρο 56

Γενική Διεύθυνση Ψηφιακής Στρατηγικής

Με το άρθρο αυτό προβλέπεται η σύσταση στο Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών Γενικής Διεύθυνσης Ψηφιακής Στρατηγικής, υπαγόμενη στην Ειδική Γραμματεία Ψηφιακού Σχεδιασμού και προσδιορίζονται οι αρμοδιότητές της.

Άρθρο 57

Αρμοδιότητες Διευθύνσεων

Με τις διατάξεις του προτεινόμενου άρθρου προβλέπεται η σύσταση και οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Υποστήριξης και Οργάνωσης της Δημοσιονομικής Διαχείρισης στη Γενική Διεύθυνση. Με τη σύσταση της Διεύθυνσης Υποστήριξης και Οργάνωσης της Δημοσιονομικής Διαχείρισης επιδιώκεται:

α. Η υποστήριξη της Ειδικής Γραμματείας Ψηφιακού Σχεδιασμού και των εποπτευόμενων φορέων προκειμένου ν' ανταποκριθούν στο ρόλο τους στα συστήματα διαχείρισης και ελέγχου της νέας προγραμματικής περιόδου και
β. Η Οργάνωση της Δημοσιονομικής Διαχείρισης ώστε να καθίσταται έγκαιρη και αποτελεσματική η εποπτεία και λειτουργία των χρηματορροών προς τους φορείς και τα έργα, όπως ορίζονται από την ελληνική νομοθεσία του δημόσιου λογιστικού και τους κανονισμούς και οδηγίες της Ε.Ε. Επιπλέον προβλέπεται η σύσταση και οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Ψηφιακού Σχεδιασμού και Χρηματοδοτικών Εργαλείων στη Γενική Διεύθυνση, με την οποία ειδικότερα επιδιώκεται :

α. Η διαμόρφωση δράσεων και η διατύπωση εισηγήσεων και προτάσεων στον Ειδικό Γραμματέα σε θέματα που σχετίζονται με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας και την προώθηση των ψηφιακών τεχνολογιών σε όλους τους τομείς της οικονομικής και κοινωνικής δραστηριότητας της Χώρας και
β. Η μέριμνα για το σχεδιασμό, τη δημιουργία και την αξιοποίηση νέων χρηματοδοτικών εργαλείων που θα προσφέρουν πρόσθετες χρηματοδοτικές δυνατότητες για την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας στον τομέα της τεχνολογίας πληροφορικής και επικοινωνιών, σύμφωνα με τις πλέον σύγχρονες διεθνείς πρακτικές και η διασφάλιση της συμπληρωματικότητας με τα Διαρθρωτικά Ταμεία, την ΕΤΕπ και άλλες πηγές χρηματοδότησης.

Άρθρο 58

Σύσταση και κάλυψη θέσεων

Με τις προτεινόμενες διατάξεις του άρθρου 58 του σχεδίου νόμου προβλέπονται τα σχετικά με τη σύσταση και την κάλυψη θέσεων για τις οργανωτικές δομές της Διεύθυνσης Ψηφιακής Στρατηγικής. Γίνεται αναλυτική περιγραφή των προσ απαιτούμενων ικανοτήτων και εμπειρίας για τους προϊσταμένους και τα στελέχη της Διευθύνσεως και του τρόπου κάλυψης των θέσεων αυτών.

Άρθρο 59

Τροποποίηση διατάξεων του ν.3492/2006

Το άρθρο αυτό περιλαμβάνει συμπληρώσεις του ισχύοντος νομικού πλαισίου σχετικά με την Ειδική Γραμματεία Ψηφιακού Σχεδιασμού. Σύμφωνα με το άρθρο 32 παρ. 4 του ν. 3492/2006 επί της Ειδικής Γραμματείας Ψηφιακού Σχεδιασμού εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις που διέπουν την οργάνωση και λειτουργία της Ειδικής Γραμματείας Συμπράξεων Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα (ΕΓΣΔΙΤ) (ν. 3389/2005), κατά την εφαρμογή των οποίων όμως παρουσιάστηκαν επιμέρους ερμηνευτικά προβλήματα και δυσχέρειες.

Με την πρώτη παράγραφο του άρθρου αυτού βελτιώνεται η περιγραφή των διατάξεων που αφορούν στην Ειδική Γραμματεία Ψηφιακού Σχεδιασμού με συγκεκριμένες διευκρινίσεις. Συγκεκριμένα, διευκρινίζεται ότι στην έννοια του «προσωπικού» συμπεριλαμβάνεται και το προσωπικό γραμματειακής υποστήριξης και ότι οι αποσπάσεις αφορούν σε συγκεκριμένο χρονικό διάστημα.

Με τη δεύτερη παράγραφο του άρθρου αυτού γίνονται προσθήκες στο άρθρο 32 του ν.3492/2006 που αφορούν στην δυνατότητα συστάσεως ειδικών ομάδων εργασίας και επιτροπών. Οι επιτροπές και ομάδες της Ειδικής Γραμματείας Ψηφιακού Σχεδιασμού πρέπει να αποτελούνται από ειδικούς επιστήμονες και εμπειρογνώμονες, ανεξαρτήτως χώρου, σχέσης με το Δημόσιο ή ακόμα και ελληνικής καταγωγής, που είναι γνώστες των επιστημονικών και επαγγελματικών εξελίξεων στις τεχνολογίες πληροφορικής και επικοινωνιών.

Άρθρο 60

Καταργούμενες διατάξεις

Με το άρθρο 60 του σχεδίου νόμου ορίζεται ότι, από την έναρξη ισχύος του παρόντος, καταργείται κάθε γενική ή ειδική διάταξη, που αντίκειται στις διατάξεις του παρόντος ή ρυθμίζει διαφορετικά τα θέματα που αποτελούν αντικείμενο αυτού.

Άρθρο 61

Έναρξη ισχύος

Με την παρούσα διάταξη ορίζεται ότι η ισχύς του παρόντος αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν από τις επιμέρους διατάξεις του ορίζεται διαφορετικά.

Αθήνα, 23 Ιουλίου 2009

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
Π. ΠΑΥΛΟΠΟΥΛΟΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
Ι. ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
Φ. ΠΕΤΡΑΛΙΑ

ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
Δ. ΑΒΡΑΜΟΠΟΥΛΟΣ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ
Ν. ΔΕΝΔΙΑΣ